

Cao-voorstellen Cao Aliphos

1. Looptijd

Wij stellen voor een cao overeen te komen met een looptijd van 12 maanden te weten van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2019. Een langere looptijd is bespreekbaar mits in het tweede contractjaar substantiële afspraken worden gemaakt.

2. Inkomen

Wij stellen u voor de lonen met ingang van 1 april 2018 met 3,5% te verhogen.

3. Afschaffen jeugdlonen

Wij stellen u voor om de leeftijds- c.q. jeugdlonen vanaf 16 jaar tot en met 25 jaar af te schaffen.

4. Duurzame inzetbaarheid

In het kader van duurzame inzetbaarheid stellen wij u voor om het mogelijk te maken dat werknemers vanaf 60 jaar 80% gaan werken met doorbetaling van 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

De vrijgekomen werktijden dienen her bezet te worden.

Wij stellen u voor artikel 21 als volgt aan te passen:

- Lid 5: 7 extra dagen bij leeftijden van 65 t/m 67 jaar
- Lid 6: 65^e verjaardag 12 dagen , 66^e verjaardag 15 dagen en 67^e verjaardag 18 dagen
- Werknemers van 60 jaar en ouder het recht geven op vrijstellen van nachtdiensten
- Uitbreiding van ploegen van 4 naar 5 werknemers

5. Mantelzorg

Het aantal mantelzorgers in Nederland neemt een enorme vlucht.

Mantelzorgers verdienen een vaste plek binnen onze samenleving en hebben recht op heldere regelgeving/afspraken als het gaat om de uitvoering van hun extra taken naast werk en privé.

CNV Vakmensen stelt u voor een nulmeting te doen in uw organisatie middels een scan. Deze scan kan worden uitgevoerd in samenspraak met cao-partijen en Stichting Werk & Mantelzorg. De uitkomsten van deze scan kunnen wellicht aanleiding geven tot het maken van afspraken in de cao.

6. Persoonsgebonden Budget

De werknemer heeft belang bij het kunnen benutten van de mogelijkheden zichzelf verder te kunnen ontwikkelen.

Daarbij is het van belang om de werknemer ook de zeggenschap te geven die nodig is om daadwerkelijk invulling te geven aan ontwikkeling en benutten van kansen.

CNV Vakmensen wenst derhalve artikel 19 (scholing en vorming) als volgt aan te passen:

1. Werknemer bouwt jaarlijks 2 scholingsdagen op met een maximum over vijf jaar van 10 scholingsdagen.
2. Werknemer bouwt jaarlijks een bedrag van € 300,-- op met een maximum over vijf jaar van € 1500,--
3. Niet genoten dagen en financiering komen eens in de vijf jaar te vervallen.

7. Tegemoetkoming ziektekosten

1. Wij stellen u voor, indien er sprake is van een bedrijfsongeval, de te maken ziektekosten door werknemer (eigen risico) door werkgever te laten vergoeden.
Ook als er na herstel kosten gemaakt moeten worden komen deze voor rekening van werkgever.
2. Wij stellen u voor de tegemoetkoming in de ziektekosten door de werkgever met ingang van 1 april te verhogen naar € 400,-- bruto.

8. WGA-premie

CNV Vakmensen stelt u voor de gedifferentieerde premie geheel voor rekening van de werkgever te laten komen.

9. Werkgeversbijdrage

CNV Vakmensen stelt u voor de AWWN-regeling voort te zetten. CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groeten namens de CNV-onderhandelingsdelegatie:

Rob Hoogstad (CNV kaderlid)
Arjan Huizinga (CNV bestuurder)

Best 29 maart 2018
M1807 0066/AH/sb