

## STAKINGSOPROEP

# VRIJDAG 14 SEPTEMBER (MORGEN!) LEGGEN WE OPNIEUW HET WERK VOOR 24 UUR NEER!

CNV Vakmensen en FNV Metaal roepen alle werknemers in de Metalektro op om óók op vrijdag 14 september het werk voor 24 uur neer te leggen!

Metaalwerkgevers blijven hardnekkig weigeren om op onze eisen in te gaan. Werknemers in de Metalektro zijn het echter zat om voor de werkgevers en de aandeelhouders door het stof te gaan.

## STAKINGSINSCHRIJVING

Vrijdag 14 september van 6.15 tot 9.30 uur (met sprekers en muziek)

Adres: Ringdijk 390, Ridderkerk (locatie Brush HMA)

Bij de staking op 20 juni in Alblasterdam hebben we laten zien dat we de houding van werkgevers niet pikken, en dat laten we zien op 13 september in Sliedrecht. Dat laten we ook zien op 14 september in Ridderkerk. Hoog tijd dat ook jij eindelijk eens profiteert van de economische groei!

## Werknemers in de metaal laten niet met zich sollen!

### Staken doe je samen, doe mee!

In Nederland is er een recht op staken, dit is niet voor niks! In het hele land vinden de komende periode stakingen plaats voor een fatsoenlijke cao Metalektro. Wij melden vooraf aan werkgevers dat er gestaakt wordt. Het is niet verplicht om zelf te melden dat je staakt, maar het mag uiteraard wel.

**Als lid van een vakbond krijg je een stakingsuitkering.** Neem je lidmaatschapspas dus mee (en je IBAN-nummer). Als je vóór of op 14 september 2018 lid bent of wordt, dan ontvang je een stakingsuitkering. Nog geen lid? Bezoek onze website [cnvvakmensen.nl](http://cnvvakmensen.nl) of [fnv.nl/lidworden](http://fnv.nl/lidworden).

### VRAGEN? BEL OF MAIL HET ACTIECENTRUM:

CNV Vakmensen: 030-7511470 / [actieme@cnvvakmensen.nl](mailto:actieme@cnvvakmensen.nl)

FNV Metaal: 088 -368 0274 / [metaalrotterdam@fnv.nl](mailto:metaalrotterdam@fnv.nl)

## WAAROM STAKEN WE?

We staken niet omdat we het leuk vinden. Dat doen we omdat de overleggen voor een nieuwe cao Metalektro nergens toe leiden.

ONZE VOORSTELLEN	DE WERKGEVERSVOORSTELLEN 6 SEPT '18
<p>Loon:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3,5% in 2018 (exclusief loonsverhoging uit de vorige cao)</li> <li>• 3,5% in 2019</li> <li>• 3,5% in 2020</li> <li>• Gemiddeld 3,5% per jaar.</li> <li>• Loonsverhogingen zijn voor iedereen.</li> </ul>	<p>Loon:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 70 bruto per maand per 1-11-2018</li> <li>• 3% per 1-7-2019</li> <li>• 3% per 1-7-2020</li> <li>• Gemiddeld 2,86% per jaar</li> <li>• Loonsverhogingen zijn niet van toepassing op inkomens vanaf € 96.485,81</li> </ul>
Loonsverhoging gegarandeerd	Loonsverhoging kan op 0% uitkomen, zonder dat jij daar iets over te zeggen hebt.
Generatiepact: vanaf 61 jaar recht op 80% werken voor 90% loon en 100% pensioen. Vrijgekomen tijd wordt ingevuld door jongeren met een vast contract.	Generatiepact: vanaf 62 jaar en alleen wanneer jouw directie dit ziet zitten, anders geen generatiepact. Tegen inlevering van alle 22 senioredagen (is een verdienmodel voor werkgever). Geen vaste contracten voor jongeren.
Verminderen en verbeteren van ploegendienst, nachtdienst, overwerk.	Geen concrete oplossing voor de zware ploegendienst, nachtdienst, overwerk, karweiwerk.
Uitzendkrachten en vaste medewerker gelijk belonen.	Uitzendkrachten verdienen geen gelijk loon.
Uitzendkrachten na 9 maanden een vaste baan.	Geen vaste banen voor uitzendkrachten.
Toeslagen over ploegentoeslag en ploegentoeslag pensioengevend maken.	Nee.
1,6% van de loonsom vanaf 2020 weer inzetten voor pensioen.	Nee, werkgevers willen deze premie in eigen zak steken. Dus 2,86% (loon) geven en 1,6% terugpakken. 0,15% vanuit het scholingsfonds gaat daar ook nog eens van af.
Afschaffen van de jeugdschalen. Belonen op basis van vakkennis en niet op basis van leeftijd.	Jeugdschalen niet afschaffen.
Werknemers beslissen over eigen scholing en ontwikkeling.	Werknemers hebben daar zelf niets over te zeggen.

**Je leest het: er liggen zoveel verslechtingen op de onderhandelingstafel dat staken onvermijdelijk is.**

**Doe dus mee: 14 september, Ringdijk 390 Ridderkerk!**