

**DATUM:**  
5 oktober 2018

**KENMERK:**  
CNV

**VOLGNUMMER:**  
M1810 0459/AvD/sk

## APMT MVII Breekt overleg met bonden af

De werkgever heeft op 4 oktober 2018 om 20.15 uur het overleg over een nieuwe CAO afgebroken. Hij zag er geen heil in om verder te onderhandelen over onze eisen.

Daarna hebben we nog urenlang geprobeerd in informeel en verkennend overleg om alsnog tot een onderhandelingsresultaat te komen. Daarin hebben wij de bereidheid getoond om op sommige punten concessies te doen, als er op andere punten fatsoenlijke afspraken konden worden gemaakt. Maar die informele pogingen om het eens te worden, zijn mislukt.

Dat betekent dat wij terugkeren naar de situatie en onze eisen zoals die bij het opstappen van de werkgever op tafel lagen. We schetsen jullie de verschillen tussen onze eisen en het bod van de werkgever.

	Vakbonden	Werkgever
Loon	APC + 2% + 0,75% in januari 2018 en APC + 2% in januari 2019	APC + 1,5% in mei 2018 en mei 2019
Senioren Haven Fit	5 jaar, 60-95-100 met dienstjarenpremie van € 5000,= bruto bij uitdiensttreding op 65-jarige leeftijd.	2,5 jaar, 80-90-100
Werkgelegenheid	Materieel wordt bediend vanaf de terminal, planningswerk gebeurt op de terminal	Zegt nee tegen deze eis
Inhuur	Inhuur alleen bij erkende derden met een haven-CAO	Wil kunnen inhuren bij andere partijen dan Matrans/ILS/RPS
Schadeloosstelling bij ontslag	Afspreken dat bij ontslag om economische / organisatorische redenen een schadeloosstelling wordt betaald met "C=2" kantonrechttersformule 2008	Zegt nee tegen deze eis
Werkzekerheid	Tot juli 2020 gegarandeerd voor ieder die in dienst is op 1 oktober 2018 of daarna in dienst komt vanuit "de groep" A.P. Moller	Zegt nee tegen deze eis
Tegemoetkoming ziektekosten	Iedereen € 180 per jaar ongeacht verzekeraar	Zegt nee tegen deze eis
Compensatie kwartieren	Standaard 7 dagen compensatie als uitleg van artikel 21 CAO	Zegt nee tegen deze eis
Vacatures MVII / partijenoverleg	Duidelijke afspraken over hoe vacatures in te vullen. Op basis van gezamenlijke uitgangspunten overleg voeren tussen partijen	Geen duidelijke afspraken over vacaturevervulling. Praten zonder gezamenlijke uitgangspunten
Protocol brede inzetbaarheid	Vakbonden willen gewone doorstroom	Bij interne doorstroom naar andere functie verplichte inzet op taken uit oude functie

Protocol arbeidsvoorwaarden voor instroom vanuit AP Moller Maersk	Afspraken voor onbepaalde tijd zonder inlevering van loon	Afspraken alleen voor looptijd CAO, met inleveren van 0,75% loon
---	---	--

Vakbonden betreuren het dat de directie van tafel is gelopen. Op deze manier wordt het wel heel moeilijk om een onderhandelingsresultaat te bereiken. De directie is nu aan zet om de impasse te doorbreken. We houden jullie op de hoogte.

Namens de onderhandelingsdelegaties van FNV Havens en CNV Vakmensen,

Albert van Damme  
Bestuurder CNV Vakmensen  
M: 06 51 60 19 83  
E: [a.vandamme@cnavkmensen.nl](mailto:a.vandamme@cnavkmensen.nl)

Joost van der Lecq  
E: [Joost.vanderLecq@fnv.nl](mailto:Joost.vanderLecq@fnv.nl)