

METAAL STAAKT OOK MAANDAG

MAANDAG 5 NOVEMBER LEGGEN WE HET WERK OPNIEUW VOOR 24 UUR STIL!

Metaalwerkgevers en hun FME gokken erop dat de verontwaardiging over hun cao-voorstellen afneemt.

ZE VERGISSEN ZICH OPNIEUW!

CNV Vakmensen en FNV Metaal roepen alle werknemers in de Metalektro op om óók op maandag 5 november het werk voor 24 uur neer te leggen!

Zolang er met de FME geen fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden zijn af te spreken, zullen we de werkgevers niet met rust laten!

STAKINGSINSCHRIJVING

Maandag 5 november van 5.30 tot 9.00 uur (met sprekers en muziek)

Adres: Kabelbaan, Alblasserdam (locatie FN Steel, poort naast de brug)

We pikken de houding van werkgevers niet. In juni hebben we massaal gestaakt. Dat deden we ook in september in Sliedrecht en Ridderkerk. Bij Fokker ging de boel in oktober plat. En ook vandaag leggen we het werk neer. En maandag in Alblasserdam opnieuw!

WAAROM STAKEN WE?

We staken niet omdat we het leuk vinden. Dat doen we omdat de overleggen voor een nieuwe cao Metalektro nergens toe leiden.

ONZE VOORSTELLEN

Loon:

- 3,5% in 2018 (exclusief loonsverhoging uit de vorige cao)
- 3,5% in 2019
- 3,5% in 2020
- Gemiddeld 3,5% per jaar.
- Loonsverhogingen zijn voor iedereen.

Loonsverhoging gegarandeerd.

Generatiepact: vanaf 61 jaar recht op 80% werken voor 90% loon en 100% pensioen. Vrijgekomen tijd wordt ingevuld door jongeren met een vast contract.

Verminderen en verbeteren van ploegendienst, nachtdienst, overwerk.

Uitzendkrachten en vaste medewerker gelijk belonen.

Uitzendkrachten na 9 maanden een vaste baan.

Toeslagen over ploegentoeslag en ploegentoeslag pensioengevend maken.

1,6% van de loonsom vanaf 2020 weer inzetten voor pensioen.

Afschaffen van de jeugdschalen. Belonen op basis van vakkennis en niet op basis van leeftijd.

Werknemers beslissen over eigen scholing en ontwikkeling.

DE WERKGEVERSVOORSTELLEN 6 SEPT. '18

Loon:

- € 70 bruto per maand per 1-11-2018
- 3% per 1-7-2019
- 3% per 1-7-2020
- Gemiddeld 2,86% per jaar
- Loonsverhogingen zijn niet van toepassing op inkomens vanaf € 96.485,81

Loonsverhoging kan op 0% uitkomen, zonder dat jij daar iets over te zeggen hebt.

Generatiepact: vanaf 62 jaar en alleen wanneer jouw directie dit ziet zitten, anders geen generatiepact. Tegen inlevering van alle 22 seniorendagen (is een verdienmodel voor werkgever). Geen vaste contracten voor jongeren.

Geen concrete oplossing voor de zware ploegendienst, nachtdienst, overwerk, karweiwerk.

Uitzendkrachten verdienen geen gelijk loon.

Geen vaste banen voor uitzendkrachten.

Nee.

Nee, werkgevers willen deze premie in eigen zak steken. Dus 2,86% (loon) geven en 1,6% terugpakken. 0,15% vanuit het scholingsfonds gaat daar ook nog eens van af.

Jeugdschalen niet afschaffen.

Werknemers hebben daar zelf niets over te zeggen.

Staken doe je samen, doe mee!

In Nederland is er een recht op staken en dat is niet voor niets! In het hele land zijn er metaalstakingen voor een fatsoenlijke cao Metalektro. Wij melden vooraf aan werkgevers dat er gestaakt wordt. Het is niet verplicht om zelf te melden dat je staakt, maar het mag uiteraard wel.

Als lid van CNV Vakmensen krijg je een stakingsuitkering. Neem je lidmaatschapspas en je IBAN-nummer mee. Als je vóór of op 5 november lid bent of wordt, dan ontvang je een stakingsuitkering. Nog geen lid? Bezoek onze website <https://www.cnvvakmensen.nl/lidworden>.

VRAGEN? BEL OF MAIL HET ACTIECENTRUM:

CNV Vakmensen: 030 – 751 1470 / actieme@cnvvakmensen.nl

FNV Metaal: 088 – 368 0274 / metaalrotterdam@fnv.nl