

DATUM
25 september 2018

KENMERK
M1809 0933/GD/rd

Apollo Vredestein stemming nieuwe pensioenregeling

De pensioenuitdaging is uitgewerkt in een voorstel dat wij nu als principeakkoord aan je voorleggen.

Ruim een jaar geleden hebben we, in samenwerking met de or en ook met de werkgever, de handschoenen opgepakt om na te denken over de pensioenregeling voor jullie, de medewerkers van Apollo Vredestein.

Dat daar noodzaak voor was wisten we omdat het verzekeringscontract met verzekeraar Aegon zou aflopen per 31-12-2018. En we wisten uit ervaring bij andere bedrijven waar we cao-partij zijn dat het verlengen van zo'n contract, door de enorme gestegen kosten (voor garantie) en door de lage rente, in de praktijk alleen zou lukken als we genoeg zouden nemen met een veel lagere pensioenopbouw. Er dreigde een daling van een 30 tot 40% lager pensioen (!). En dat wilden we niet. Net voor de zomer hebben we je daarover geïnformeerd in de kantinebijeenkomsten, gehouden door CNV Vakmensen en FNV.

Pensioen is een onderwerp waarvan het op landelijk niveau maar niet lukt om tot een definitief akkoord te komen. Maar wij wisten dat we bij Apollo Vredestein een harde deadline hadden vanwege die contractbeëindiging. In een gezamenlijke werkgroep (or, bonden, werkgever en – ook onze - deskundigen) zijn eerst uitgangspunten onderzocht voor zo'n nieuwe regeling. En die zijn uiteindelijk ook gevonden en door de cao-partijen overgenomen.

Op grond daarvan zijn marktpartijen benaderd om hun producten aan te passen aan onze wensen. Dat is best een spannend proces geweest omdat we vooraf niet zeker wisten of we vanuit de pensioenmarkt ook zouden kunnen krijgen wat we wilden. Gelukkig is het gelukt om met 3 grote en gerenommeerde pensioenuitvoerders hierover verder te onderhandelen. In een gezonde situatie van marktwerking hebben we nu niet alleen kunnen krijgen wat we wilden maar ook voor een goede prijs. Dat is uiteindelijk Centraal Beheer geworden. Zodat het pensioenbudget dat we voor jullie pensioen inzetten ook effectief in jullie pensioenvoorziening terecht komt. En niet ergens blijft hangen als garantiemarge die verzekeraars moeten aanhouden van de toezichthouder, of erger nog, als hoog dividend bij aandeelhouders terecht komt.

Om toch voor iedereen een pensioen te realiseren dat qua uitkomst tenminste gelijkwaardig is aan het bestaande uitzicht op pensioen hebben we wel naar een heel nieuw pensioensysteem moeten overgaan. Daarvoor moet jouw pensioenpremie nu wel met meer risico (een groter deel in aandelen) belegd worden. Dat betekent dat er geen garantie gegeven kan worden over jouw nieuwe pensioenuitkomsten. Wel kan steeds actueel inzichtelijk worden gemaakt op welk pensioen je aankoerst. Dus jouw pensioenuitkomst zal op de pensioendatum echt geen verrassing zijn. Normaliter zal de waarde van jouw nieuwe pensioenpot schommelend worden opgebouwd (koersen en rentestanden zijn immers veranderlijk), maar op lange termijn (en pensioen gaat over die lange termijn), zullen de plussen en minnen elkaar compenseren. Je hoeft ook geen beursdeskundige te worden om een goed pensioen te gaan krijgen. De uitvoerder van de pensioenregeling gaat je daarbij volledig ontzorgen en heeft ook goede mechanismes ingebouwd waardoor op grond van risicodeling (door effecten over tijd te

spreiden en met elkaar te delen) er een stabiel pensioen voor je wordt opgebouwd en aan je zal worden uitgekeerd.

Wat je tot nu toe (tot eind 2018) hebt opgebouwd, blijft gewoon bij Aegon staan. Dat reeds opgebouwde pensioen **blijft wel degelijk gegarandeerd**, zodat – zeker voor de wat oudere mensen – het totale risico over jouw totale pensioen extra wordt beperkt.

We zijn ervan overtuigd dat we – zeker gezien de moeilijke uitdaging die we ruim een jaar geleden voor ons zagen – nu tot een mooie nieuwe regeling zijn gekomen die de komende jaren in Nederland zeker op veel meer plaatsen zal worden gekopieerd. Jouw werkgever zal de komende maanden samen met de nieuwe pensioenverzekeraar Centraal Beheer je uitgebreid informeren over de nieuwe regeling.

Dat gaat uitgebreid en grondig gebeuren in de vorm van een Pensioenkrant, informatie-sessies in Amsterdam en Enschede en er zullen ook individuele gesprekken mogelijk zijn bij medewerkers Centraal Beheer. Daarvoor zullen spreekuren worden opgesteld. Ook jullie afdeling HR zal worden getraind. Er komt een Webinar en op Internet zal ook informatie te vinden zijn. Kortom, voldoende mogelijkheden om je uitgebreid te laten informeren.

We adviseren dan ook iedereen van harte om in te stemmen met deze regeling via het digitale stemformulier door [hier](#) te klikken. Je kunt tot 5 oktober stemmen.

Krijg je deze nieuwsbrief per post, dan vind je het stemformulier op onze website <https://www.cnvvakmensen.nl/caos/chemie-en-energie/cao-apollo-vredestein>. Is digitaal stemmen voor jou niet mogelijk dan kun je het bijgaande stemformulier per post sturen aan: CNV Vakmensen, Gerard van Dijk, Postbus 2525, 3500 GM Utrecht.

Gerard van Dijk
Bestuurder
M: 06-20601819
E: g.vandijk@cnvvakmensen.nl



Cadeau en korting!

Werf een lid en profiteer allebei:
het bestaande lid een cadeaubon t.w.v. € 12,50,
het nieuwe lid zes maanden 50% korting.

Ga naar www.cnvvakmensen.nl/werven
Zelf lid worden? ga naar www.cnvvakmensen.nl/lidworden
of vul onderstaande bon in, knip hem uit en stuur op!

I AANMELDINGSBON I



Naam	Datum											
Voorletters	M/V	Handtekening										
Geboortedatum	<ul style="list-style-type: none">• De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.• De contributie is afhankelijk van je situatie. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt. Kijk daarvoor op www.cnvvakmensen.nl/contributievoordeel.											
Adres	<ul style="list-style-type: none">• Wij gebruiken jouw contactgegevens (waaronder e-mail) om je te benaderen met info over werk en inkomen. Lees hoe wij omgaan met jouw gegevens op www.cnvvakmensen.nl/privacy.											
Postcode	Wat is jouw maandinkomen?											
Woonplaats	<i>(inkomenscategorie aankruisen)</i>											
Telefoonnummer	<table><thead><tr><th></th><th>contributie</th></tr></thead><tbody><tr><td><input type="checkbox"/> tot € 1.051,-</td><td>€ 5,06</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-</td><td>€ 12,10</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-</td><td>€ 16,20</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> vanaf € 2.630,-</td><td>€ 18,26</td></tr></tbody></table>			contributie	<input type="checkbox"/> tot € 1.051,-	€ 5,06	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,10	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	€ 16,20	<input type="checkbox"/> vanaf € 2.630,-	€ 18,26
	contributie											
<input type="checkbox"/> tot € 1.051,-	€ 5,06											
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.051,- tot € 1.578,-	€ 12,10											
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.578,- tot € 2.630,-	€ 16,20											
<input type="checkbox"/> vanaf € 2.630,-	€ 18,26											
E-mailadres	<i>De inkomenscategorie delen wij niet met andere partijen!</i>											
Werkzaam bij	Was je al eens lid van een bond?											
Vestigingsplaats	Dit lid is opgegeven door:											
Bedrijfstak	Adres											
Was je al eens lid van een bond?	Postcode/Woonplaats											
Zo ja, welke?	Lidmaatschapsnummer											
In de periode van	tot	Lidmaatschapsnummer										
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer											

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. N. Prinz, antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)