



Rotterdam, 23 februari 2017

Beste leden,

Op donderdag 16 februari jl. hebben CNV Vakmensen en FNV Havens wederom gesproken met jullie werkgever over de aanpassing en verlening van jullie cao. Het 'Maersk Professionals Network' was hier uiteraard ook bij aanwezig.

Het mandaat dat wij van jullie hebben meegekregen in de raadpleging op 6 februari jongstleden was duidelijk: Ga voor een verlenging van de cao, met het doorlopende sociaal plan en onderhandel over het door jullie werkgever gewenste beloningsbeleid.

Jullie werkgever wil aansluiten bij het wereldwijd gehanteerde beloningsbeleid binnen Maersk. Wat ons betreft, *maar belangrijker nog wat betreft de leden die aanwezig waren bij de raadpleging op 6 februari jl.*, is dit beleid niet transparant en wordt te veel overgelaten aan de invulling die een leidinggevende geeft aan de beoordeling van zijn werknemers en de verdeling van het budget voor loonsverhogingen over die werknemers.

Wij zijn er niet in geslaagd om dit beloningsbeleid van tafel te halen. We hebben wat scherpe kantjes van dit beleid kunnen afhaken en enige controle op het systeem door werknemers(vertegenwoordiging) kunnen toevoegen.

Het ongewijzigd verlengen van het sociaal plan ging ook niet zonder slag of stoot. De insteek van de werkgever was om het sociaal plan helemaal niet te verlengen en vervolgens per reorganisatie te bezien wat nodig was en daarbij te kijken naar wat 'gebruikelijk' is in Nederland. De onderhandelingsdelegatie van de FNV en het CNV hebben zich hier hard tegen verzet. De FNV en het CNV hebben er werk van gemaakt om te zorgen dat de Maersk-collega's verzekerd blijven van een sociaal plan in het geval dat zij getroffen worden door een reorganisatie die tussen nu en 31 januari 2019 wordt aangekondigd. De enige concessies die we hebben moeten doen, is dat er niet langer vijf maar vier maanden zitten tussen aankondiging van het ontslag en de datum dat je daadwerkelijk uit dienst treedt en dat de maximale vergoeding bij ontslag wordt gesteld op € 300.000 (de werkgever had nog een tijd lang € 150.000 in gedachten)-.

Het meegekregen mandaat hebben we dus niet één op één kunnen verwezenlijken. Echter, onze inzet aan de onderhandelingstafel heeft zeker zijn meerwaarde opgeleverd. Wij gaan graag met jullie in gesprek om te motiveren waarom wij dit onderhandelingsresultaat met een positief advies aan jullie voorleggen en om vooruit te kijken naar de komende cao-periode. Daarna zullen we het onderhandelingsresultaat (zie bijgaand) ook in een referendum aan jullie voorleggen.

Wij nodigen jullie graag uit voor dit overleg op dinsdag 14 maart a.s. om 16.00 uur bij jullie in het bedrijfsrestaurant.

Met vriendelijke groet,

Tjeerd Orie, CNV Vakmensen, t.orie@cnavkmensen.nl

Joost van der Lecq, FNV Havens, Joost.vanderLecq@fnv.nl