

## Concept onderhandelingsresultaat tussen

Partijen, betrokken bij de CAO Maersk Line Netherlands B.V., bereikten op 16 februari 2017 het navolgende onderhandelingsresultaat voor de CAO Maersk Line Netherlands B.V. (hierna te noemen Maersk Line NL). Deze cao is van toepassing op alle medewerkers in job levels 1, 2 en 3. Vakorganisaties zullen dit onderhandelingsresultaat ter stemming voorleggen aan hun achterban.

### 1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO is van 1 april 2017 tot en met 31 januari 2019 en eindigt van rechtswege na deze datum.

### 2. Invoering nieuw beloningssysteem en pay for performance

Sinds 1 juli 2015 zijn de functies van werknemers ingedeeld in job levels in plaats van jobgrades. De nieuwe indeling leidt tot een koppeling van carrière paden en biedt perspectief en verbreding van de salaris bandbreedte.

Bij een job level hoort een salaris bandbreedte. De salarisminima en maxima per bandbreedte worden opgenomen in de cao. De salaris bandbreedtes worden jaarlijks door Maersk Line gebenchmarkt. Een salaris bandbreedte is opgebouwd uit drie categorieën percentielen, waarbij het minimum als 10-35th percentile, 35-65th percentile en tot slot de 65-90th percentile gedefinieerd is. De mediaan is het markt gerelateerde salaris (reference base pay) voor de desbetreffende job level.

Het afgesproken budget voor de salarisverhoging bedraagt 1,75% voor 2017, en 1,75% voor 2018 en zal worden verdeeld over de gehele werknemerspopulatie naar aanleiding van de beoordelingsrondes. Alle medewerkers hebben in 2017 en 2018 recht op minimaal 0,25% verhoging. Hierbij hanteert Maersk Line wereldwijd een zogenaamde distributie waarin medewerkers op basis van het voorgaande kalenderjaar worden beoordeeld en geëvalueerd. Afhankelijk van de positionering in de markt zal werkgever de bij deze cao betrokken vakorganisaties voorstellen de bandbreedtes in de cao aan te passen. Het budget zal worden verdeeld over alle medewerkers met een indiensttredingsdatum van 1 april of eerder van het voorgaande kalenderjaar. Uitgesloten van deze regeling zijn medewerkers die deel nemen aan het Sales Incentive Plan (SIP).

Voor de realisatie van een eerlijk en transparant salaris evaluatieproces zal er een commissie worden ingericht. Deze commissie bestaat uit twee vertegenwoordigers namens werkgever, één vertegenwoordiger namens Ondernemingsraad (OR) en één vertegenwoordiger namens vakorganisaties. De commissie heeft als taak het salarisevaluatieproces te beoordelen.

### 3. Overwerk

De werknemer die werkzaam is tot en met job level 2 en geen hoger bruto jaarsalaris heeft dan EUR 40.000,- komt in aanmerking voor een overwerkvergoeding mits in lijn met de richtlijnen zoals vastgesteld in de huidige cao welke onveranderd blijven.

#### 4. Sociaal Plan

De looptijd van het huidige Sociaal Plan zal worden verlengd tot en met 31 januari 2019. Het Sociaal Plan zal op twee punten worden aangepast.

1. De te hanteren termijn voorafgaande aan de datum einde dienstverband wordt verkort van maximaal vijf maanden naar maximaal vier maanden.
2. De maximale beëindigingsvergoeding bedraagt vanaf 1 april 2017 EUR 300.000.-

De ontslagvergoeding voortvloeiend uit het Sociaal Plan vervangt het recht op de wettelijke Transitie Vergoeding. Indien gedurende de looptijd fiscale wijzigingen leiden tot extra kosten voor Maersk Line NL zal tussentijds over deze gevolgen gesproken worden tussen onderstaande partijen.

#### 5. Overig

- Sales Incentive Plan (SIP) betalingsmix (basis salaris versus variabele salaris) verandert naar 90%-10% (huidige verhouding 92%-8%). Werknemers behouden bij deze wijziging (minimaal) het basissalaris dat men kreeg op 31 maart 2017.
- Invoering van de Maersk global ouderschapsverlofregeling, die ruimer is dan de wettelijke regeling
- Continueren bijdrage Maersk Line NL in de WGA Hiaat en Excedent Verzekering

Het onderhandelingsresultaat zal ter instemming aan de leden van de werknemersorganisaties worden voorgelegd.

Maersk Line Netherlands B.V.

Maersk Professionals Network

FNV Bondgenoten

.....

H.J.E. de Groot  
Head of HR North West Continent

.....

M. van Lit  
Chairman MPN

.....

J. van der Lecq  
Bestuurder havens

Maersk Line Netherlands B.V.

CNV Vakmensen

.....

M.S. Cairns  
National Sales Lead  
& Country Representative

.....

T.T.S. Orie