

BESTE BEVEILIGER WERKZAAM BIJ SECURITAS OP SCHIPHOL

Zonder actie bij Securitas doorlaatposten geen succes!

Lees hier welke afspraken er zijn zodat je veilig en verantwoord kunt meedoen.

Securitas is een belangrijke speler die onderhandelt over de cao ~~voor de~~ Particuliere Beveiliging. Ze zijn echter niet alleen belangrijk, ze lijken ook de partij die zich het sterkst verzet tegen een betere cao. Een cao met forse verbeteringen als het gaat om je koopkracht, gezondere roosters, en meer zekerheid over werk, inkomen en arbeidsomstandigheden. Een cao die zorgt voor een goede werk/privé balans

Voor het binnenhalen van die verbeteringen is druk nodig. Dat geldt zeker als het gaat om druk op Securitas. Dus vragen we jullie: volg onze actie-oproepen op!

Actievoeren op Schiphol vraagt om afspraken

Actievoeren op Schiphol is niet eenvoudig. De rechter beperkt ons tot 2 september tot 5 x 15 minuten werkonderbreking per dag. Regels uit het veiligheidshandboek Schiphol leggen ons ook beperkingen op. Terwijl ook wij niet willen dat er extra veiligheidsrisico's ontstaan door onze acties. Denk als voorbeelden aan overvolle vertrekhallen, of hulpdiensten die niet snel genoeg ter plaatse kunnen zijn. Daarom hanteren we een paar uitgangspunten:

- Schiphol blijft verantwoordelijk voor de veiligheid op de luchthaven. Per actievorm maken we afspraken over wat wel en niet kan. Die afspraken zijn verwerkt in de instructie die je bij de SMS-berichten met een actie-oproep ontvangt.
- De Kmar is verantwoordelijk voor het handhaven van de openbare orde en treedt dus op als er incidenten zijn, of als er ernstige verkeershinder ontstaat. Zij kunnen opdrachten geven aan beveiligers om de situatie onder controle te brengen. Ook als het werk onderbroken is werken we daaraan mee, zo luidt de afspraak.
- De uitspraak van de rechter wordt door de vakbonden altijd gerespecteerd
- De beveiligers die meedoen aan een werkonderbreking blijven op positie, zodat ze direct inzetbaar zijn als zich een incident voordoet. Of hun leidinggevende moet anders beslissen, maar dan is dat zijn/haar verantwoordelijkheid.

De gevolgen van al deze afspraken

Een gevolg van die uitgangspunten is onder andere dat we beveiligers die patrouille lopen niet kunnen oproepen om het werk te onderbreken. *Zij kunnen echter wel strak volgens de regels werken (stiptheidsactie).*

Een ander gevolg van die afspraken is dat hulpdiensten, orgaan- en waarde-transporten en Kmar, door mogen gaan als zij melden dat het een 'prio-situatie' is. Door op positie te blijven tijdens een werkonderbreking zorgen we ervoor dat we kunnen worden ingezet op het moment dat dit nodig is. *De verantwoordelijkheid voor de uitvoering daarvan ligt bij de luchthaven en Kmar en dus niet bij jullie als beveiligers.*

Een voorbeeld uit de praktijk

Stel: op een post zijn twee taken te vervullen, namelijk de uitgifte van tijdelijke toegangspassen en controle op het geautoriseerd zijn van medewerkers/aannemers. En stel dat er zoveel beveiligers mee doen aan de werkonderbreking dat er nog maar één taak kan worden uitgevoerd, dan mag Securitas besluiten welke taak wordt uitgevoerd. Komt men echter onder de normbezetting dan moet de post gesloten worden. Regelt het bedrijf niets dan stop je met het uitvoeren van de taak die je bij aanvang van de werkonderbreking uitvoert, blijf je op positie en wacht je instructies van je leidinggevende af. Die instructies volg je op, maar wie staakt werkt niet. Uitgezonderd incidenten of het doorlaten van hulpdiensten.

Pas bij de start van een actie, en niet eerder, geef je aan dat je mee doet als daar om wordt gevraagd. Mocht je leidinggevende erom vragen, geef je jouw naam en loonnummer. Als iedereen dit doet **pas** doet op het

moment dat de actie begint, is het voor Securitas lastig om een actievoerder te vervangen door een werkwillige van een andere post. Wel kan Securitas werkwilligen werkzaam op dezelfde post vragen de taak van een actievoerder over te nemen. Dat gaat echter niet werken als er genoeg actievoerders zijn.

Het feit dat we tot op heden de afspraak hebben dat op de vertrekkfilters de hele lane stil komt te staan als er één actievoerder is, heeft alles te maken met het feit dat we (Schiphol en vakbonden) geen onrust en misverstanden willen laten ontstaan in direct voor passagiers toegankelijk gebied. Dat moeten we niet willen uit oogpunt van een mogelijk veiligheidsrisico en omdat de rechter daar iets van gaat vinden als Schiphol dat vraagt.

Actie-uitvoering

Omdat we tot 2 september beperkt zijn in de acties bouwen we ze rustig op. Daarnaast kijken we ook naar waar er voor het publiek zichtbaar resultaat is en daarom voeren we op dit moment vaker acties op de Vertrek filters. We gaan echter de frequentie op de (hoofd)doorlaatposten, vrachtposten, koppelposten, en personeel- en crew- doorgangen in de loop van de tijd opvoeren.

Welke acties kunnen wel

- Alle collega's, dus ook die patrouille lopen kunnen, meedoen als we oproepen om *te werken volgens de regels*. Die regels kennen jullie. Zeker als dat wat langer wordt volgehouden is dat een effectieve manier van actievoeren. Dit is gebleken bij tal van acties die door ons zijn georganiseerd.
- Op alle (hoofd)doorlaatposten, vrachtposten, koppelposten, en personeel- en crew- doorgangen kan het werk voor 15 minuten en maximaal 5 keer per dag worden onderbroken. Dat bouwen we stap voor stap op van 1 keer per dag naar 5 keer per dag. Vooral de posten met een kleine bezetting kunnen al gauw onder de norm komen en volledig stilvallen, maar ook de grotere posten zijn kwetsbaar als daar wat meer mensen meedoen.
- Als er op 2 september 2018 nog geen nieuwe cao ligt gaan we de actiedruk verder opvoeren. We gaan er echter van uit dat als de beveiligers op Schiphol en in het land één vuist maken, het gevecht niet tot 2 september hoeft te duren.

Hoe zit het met loon inhouden

Als je niet werkt mag je werkgever loon inhouden. Dat geldt ook bij werkonderbrekingen georganiseerd door de vakbonden. Je werkgever moet echter wel kunnen antonen dat je de tijd die wordt ingehouden echt niet hebt gewerkt. Zo lang je op positie bent en jij je beschikbaar moet houden voor incidenten, is het zeer de vraag of loon mag worden ingehouden. Wij gaan als vakbonden dat in ieder geval aanvechten en doorbetaling van die uren vragen. Als de werkgevers dat weigeren zullen we als je minimaal 4 uur actie hebt gevoerd je een stakingsuitkering betalen. Die uitkering is ongeveer **€ 7,75 netto per uur**. Dit is geen inkomen in de zin van de wet en dus een echte netto- uitkering

Doe mee en maak het verschil

In het begin van dit bericht kon je lezen dat Securitas een belangrijke rol speelt in de onderhandelingen over de PB CAO. Dat vraagt dat we de druk naar Securitas opbouwen. Jullie die voor het bedrijf op Schiphol werken zijn in de positie die druk maximaal te maken. We steunen jullie daar graag in en roepen jullie op de actie-oproepen en instructies op te volgen, zodat die goede cao er komt. We rekenen op jullie inzet!

BEVEILIGERS IN HEEL NEDERLAND KOMEN IN ACTIE

