

Verbeterd voorstel cao Wagenborg Passagiersdiensten (WPD)

12 november 2018

Tijdens cao-overleg op 5 april 2018 is onder andere ingegaan op de ontwikkelingen bij WPD, maar ook op de slechte bedrijfssituatie van de Wagenborg Group. De groep verkeert in zwaar weer en is in 2017 geherfinancierd. Dat maakt dat men voor hele groep uiterst kritisch is op kosten en financiën. Dat geldt - nogmaals - voor de gehele groep, dus ook voor WPD, ook al presteert WPD nog steeds goed. De financiële manoeuvreerruimte voor de WPD-cao is hierdoor uiterst beperkt.

In deze context heeft WPD op 20 juli 2018 een cao-voorstel gedaan, dat tijdens de ledenvergaderingen op 30 en 31 oktober helaas door de leden werd afgewezen. Tijdens het ingelaste overleg op 12 november heeft WPD herhaald dat de financiële ruimte in 2018 beperkt is. Om tot een goede cao te komen is het volgens WPD nodig om uit te gaan van een langere cao-looptijd.

Concreet heeft WPD op 12 november het volgende verbeterde cao-voorstel gedaan:

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 3 jaar, te weten van 1 januari 2018 tot 1 januari 2021.

2. Loonsverhoging

Gedurende de looptijd van de cao wordt het systeem van loonindexering op basis van de Algemene Loonindex (ALI) van het CBS gevolgd (artikel 3 lid 2 cao), met dien verstande dat de loonsverhoging in 2019 3% bedraagt en 2020 ook 3%. Samengevat is de loonsverhoging in:

- 2018: 1,65% (0,83% per 1 januari 2018 en 0,82% per 1 juli 2018).
- 2019: 3,00%
- 2020: 3,00%.

In totaal dus 7,65% structurele loonsverhoging.

3. Eenmalige uitkering

Als blijk van waardering voor de getoonde inzet en flexibiliteit in vaak lastige werkomstandigheden, ontvangen werknemers in de maand december 2018 een eenmalige uitkering van bruto € 400. Dit is ongeveer 1,00% van een gemiddelde loon.

Parttimers en werknemers die gedurende het jaar in of uit dienst zijn getreden ontvangen deze eenmalige uitkering naar rato.

4. ORT

Op 19 juli 2017 hebben cao-partijen afspraken gemaakt over de nabetaling van de ORT over de periode tot en met 31 december 2017. Tevens is toen afgesproken dat de jaarlijkse uitbetaling van de ORT over wettelijke vakantie per 1 januari 2018 in de cao WPD wordt opgenomen. Concreet stelt WPD voor om in de cao-tekst op te nemen dat de jaarlijkse uitbetaling in de maand november plaatsvindt op basis van het overall gemiddelde ORT-percentages van 17,60%.

5. Cao-tekst

In 2016 hebben cao-partijen een aantal keren met elkaar gesproken over verduidelijking en actualisatie van de cao-tekst. De toen overeengekomen (tekstuele) wijzigingen zijn opgenomen in de Nota van Wijzigingen (NvW) d.d. 16 oktober 2016. Deze NvW wordt vervolgens aangevuld met de hierboven gemaakte cao-afspraken en met de wettelijke wijzigingen vanaf deze datum (o.a. kraamverlof).