

Voorstellen CNV Vakmensen t.b.v. de nieuwe cao Bedrijfsverzorgingsdiensten

Looptijd

vanaf 1 juli 2016 tot tenminste 2 jaar nadat de cao is ondertekend. Dit om te voorkomen dat als de handtekeningen zijn gezet de cao alweer bijna afgelopen is

Fit in Lijf, Hoofd en Baan

Werkgever moet investeren in een duurzame werknemer die **Fit is in Lijf, Hoofd en Baan** door:

1. Te grote en te langdurige inspanningen zijn funest voor de gezondheid en dus voor een duurzame arbeidsrelatie. Dit kan worden voorkomen door zorgvuldiger en verantwoordelijker plannen. Daarom wil CNV Vakmensen in de cao vastleggen dat werknemer zonder consequenties het opgedragen werk mag weigeren en daarvan melding maakt bij zowel werkgever als de Inspectie SZW als hij de **ArbeidsTijdenWet** moet overtreden als gevolg van de planning van of namens werkgever c.q. opdrachtgever.
→ *Resultaat: Alle bedrijven hebben uiterlijk 1 oktober 2017 dit uitvoerig gecommuniceerd met het personeel en de opdrachtgevers.*
2. CNV Vakmensen wil in de cao geregeld zien dat de ARBO-dienst vaker een **gezondheidscheck** uitvoert, waarbij de gezondheidscheck niet alleen is gericht op het fysieke aspect maar ook op het psychische aspect van de werknemer. Voortgang bewaken in de 'voortgangsgesprekken'. Kernpunten in deze:
 - a. Voorkomen van energieslurpers en richten op energiegevers.
 - b. Geen leeftijdsbeperking!
 - c. VB: repeterende werkzaamheden!
 - d. Oplossingsgerichte aanpak in overleg met de ARBO-dienst (RIE en/of BrancheRIE)→ *Resultaat: Alle bedrijven hebben dit per 1 januari 2018 doorgevoerd.*
3. CNV Vakmensen wil in de cao geregeld zien dat het element **persoonlijke ontwikkeling** een prominentere plaats krijgt in het beoordelingssysteem en/of de 'voortgangsgesprekken'.
→ *Resultaat: Alle bedrijven hebben dit uiterlijk 1 januari 2018 aantoonbaar ingevoerd.*
4. CNV Vakmensen wil in de cao geregeld zien dat op alle niveaus de ontwikkeling van de werknemer gericht op een duurzaam baanperspectief binnen óf buiten de huidige werkgever financieel mogelijk maken. Werken aan bewustwording van je kennis en ontwikkeling naar de volgende stap in jouw (loop)baan door een substantiële financiële bijdrage van de werkgever tot maximaal €7.500,= in 5 jaar.
→ *Resultaat: met ingang van 2017 de eerste reservering voor de werknemer gerealiseerd.*
5. Versterken van de onderlinge **verbondenheid** door inzet van loyaliteitsinstrumenten zoals **personeelsfeestjes/afdelingsuitjes** etc.
 - a. Initiatief werknemers d.m.v. kerngroepen
 - b. Faciliteren door werkgever→ *Resultaat: in 2017 eerste resultaat concreet plan van aanpak loyaliteitsinstrument*
 - c. Daarnaast t.b.v. het versterken van de loyaliteit aan het 'eigen' werkgever, werknemers meer inzicht bieden in de bedrijfskengetallen.

Ouderenregeling

CNV Vakmensen wil in deze cao-periode werken aan een andere **ouderenregeling** die meer gericht is op 'langzaam afbouwen' door de 80-90-90 regeling (80% werken, 90% van het loon dat je had en vanaf dat moment een pensioenopbouw gebaseerd op je nieuwe loon) te introduceren.

→ *Resultaat: Alle bedrijven hebben dit per 1 januari 2018 doorgevoerd.*

Beloning

CNV Vakmensen wil voor de werknemers een **loonsverhoging** van 1,5% per jaar bovenop de inflatie.

→ *Resultaat: realisatie vanaf 1 januari 2017.*

Jaar Uren Model

1. De werknemer die aan het einde van het jaar meer dan 100 uren 'over' heeft, moet die meerdere uren kunnen omzetten naar een bovenwettelijke vakantiedag zodat hij zelf kan bepalen wanneer hij die in zet.
→ *Resultaat: gerealiseerd per 1 januari 2018 over het jaar 2017.*
2. Met betrekking tot de weekendtoeslagen zijn in de vorige cao afspraken gemaakt waaraan wij niet willen tornen. Wij stellen echter wel vast dat verschillende werknemers meer dan gemiddeld in de weekeinden moeten werken. In dat geval stellen wij voor om t.b.v. die werknemer een extra periodiek toe te kennen eventueel op te nemen in de 'bonus'.
→ *Resultaat: gerealiseerd per 1 januari 2018 over het jaar 2017.*

Vakbondscontributie

CNV Vakmensen wil in de cao afspreken dat de contributie van de bij deze cao betrokken vakbondsorganisaties voor rekening van werkgever komt, eventueel te verrekenen met de **WerkKostenRegeling**

→ *Resultaat: realisatie vanaf het jaar 2017.*

Algemeen Verbindend Verklaring

CNV Vakmensen wil deze cao algemeen verbindend laten verklaren

Overig

We behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen te komen met nieuwe- of aangepaste voorstellen