

# Onderhandelingsresultaat Yara 25-10-2018

- **Loonaanpassing en duur:**

2 jaar: van 1 april 2018 t/m 31 maart 2020

Loonaanpassing:

1 april 2018: 2,75%

1 april 2019: 2.75%

- **Arbeidsduur:**

Om de arbeidsduur van alle volcontinu ploegendienst naar beneden te brengen wordt 1 dagdienst per 1 januari 2019 uit het rooster geschrapt. Indien geen ingeroosterde dinsdagdagdiensten aanwezig zijn, wordt er 1 dag uit een dagdienstweek geschrapt.

Alle overige roosters krijgen 1 bovenwettelijke verlofdag extra per 1 januari 2019.

- **Duurzame inzetbaarheid:**

- Per 1 december 2018 starten we voor 6 maanden een werkgroep om met duurzame inzetbaarheid voorstellen uit te werken. De voorstellen zullen verder toekomen aan de cao-partijen voor 'fit over de finish'.
  - Deze werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de vakbonden en vertegenwoordigers vanuit de werkgever (50%-50%).
  - De werkgroep zal zonder vooringenomen positie en op objectieve basis de voorstellen voorbereiden
  - De werkgroep kan indien gewenst externe experts inzetten waardoor na gezamenlijk akkoord van de betrokken partijen besloten kan worden dat de duur van het onderzoek wordt verlengd.
  - Een van de doelstellingen van de werkgroep is om binnen een termijn van 3 jaar de noodzaak van inhaaldagen bij de volcontinue roosters te elimineren.
  - In juni 2019 zullen de voorstellen gepresenteerd worden aan de cao partijen.
  - Er is ruimte om de cao-voor deze voorstellen open te breken indien de aanbevelingen van de werkgroep deze ruimte nodig heeft
- Algemeen ontwikkelbudget van 50.000 EUR wordt voor de looptijd van de CAO beschikbaar gesteld om opleidingen in kader van duurzame inzetbaarheid in- en extern Yara te ondersteunen. Dit is een pilot in het kader van 'fit over de finish' voor de looptijd van de cao.
  - Kaders:
    - Het budget wordt ter beschikking gesteld voor een niet-functie gebonden opleiding of omscholing.
    - Max. vergoeding bedraagt 1500 EUR per medewerker per 2 jaar.
    - Eigen bijdrage van de werknemer is verplicht.
    - Opleiding bij een officieel erkend instituut.
    - Scholing of volgen van opleiding vindt plaats in eigen tijd.
    - Gebruik van dit budget is op initiatief van werknemer.
    - Opleiding of scholing moet arbeidsmarkt gerelateerd zijn, dus opleiding moet gebruikt kunnen worden op de arbeidsmarkt.
- **Werkings sfeer cao:**
  - Per 1 april 2019 is de afspraak gemaakt dat hoofdoperators binnen de werkingssfeer van de cao behoren te vallen. Policy van Yara is dat linemanagers en specialisten de Yara corporate functie-indeling volgen. Hoofdoperators is een functie-groep die hier buiten valt en wat logisch is om de cao te volgen.

- In de komende twee maanden zal er worden onderzocht of er mogelijke juridische beperkingen zijn ten aanzien van de transfer van de betrokken groep hoofdoperators.
  - Als er onvoorzien zaken zich voordoen bij implementatie van de hoofdoperators in de cao, zullen de cao partijen met elkaar zoeken naar oplossingen.
  - Uitgangspunt is dat een betrokken medewerker er financieel niet op achteruit gaat.
- **Participatiewet:** Streven om 5 plaatsen beschikbaar te stellen.
  - **Woon-werk reiskostenvergoeding:** Per 1 april 2018: verhoging van 18 naar 19 cent per km. Woon-werk reiskostenvergoeding zal in de cao opgenomen worden.
  - **Ziektekosten:** eigen risico vergoeden bij geregistreerd bedrijfsongeval vastleggen in de cao
  - **Ouderschaps- en adoptieverlof:** 5 ouderschapsverlofdagen 100% doorbetalen voor duur van de CAO. Voor adoptieverlof wettelijke regeling volgen, maar eerste week ook 100% doorbetalen.
  - **Vakbondscontributie:** fiscaal te verrekenen via de werkkostenregeling.
  - **AWVN bijdrage regeling en WGA bijdrage:** Verlenging afspraak.