



Vakmensen



BONDEN GAAN IN OP VOORSTEL AKZONOBEL OM VIA BEMIDDELING PENSIOENPROBLEEM OP TE LOSSEN

Op vrijdag 13 juli hebben de gezamenlijke vakbonden bij AkzoNobel een nieuw bod van jullie directie ontvangen. Het is een zeer voorzichtige poging en aanzet om iets verder te komen op bijvoorbeeld duurzame inzetbaarheid, zonder concrete toezegging of afspraken over bijvoorbeeld 80-90-100 regelingen. Daarnaast is het bod voor de eenmalige uitkering voor zowel Specialty Chemicals als Paint en Coatings verbeterd, maar de structurele cao loonsverhoging blijft feitelijk gelijk omdat een naar rato langere cao periode wordt voorgesteld: per saldo precies hetzelfde als wat er eerder op tafel lag. Bovendien moet daarvoor in ruil worden afgezien van een winstdelingsregeling die meer uitkeert dan 6%. Nu kan dat nog tot maximaal 8%.

De eerste reacties vanuit de leden zijn niet positief: de heersende mening is dat collega's niet voor € 500,- eenmalig extra buiten hebben gestaan; daarnaast mist het voorstel naast deze verhoging simpelweg body op inhoudelijk belangrijke onderwerpen.

Naast het nieuwe bod kwam vandaag bijzondere steun uit onverwachte hoek. Het is zéér ongebruikelijk wanneer twee oud-bestuursvoorzitters van jullie bedrijf zich via landelijke media vierkant uitspreken vóór het standpunt van de bonden in de pensioenkwestie. Het zijn personen die vanuit de geschiedenis bij AkzoNobel hun kennis en kunde inbrengen die voor jullie huidige Raad van Bestuur simpelweg niet te negeren valt. Gezien de nieuwe situatie die dit veroorzaakt, is wat ons betreft daarmee een goed moment gekomen om ons procesvoorstel, zoals we dat enkele maanden geleden al deden, te herhalen. We stellen jullie directie daarmee voor om een procesbemiddelaar aan te stellen om te focussen op een oplossing voor het pensioenprobleem, iets waar het bedrijf zelf afgelopen vrijdag ook aan refereerde. Wel dient er binnen een termijn van twee weken een concreet resultaat te zijn gerealiseerd.

Is de zaak daarmee afgedaan? Bepaald niet. Het ultimatum blijft gewoon staan en ook de cao-kwestie moet afgehandeld worden. Maar eerst willen we de pensioenkwestie scherp hebben om te voorkomen dat dit andere processen blokkeert. We kunnen ons voorstellen dat jullie directie zich even wil beraden op dit voorstel, maar gaan er van uit dat ook zij uit deze situatie wil komen. Uiteraard informeren we jullie over de reactie en afloop hiervan.

Heb je nog vragen? Stel ze gerust aan de vakbondsbestuurders.

Erik de Vries
erik.devries@fnv.nl
M 06-1318 3072

Jan Admiraal
j.admiraal@unie.nl
M 06-5252 2048

Arthur Bot
a.bot@cnavvakmensen.nl
M 06-2044 5190