

Principeakkoord Ashland Industries Nederland B.V. cao 2018-2020

Op dinsdag 24 juli 2018 hebben Ashland Industries Nederland B.V. en FNV Procesindustrie en CNV Vakmensen.NL (verder te noemen partijen) een principeakkoord bereikt over een nieuwe cao.

Het principeakkoord bevat de volgende afspraken.

Looptijd

De nieuwe cao heeft een looptijd van 2 jaar, lopend van 1 juni 2018 tot en met 31 mei 2020.

Salaris

Per 1 juni 2018 worden de salarissen met 2,75% verhoogd.

Per 1 juni 2019 worden de salarissen met 3,25% verhoogd.

Salarisgebouw

De tabel in bijlage 2 van de cao 'regeling maandsalarissen' wordt aangepast. Hierbij worden de lege plekken aangevuld en de onderste tredes wit gelaten (waar het maximum is bereikt).

Consignatie en overwerk

Tijdens de looptijd zal een pilot worden gedraaid om de belasting in de consignatie te verminderen. Deze pilot bestaat uit de volgende maatregelen.

- Consignatie regeling wordt verdeeld in 2 groepen:
 - Frequente opkomst (MOD en EMA monteurs)
 - Incidentele opkomst (loge coördinator van dienst, adjunct van dienst, DCS geconsigneerde, EH&S geconsigneerde, area supervisor van dienst en site manager van dienst)
- Voor de groep "frequente opkomst" gelden de volgende maatregelen:
 - de consignatiedienst wordt dusdanig ingericht dat een werknemer om de 7 weken consignatiedienst loopt. Dit is haalbaar onder de voorwaarde dat er een pool van 7 werknemers en/of inhuurkrachten beschikbaar is.
 - Bij vertrek van een werknemer c.q. het ontstaan van een vacature, wordt de OR hiervan in kennis gesteld. De ontstane situatie wordt met de OR besproken om tot een passende oplossing te komen.
 - Een geconsigneerde werkdag wordt verkort tot 6 uur per dag. De vervallen 1,5 uur van deze werkdag wordt in principe in de daaropvolgende werkdag opgenomen door de werknemer. De verkorting van een geconsigneerde werkdag heeft geen invloed op de arbeidsvoorwaarden (incl. pensioenopbouw) van de werknemer.
 - De maximale opkomst is 4,5 uur per dag. Hierbij wordt de Arbeidstijdenwet gevolgd.
 - Na een consignatie opkomst van een werknemer, die een leeftijd boven de ontheffingsleeftijd heeft, wordt er 1 extra slaapuur geboden.
 - De gemiddelde opkomst is ca. 1 tot 2 keer per week bij een consignatiedienst.

De leeftijd voor de ontheffing van consignatie wordt per 1 oktober 2018 verhoogd van 55 naar 57 jaar.

Per 1 oktober 2018 geldt bij een shutdown, met een maximum duur van drie weken, een ontheffing voor de leeftijdsgrenzen voor overwerk (55 jaar) en consignatie (57 jaar). In het geval een shutdown langer dan drie weken duurt, kan de ontheffing in overleg met de OR worden verlengd.

Principeakkoord Ashland Industries Nederland B.V. cao 2018-2020

Verkenning duurzame inzetbaarheid / 80-90-100 regeling

Partijen hebben uitvoerig gesproken over duurzame inzetbaarheid. Partijen onderkennen dat duurzame inzetbaarheid een steeds belangrijker thema wordt. Partijen zullen in dit kader een verkenning doen naar het volgende:

- De voor- en nadelen van de 80-90-100 regeling onderzoeken en dit voor werknemers inzichtelijk maken.
- Onderzoeken of het haalbaar is om te komen tot 80-90-100 regeling voor de werknemers door de financiële bijdrage/consequenties van/voor de werkgever en de werknemers verder uit te werken en de eventuele randvoorwaarden die nodig zijn in beeld brengen.
- Het peilen van draagvlak onder de werknemers voor een 80-90-100% regeling
- Onderzoeken hoeveel fte als herbezetting nodig zal zijn en op welke wijze deze ingevuld kunnen worden.
- Partijen kunnen geen rechten ontleen aan de uitkomsten van deze verkenning.
- Onderzoek en uitwerking is bedoeld om voor partijen en de werknemers inzicht te verschaffen in de uitvoering en gevolgen van de eventuele genoemde nieuwe regeling.

Duurzame inzetbaarheid vouchers

Ashland stelt zowel in 2018/2019 als in 2019/2020 (looptijd van de cao) twintig vouchers van 750 euro beschikbaar aan werknemers voor de verbetering van hun duurzame inzetbaarheid. Het richt zich hierbij op loopbaan ontwikkeling, verbetering arbeidsmarktpositie en persoonlijke ontwikkeling. Partijen zullen over de uitvoering van deze afspraak nog nadere afspraken maken. In het voor- en najaarsoverleg zal een tussen evaluatie plaatsvinden.

Trainingsmatrix

Ontzietmaatregelen zijn niet van toepassing, wanneer veiligheid gerelateerde trainingen gevolgd moeten worden om aan de veiligheidseisen te kunnen voldoen.

Kraamverlof (partnerverlof)

Ashland zal het betaald kraamverlof (partnerverlof) per 1 juni 2018 verhogen van 2 naar 10 werkdagen.

Werkgelegenheid/Participatiebanen

1. Participatiewet. Ashland zal zich gedurende de looptijd van de cao blijven inspannen om 2 personen die vallen onder de doelgroep van de participatiewet een werk(ervarings)plaats te bieden.
2. Daarnaast zal er een WML-schaal worden ingevoerd, die geldt voor werknemers van wie is vastgesteld dat zij met voltijdse arbeid niet in staat zijn tot het verdienen van het wettelijk minimumloon (WML), maar die wel mogelijkheden tot arbeidsparticipatie hebben en die behoren tot de doelgroep voor loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet.
Deze werknemers worden ingedeeld in de salarisschaal die opgenomen is in bijlage IIB (nieuw)
De loonschaal begint op 100% WML en eindigt op 120% WML.

Minimumloonschaal (in Euro per maand), per 1 juli 2018

	1e jaar (100%)	2e jaar (110%)	3e jaar (120%)
Schaalsalaris <i>bij 37,5-urige werkweek</i>	1594,20	1753,62	1913,04

Principeakkoord Ashland Industries Nederland B.V. cao 2018-2020

Actualisatie functiegebouw

Werknemers die in het huidige functiegebouw te hoog blijken te zijn ingedeeld ontvangen een nominale persoonlijke toeslag (PT), die het verschil weergeeft tussen het huidige salaris en het nieuwe salaris in de nieuwe functiegroep. De PT gaat niet mee in de cao-verhogingen, maar is wel een normale salariscomponent die onderdeel is van het maandinkomen (telt dus mee met overwerktoeslag, ploegentoeslag, vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, pensioenopbouw en inhoudingen sociale wetgeving) .

Bijdrage aan FNV Internationale Solidariteitsfonds

Ashland geeft tijdens de looptijd van deze cao een bijdrage van 2500 euro aan het FNV Internationaal Solidariteitsfonds.

Verjaring bovenwettelijke verlofdagen

De tekst van de protocolafpraak in de vorige cao-tekst wordt aangepast zodat de 5 jaar verjaringstermijn voor bovenwettelijke vakantiedagen kan worden toegepast.

Werkgeversbijdrage vakbonden

De huidige afspraak wordt in deze cao voortgezet.

WGA-premie

Ashland neemt gedurende de looptijd van deze cao de WGA-premie volledig voor zijn rekening.

Aldus overeengekomen,

Zwijndrecht 24 juli 2018,

Ashland Industries Nederland B.V.

Adri Minderhoud

Site manager Zwijndrecht

FNV Procesindustrie

CNV Vakmensen.NL

Nurretin Altundal

Peter Vlaming

Bestuurder

Bestuurder