

CAO-akkoord 2018-2019

Diverse malen is er in de afgelopen maanden tussen de directie van Biohorma, FNV en CNV overleg gevoerd over de nieuwe cao. Partijen hebben op 4 juli 2018 een onderhandelingsresultaat bereikt. FNV en CNV Vakmensen leggen het CAO-akkoord schriftelijk aan hun leden voor.

Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 1 jaar en wel van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2019.

Initiële loonsverhoging

De feitelijke salarissen voor de CAO worden eenmalig per 1 april 2018 verhoogd met € 600 structureel per jaar.

Generatiepact

Biohorma voorziet in individueel maatwerk als medewerkers gebruik willen maken van een regeling om aan het einde van hun loopbaan iets minder te gaan werken.

Inconveniëntentoeslag bij ziekte (bijlage 9 van de CAO)

Wanneer een medewerker langer dan 3 maanden ziek is (was 1 maand) dan vervalt de inconveniënten toeslag.

Diversen

- In artikel 9 Einde arbeidsovereenkomst in lid 3 wordt opgenomen dat minimaal 1 maand voor het einde van een arbeidscontract van bepaalde tijd de medewerker schriftelijk wordt geïnformeerd of zijn arbeidscontract wordt voortgezet dan wel beëindigd.
- Art. 15 Arbeidsongeschiktheid : de derde en vierde alinea van lid 4 wordt geschrapt.

Vakbondscontributie

De vergoeding van de vakbondscontributie zal in de werkkostenregeling vallen. Deze afspraak geldt mits en voor zolang er in de Werkgeversbijdrageregeling niet iets anders wordt afgesproken.

Werkgeversbijdrageregeling

Biohorma BV zal de bijdrage aan de AWWN-werkgeversbijdrageregeling, zoals overeengekomen tussen AWWN en de vakorganisaties continueren.