

## KIJK EN VERGELIJK CAO PPG



### Looptijd cao

We stellen voor de looptijd van één jaar te kiezen, dus van 1 juli 2018 tot 1 juli 2019. Afhankelijk van de uitkomst van de onderhandelingen is een langere looptijd bespreekbaar.



### Koopkracht

Wij stellen voor om de lonen (schaallonen en feitelijke lonen) per 1 juli 2018 te verhogen met 3,5%.  
Wij stellen voor om een vloer in te bouwen van in elk geval €1000.

#### Voorstel werkgever:

Vloer van €1000,- is niet akkoord

Per 1 juli 2018 2,5% loonsverhoging



### Vakbondscontributie

Wij stellen voor om de vakbondscontributie volledig te vergoeden door PPG. Wij stellen voor de fiscale regeling te continueren. Daarnaast willen we de regeling uitbreiden voor uitzendkrachten, alle uitzendkrachten die langer dan een jaar in dienst zijn ontvangen dezelfde vergoedingen als vaste medewerkers.

#### Voorstel werkgever:

Vakbondscontributie zal worden gecontinueerd



### Dag van de Arbeid

Wij stellen voor om alle medewerkers die lid zijn van de FNV vakbondsverlof te verschaffen voor de Dag van de Arbeid.

#### Voorstel werkgever:

Als medewerker vrij willen voor de Dag van de Arbeid dan zal hij in de gelegenheid worden gesteld om aanwezig te zijn. Medewerker neemt zelf een vrije dag op.



### 80-90-100 Regeling

Wij willen graag met u afspreken dat de regeling maximaal 5 jaar direct voorafgaand aan de (deeltijd- of voltijd) pensioendatum of direct voorafgaand aan levensloopverlof in kan gaan.

#### Voorstel werkgever:

De regeling kan 4 jaar voorafgaand aan de (deeltijd- of voltijd) (AOW)datum of direct voorafgaand aan levensloopverlof. Hiermee komen de leeftijdsdagen artikel 13 lid 2 sub komen te vervallen.

De medewerker die geen gebruik maakt van de 80-90-100 regeling behoudt zijn leeftijdsdagen



### Vader (partners)schapsverlof 2 weken

Wij stellen voor om vader (partners)schapsverlof in te voeren van 2 weken.

Voorstel werkgever:

Werknemer ontvangt per 1 juli 2018 met terugwerkende kracht 5 dagen vader(partners)schapsverlof.  
Daarna volgt PPG de wetgeving, alleen zal PPG de eerste 5 dagen 100% vergoeden i.p.v. 70%



#### Vakantierechten

Wij stellen voor om artikel 13 lid 2 sub B als volgt aan te vullen;

De werknemer die 35 jaar onafgebroken in dienst van de werkgever is of de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, heeft op basis van een contract van 40 uur recht op 30 dagen (240 uur) vakantie.

Voorstel werkgever:

Niet akkoord, valt samen met 80-90-100 regeling



#### Reiskostenbudget

Wij stellen voor om het budget te verruimen naar €750.000,-

Voorstel werkgever:

Budget wordt verhoogd van 0,13 cent per kilometer naar 0,14 per kilometer, het budget wordt verhoogd met 39.000 euro

Totaal budget €739.000,-



#### Bonusstructuur

Wij stellen voor om resultaat afhankelijke beloning naar een vaste vergoeding van 1%

Voorstel werkgever:

ORBA sales bonus 5% toe te kennen:

- a. Basisvoorwaarde: PTPI over- performance merk of land om kosten voor de bonus te dekken
  - 1.1.1. Regionaal resultaat 2,5% (land of regio, afhankelijk van merk en activiteit)
  - 1.1.2. Persoonlijk resultaat 2,5%
  - 1.1.3. Geen Toepassing meer van de CAO Bonus voor deze populatie (Cao artikel 9 lid 4)



#### Jubileum

Wij stellen voor dat de jaren die de werknemers als uitzendkracht heeft gewerkt bij PPG mee te laten tellen voor de jubileum uitkering.



#### Rapport Werkdrukonderzoek

Wij stellen voor dat het rapport Werkdrukonderzoek uitgevoerd door de FNV erkent wordt en dat we tijdens deze cao onderhandelingen kijken naar de uitkomsten en gezamenlijk kijken naar de mogelijke oplossingen om hiermee en eerste stap te zetten om de werkdruk te verlagen.

Werkgever erkent het rapport Werkdrukonderzoek.

Het rapport zal op alle vestigingen besproken worden met de ondernemingsraad, eventueel met begeleiding van de vakbonden.



#### Leerwerktrajecten bij PPG

Wij doen een voorstel om de leerwerktrajecten bij PPG een Nieuwe kans te geven. SWA/Luba heeft samen met opleider Litop een module opgezet "Ik wil blijven leren". Daarbij kunnen productiekrachten een vak leren in de techniek. Deze opleiding is breder dan alleen Vapro en kent MBO 2,3 en 4 niveau. Bedrijven hebben daarbij ook invloed op de invulling van een gedeelte van de opleiding.






Werkgever heeft het voorstel ingediend om de inconveniententoeslag af te schaffen.



#### Overige voorstellen

Wij wensen de volgende afspraak voort te zetten:

-  De AWWN-regeling.
-  Goede doelen te continueren
-  We willen dat de WGA premie gedurende de looptijd van de cao volledig voor rekening van de werkgever

