



Stemming eindbod AkzoNobel

In deze nieuwsbrief verzoeken wij je jouw stem uit te brengen op het eindbod van AkzoNobel van 2 mei 2018. Dit eindbod betreft in het kort Akzo's opvatting dat het niet verantwoord is om bij te storten in het pensioenfonds en dat dus ook niet kan, een eindbod op het loon en een verlenging van het sociaal plan met twee jaar.

Daarnaast heeft de COR je deze week geïnformeerd over de bevindingen van een zogenaamd onafhankelijke deskundige rondom pensioen, terwijl werkgever met deze deskundige op andere fronten zaken blijkt te doen met AkzoNobel.

Vervolgens is er aanvullende info gekomen van het pensioenfonds waaruit blijkt dat er zeer waarschijnlijk blijvende schade ontstaat aan jouw pensioen indien er niet wordt bijgestort. Tot slot heb je een eindrapportage ontvangen van Professor Jaap Koelewijn waaruit blijkt dat bijstorting gewoon mogelijk is. Voor de goede orde: het eindbod is niet onderhandelbaar, dat betekent dus 'take it or leave it', en nu is dus de keuze aan jou!

Stemmen

Door digitaal of via het stemformulier te stemmen laat je weten wat je van het eindbod vindt. Stem je vóór het eindbod dan wil je een verlenging van de cao voor de duur van twee jaar met twee loonsverhogingen, een eenmalige uitkering, verlenging sociaal plan en géén reparatie van uw pensioenregeling.

Stem je tégen het eindbod dan wil je constructieve onderhandelingen over cao en pensioen zoals wij dat in dit land normaliter gewend zijn en dat past in moderne arbeidsverhoudingen. De meerderheid van leden beslist! We wensen je veel wijsheid toe met het uitbrengen van jouw stem.

Op onze website <https://www.cnvvakmensen.nl/caos/chemie-en-energie/cao-akzonobel/nieuws/stem-over-het-eindbod-akzonobel> kun je alle documenten terugvinden.

Het aanbod van AkzoNobel van 2 mei 2018

Het eindbod kun je op de website bekijken. Alhoewel wij ons realiseren dat er over de materie sinds 9 april veel te doen is geweest, menen wij er goed aan te doen om je hieronder de laatste stand van zaken mee te geven.

Het onafhankelijk onderzoek van de COR is niet onafhankelijk

De deskundige van de COR is niet onafhankelijk want hij heeft een dienstverband met een werkgever die op andere fronten zaken doet met AkzoNobel. Dit heeft deze functionaris ten overstaan van COR-leden en vakbonden desgevraagd zélf bevestigd. Daarmee is eigenlijk ook alles gezegd over de inhoud van deze notitie, en voor ons dus minder relevant.

Daarnaast is het dubieus dat de COR willens en wetens deze notitie heeft uitgebracht op het moment dat onze landelijke ledenbijeenkomsten aan de gang waren. Immers: omdat AkzoNobel pensioen heeft gekoppeld aan de cao, heeft de COR zich dus direct bemoeid met 'onze' gang van zaken terwijl de COR bij AkzoNobel nota bene geen enkele positie heeft op pensioengebied noch cao. Ondanks het feit dat wij de COR zowel mondeling als per mail dringend hebben verzocht zich niet te bemoeien

met deze kwestie die speelt tussen werkgever (AkzoNobel) en werknemers (de bonden), heeft de COR dit dringende verzoek compleet genegeerd. [Je kan dit verzoek op de website bekijken \(2\)](#). Het onafhankelijk onderzoek is ook te lezen op onze website. Per saldo heeft deze COR-actie dus geleid tot een niet-onafhankelijke notitie die op verschillende punten onjuist is gebleken en uitsluitend enige verwarring op de ledenvergaderingen heeft veroorzaakt.

Pensioenstorting is nodig

Dat het allemaal wel meevalt met de ernst van de situatie, is deze week definitief door het pensioenfonds zelf van tafel geveegd. Je kan deze [notitie op de website bekijken \(3\)](#). Volgens het pensioenfonds is bijstorting noodzakelijk omdat zonder bijstorting de kans op blijvende schade op korte termijn én op lange termijn aan jouw pensioen zeer groot is.

Pensioenstorting kan wél

AkzoNobel geeft in zijn eindbod van 2 mei jl. een onjuiste voorstelling van zaken over de reden waarom het bedrijf geen storting kan doen in het pensioenfonds. Deze storting is technisch zeer wel mogelijk zonder alle negatieve consequenties die AkzoNobel aanvoert als argumentatie. Hooguit aandeelhouders zullen iets minder van de verkoop van Specialty Chemicals ontvangen dan hun was beloofd. Bekijk de [notitie van Prof. Dr. Jaap Koelewijn op de website \(4\)](#). Jaap is gespecialiseerd in Corporate Finance bij de Nyenrode Business Universiteit en laat van Akzo's argumentatie geen spaan heel.

Het loonbod is niet onderhandelbaar

Alhoewel het loonbod niet onredelijk is te noemen als openingsbod, is het niet alleen een openingsaanbod maar tegelijkertijd ook een sluiting van het aanbod. Budgettair komt er geen euro meer bij, is ons te verstaan gegeven. Hier 'ja' tegen zeggen betekent voor de tweede keer een simpele verlenging van de cao zonder aandacht voor andere thema's als duurzame inzetbaarheid en werkdruk, en daarmee blijven de arbeidsvoorwaarden bij AkzoNobel zo feitelijk jaren stilstaan. Los van het feit dat wij deze gang van zaken procesmatig en inhoudelijk ongewenst vinden, lijkt het erop dat AkzoNobel compleet opportunistisch te werk gaat en geen enkele visie heeft op een modern arbeidsvoorwaardenbeleid anno 2018. Evenals pensioen, komt op deze wijze de ontwikkeling van een moderne cao bij AkzoNobel ook tot stilstand. En dit alles kennelijk om aandeelhouders tevreden te stellen.

Hoe verder?

Door te stemmen laat je weten wat je van het eindbod vindt. Stem je vóór het eindbod dan wil je een verlenging van de cao voor de duur van twee jaar met twee loonsverhogingen, een eenmalige uitkering, verlenging sociaal plan en géén reparatie van uw pensioenregeling. Stem je tégen het eindbod dan wilt u constructieve onderhandelingen over cao en pensioen zoals wij dat in dit land normaliter gewend zijn en past in moderne arbeidsverhoudingen. De meerderheid van leden beslist! We wensen je veel wijsheid met het uitbrengen van jouw stem.

FNV Procesindustrie, Erik de Vries
VMHP/ AkzoNobel, Chris van Loon
CNV Vakmensen, Arthur Bot
M 06 20 44 5190 / E a.bot@cnavakmensen.nl