

Ben jij je baan nog zeker bij Engie?

Uitnodiging ledenbijeenkomsten inzake reorganisaties bij Engie Infra & Mobility en een Centraal Sociaal Plan op woensdag 21 december 2016

12 december 2016

Beste mensen,

Zoals bij jullie bekend is Engie een bedrijf waar regelmatig op grote schaal gereorganiseerd wordt in Nederland. Dit gaat altijd ten koste van jullie banen. Ben jij je baan nog zeker bij Engie? Is het antwoord 'nee' of twijfel je? Door het hele land gaan we vakbondsbijeenkomsten dichtbij de Engie vestigingen organiseren. We beginnen op **21 december om 16.30 uur** in de **kantines van de Infra & Mobility vestigingen Dordrecht en Wormerveer**, omdat daar recent een grote reorganisatie is aangekondigd.

Nieuwe Engie koers: besparen op loonkosten. Vaste werknemers eruit, uitzendkrachten erin

Op dit moment zijn er weer twee nieuwe reorganisaties aangekondigd bij Engie Infra & Mobility (Wormerveer, Heinkenszand en Dordrecht) en bij Engie Refrigeration (Den Bosch en Groningen). Daarnaast wordt het project Services Connected geïmplementeerd, dat naar alle waarschijnlijkheid ook banen zal gaan kosten. En dan hebben we het nog niet eens gehad over het door Frankrijk opgelegde kostenbesparingsprogramma LEAN2018. Engie geeft zelf aan dat er nog meer vestigingen zijn die rode cijfers draaien.

Samenwerking reorganisatie Engie Infra & Mobility

De OR heeft een adviesaanvraag gekregen en behandeld de nut en noodzaak van de reorganisatie. Deze week hebben de vakbonden een gesprek met de or. De vakbonden onderhandelen over een sociaal plan.

In deze reorganisatie hebben we jullie medewerking ook hard nodig. Jullie weten wat er in de praktijk gebeurt. Jullie hebben kennis. Deel die met de or en met de vakbonden. Een goede samenwerking versterkt jullie positie. Er is een gemeenschappelijk belang: gezonde onderneming, stabiele werkgelegenheid, eerlijke kansen en een goed sociaal plan.

Engie wil een Centraal Sociaal Plan

Nu er meerdere reorganisaties zijn aangekondigd heeft Engie vakbonden FNV en CNV Vakmensen benaderd om te komen tot een Centraal Sociaal Plan tot 2020. Ze hebben daartoe al voorstellen gedaan, die wij graag met jullie willen bespreken. Wat opvalt is dat de voorstellen voor een centraal sociaal plan steeds slechter worden, namelijk:

- De **ontslagvergoeding** (met factor C=1) wordt gematigd tot maximaal een **plafond van €100.000**;
- Oudere werknemers – kort voor hun pensioen- worden slechts gecompenseerd voor het inkomen wat ze mislopen tot aan hun pensioenleeftijd. Ook hier vindt een **ongelijke behandeling plaats tussen ouderen en de jongere collega's** (Engie werknemers zijn gemiddeld 47 jaar);
- Een **ongelijke ontslagroute** voor aangezegde werknemers. Kiest een werknemer om zijn ontslag te laten toetsen door het UWV en de Kantonrechter (zoals bij Engie Services Noord) dat wordt dat afgestraft. Engie biedt dan slechts de lagere wettelijke transitievergoeding, die je sowieso al krijgt. Ga je zelf akkoord met je ontslag (middels een vaststellingsovereenkomst) dan wordt dat beloond. Je ontvangt de hogere ontslagvergoeding tot max. €100.000 en een tekenbonus van €2500;
- Indien je langer in dienst wil blijven dan je opzegtermijn (omdat je nog een passende functie ziet binnen Engie), dan wordt de langere tijd afgetrokken van de ontslagvergoeding. **Je betaalt dus zelf je herplaatsingstijd.**
- **Werk naar werk begeleiding** door twee externe bureaus.

Wat vinden jullie belangrijk in een Centraal Sociaal Plan?

Wij willen graag de voorstellen van Engie met jullie bespreken en uiteraard weten wat jullie belangrijk vinden in een goed Centraal Sociaal Plan. Wij spreken alleen iets af als er draagvlak van onze leden is.

Reorganisatie Engie Services Noord: UWV en de Rechtbank houden ontslagen tegen

In december 2015 werd een grote reorganisatie bij Engie Services Noord aangekondigd welke 120 banen, waarvan 65 gedwongen, ging kosten. Er is door jullie collega's hard gestreden voor een goed regionaal sociaal plan middels acties, 10 stakingsdagen, bezoeken aan de directies in België en Parijs en een lange juridische strijd voor baanbehoud van jullie collega's. Gelukkig hield zowel het UWV als de Rechtbank in Noord Nederland de ontslagen tegen. Een grote overwinning en een belangrijke uitspraak voor alle werknemers (en de medezeggenschap bij Engie) die getroffen gaan worden door reorganisaties bij Engie.

Waarom vond de rechtbank de ontslagen bij Engie Noord onterecht?

- Engie heeft onvoldoende inspanningen verricht om de betreffende werknemers te herplaatsen in een passende functie. Er is voldoende passend werk in Noord, wat nu door goedkopere uitzendkrachten wordt gedaan. Dat is niet toegestaan.
- Engie heeft de wettelijke ontslagvolgorde ('afspiegelingsbeginsel') onjuist gehanteerd en heeft dus willekeur in het ontslag van werknemers toegepast. Dat is niet toegestaan.

In de bijeenkomsten zullen we de uitspraak behandelen.

Samen sterk

Om tot goede afspraken met Engie te komen hebben we elkaar nodig, daarom pakken we dit landelijk op. In Noord heeft Engie uiteindelijk een eenzijdig sociaal plan neergelegd, waar de collega's 'nee' op hebben gezegd. Dit wil zeggen dat vakbonden niet akkoord zijn gegaan met dit Sociaal Plan.

Bij Engie Infra & Mobility vinden dus de eerste vakbondsbijeenkomsten plaats. Denk mee, praat mee en zorg dat je vakbondsonderhandelaars een stevige positie aan de onderhandelingstafel kunnen innemen om een Sociaal Plan overeen te kunnen komen waar jullie wel achter kunnen staan.

Kom naar de ledenbijeenkomsten om samen met je collega's (ook niet-leden zijn welkom) invloed uit te oefenen op: (zie volgende pagina)

Datum	Engie vestiging	Tijd	Locatie	Bestuurder CNV/FNV (naam, telefoonnummer, emailadres)
<u>21 dec 2016</u>	<u>Engie Infra & Mobility</u>	<u>16.30 uur</u>	<u>Wormerveer, Kantine vestiging</u>	<p><u>CNV</u>: Gerard van der Molen / Dolf Polders T: 06 2299 2855 (Gerard) T: 06 5160 2050 (Dolf) E: g.vandermolen@cnavkmensen.nl E: d.polders@cnavkmensen.nl</p> <p><u>FNV</u>: Jan Wit T: 06-22789574 E: jan.wit@fnv.nl</p>
<u>21 dec 2016</u>	<u>Engie Infra & Mobility voor Dordrecht en Heinkenszand</u>	<u>16.30 uur</u>	<u>Dordrecht Kantine vestiging</u>	<p><u>CNV</u>: Arjan Huizinga T: 06-51602032 E: a.huizinga@cnavkmensen.nl</p> <p><u>FNV</u>: <u>Elsa van der Kraats en Wilfred Beens</u> T: 06-50280226 (Elsa) T: 06-53446230 (Wilfred) E: elsa.vanderkraats@fnv.nl E: wilfred.beens@fnv.nl</p>

Tot dan!

Met vriendelijke groet,

Arjan Huizinga (Bestuurder CNV Vakmensen Industrie)
Gerard van der Molen (Bestuurder CNV Vakmensen Industrie)
Dolf Polders (Bestuurder CNV Vakmensen Industrie)
Wilfred Beens (FNV concernbestuurder Engie Nederland)
Elsa van der Kraats (FNV Bestuurder Engie I&M)
Jan Wit (FNV Bestuurder Engie I&M)