



Vakmensen



Uitnodiging lunchbijeenkomst Arnhem

Aan de vakbondsleden werkzaam bij Akzo Nobel en Nouryon

Helaas hebben gezamenlijke vakbonden hun leden afgelopen week opnieuw moeten oproepen om in actie te komen voor onder meer een nieuwe cao en aandacht te krijgen voor reparatie van het pensioenprobleem. Het is het gevolg van de houding van Akzo en van Nouryon, dat op géén van de onderdelen een substantiële wijziging aan wil brengen in het door haar gedane eerdere bod. Alle toegezegde goede bedoelingen ten spijt, betekent dit dat er ten opzichte van het bod zoals dat vóór de zomervakantie werd gedaan, formeel *geen enkele Euro* extra beschikbaar wordt gesteld door jullie werkgever. Om uiteindelijk tot een vergelijk te komen zal dat uiteindelijk toch echt moeten: het kan niet zo zijn dat Akzo en Nouryon de onderhandelingen met een eindbod starten en daar vervolgens niet meer vanaf te brengen zijn. Het is althans geen constructieve manier om deze gesprekken te voeren.

Met enige goede wil van beide kanten moeten de verschillen van inzicht vrij simpel op te lossen zijn, maar die goede wil is wél van twee kanten noodzakelijk. Voor de overzichtelijkheid zetten we de belangrijkste standpunten nog even op een rijtje.

- In het kader van Duurzame Inzetbaarheid maken we met Akzo en Nouryon graag een concrete afspraak over een 80-90-100-regeling (dat is 80% werken tegen 90% loon en 100% pensioenopbouw). Deze moet ingebed zijn in een breed gedragen beleid op dit onderwerp waar ook werkdruk en flexwerkers onderdeel van uitmaken: iedereen wil dat jullie op een prettige manier jullie pensioen bereiken. Maar Akzo en Nouryon weigeren een 80-90-100-regeling overeen te komen en komt niet verder dan plannenmakerij.
- Onze looneis naar AkzoNobel voor 2018 bedraagt 3,5% op jaarbasis. Ook voor 2019 willen wij 3,5% loonsverhoging. AkzoNobel komt in haar bod niet verder dan 2,5% per jaar. Samen met daarbij enkele éénmalige uitkeringen is de kloof met onze eis simpelweg te groot.
- Onze looneis naar Nouryon voor 2018 bedraagt 3,5% op jaarbasis. Ook voor 2019 willen wij 3,5% loonsverhoging. AkzoNobel komt in haar bod niet verder dan 2,5% per jaar. Samen met daarbij enkele éénmalige uitkeringen is de kloof met onze eis simpelweg te groot.
- We zijn het al langer met jullie werkgevers oneens over het pensioen. Niet de bonden, maar het pensioenfonds en de medezeggenschap hebben al in januari -terecht- aan de alarmbel getrokken. Normaal gesproken kijken sociale partners dan gezamenlijk naar de oplossing voor zo'n probleem. Als vakbonden willen we dat Akzo en Nouryon erkennen dat er een probleem bestaat en dat ze daar niet van wegkijken. We vinden dat onderzocht moet worden wat de omvang van het probleem is en wat mogelijkheden zijn om het probleem op te lossen. Het is dan, zoals altijd, aan sociale partners om te bepalen voor welke oplossing er gekozen wordt. Voor de bonden is de € 400 miljoen al lang geen showstopper meer in dit proces en dat is bij zowel bij Akzo als bij Nouryon goed bekend. We willen simpelweg dat er een oplossing komt voor het probleem. Maar: tot nu toe wil het bedrijf bevestigen noch ontkennen dat er een probleem bestaat. En daar plukken jullie de zure vruchten van, wanneer je met pensioen gaat. Dat is niet alleen een probleem voor de ouderen maar ook voor de jongeren.
- We zijn het met Akzo en Nouryon eens over de verlenging van jullie Sociaal Plan. Maar: voorkomen is beter dan genezen. Het feit dat er geen enkele toezegging komt over het behoud van werkgelegenheid, doet alle alarmbellen rinkelen. Wij willen een duidelijke afspraak op dat gebied.

Zoals gezegd, het is een zeer overzichtelijk lijstje, dat met wat goede wil van *beide* kanten snel tot een resultaat zou kunnen leiden. Samen met de stakende collega's doen we daar momenteel ons uiterste best voor: niemand zit te wachten op een langdurend conflict en iedereen wil uiteindelijk gewoon weer aan de slag. Maar dat kan niet betekenen dat jullie wensen uit het lijstje genegeerd worden. In een uiterste poging om toch tot een resultaat te komen en in het belang van zowel AkzoNobel als haar werknemers, hebben wij daarom afgelopen woensdag informeel overleg gevoerd met de directie van Akzo. Het is een goed teken dat er gesproken wordt; we



Vakmensen



hebben, naar aanleiding van de reactie van Akzo op dat gesprek, jullie directie inmiddels voor een tweede gesprek uitgenodigd. Zoals altijd geldt dat er over de inhoud van informele gesprekken geen uitlatingen worden gedaan.

Over gesprekken met Nouryon valt nog minder te melden: die zijn er niet.

Wij houden jullie graag op de hoogte van de ontwikkelingen: daarom organiseren wij volgende week een lunchbijeenkomst.

Deze bijeenkomst is uitsluitend toegankelijk voor leden van de aangesloten vakbonden! Leden van zowel AkzoNobel als Nouryon zijn van harte welkom!

De bijeenkomst zal plaatsvinden op:

Dinsdag 23 oktober 2018

Tijdstip: van 12.00 – 14.00 uur

Locatie: aula (Conference Room) Witte Villa

Heb je nog vragen? Stel ze gerust aan de vakbondsbestuurders.

FNV Procesindustrie
Erik de Vries
erik.devries@fnv.nl
M 06-1318 3072

VMHP Chemie & Coatings
Chris van Loon
chris.van.loon@unie.nl
M 06-525 22014

CNV Vakmensen
Arthur Bot
a.bot@cnavvakmensen.nl
M 06-2044 5190



Cadeau en korting!

Werf een lid en profiteer allebei:
het bestaande lid een cadeaubon t.w.v. € 12,50,
het nieuwe lid zes maanden 50% korting.

Ga naar www.cnavvakmensen.nl/werven
Zelf lid worden? ga naar www.cnavvakmensen.nl/lidworden
of vul onderstaande bon in, knip hem uit en stuur op!

AANMELDINGSBON		CNV										
Naam		Datum										
Voorletters	M/V	Handtekening										
Geboortedatum		<ul style="list-style-type: none"> • De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. • De contributie is afhankelijk van je situatie. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt. Kijk daarvoor op www.cnavvakmensen.nl/contributievoordeel. • Wij gebruiken jouw contactgegevens (waaronder e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnavvakmensen.nl/privacy. 										
Adres												
Postcode												
Woonplaats												
Telefoonnummer												
E-mailadres		Wat is jouw maandinkomen? <small>[inkomenscategorie aankruisen]</small> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>contributie</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="checkbox"/> tot € 1.051,-</td> <td>€ 5,06</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-</td> <td>€ 12,10</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-</td> <td>€ 16,20</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> vanaf € 2.630,-</td> <td>€ 18,26</td> </tr> </tbody> </table> <small>De inkomenscategorie delen wij niet met andere partijen!</small>		contributie	<input type="checkbox"/> tot € 1.051,-	€ 5,06	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,10	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	€ 16,20	<input type="checkbox"/> vanaf € 2.630,-	€ 18,26
	contributie											
<input type="checkbox"/> tot € 1.051,-	€ 5,06											
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,10											
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	€ 16,20											
<input type="checkbox"/> vanaf € 2.630,-	€ 18,26											
Werkzaam bij												
Vestigingsplaats												
Bedrijfstak												
Was je al eens lid van een bond?		Dit lid is opgegeven door:										
Zo ja, welke?		Adres										
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats										
Lidmaatschapsnummer		Lidmaatschapsnummer										
Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. N. Prinz, antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht <i>(postzegel niet nodig)</i>												