



Bilthoven Biologicals
de heer R. van Dam
Postbus 457
3720 AL BILTHOVEN
Per e-mail: roeland.van.dam@bbio.nl

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

AFDELING
collectief
DOORKIESNUMMER
030-7511570
E-MAIL
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
21 februari 2017

ONS KENMERK
17-643/RvR/ek
UW KENMERK

OVERIGE ADRESSEN

Regio Midden
Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

Regio Zuid
Druivenstraat 3
4816 KB Breda

Regio Noord
Zonnedauw 30
9202 PA Drachten

Regio West
Polarisavenue 175
2132 JJ Hoofddorp

BETREFT
Cao-voorstellen Bilthoven Biologicals

Geachte heer Van Dam,

Hieronder treft u de voorstellen van CNV Vakmensen aan voor de Cao Bilthoven Biologicals.

Het project functiewaardering loopt ondertussen. Wij willen hierover goede afspraken maken. Graag bespreken wij tijdens ons eerste overleg op 15 maart de stand van zaken. We kunnen dan ook samen met u bepalen hoe de vervolgroute is en wanneer we welke inhoudelijke afspraken maken.

De CNV Vakmensen-delegatie bestaat uit Arjan Lammers, werkzaam bij uw bedrijf, en Roel van Riezen, bestuurder CNV Vakmensen. Ik verzoek u Arjan Lammers vrij te maken van dienst tijdens de cao-onderhandelingen.

Ik ga ervan uit dat wij in constructieve onderhandelingen komen tot een goede cao.

De CNV Vakmensen-voorstellen luiden:

1. Looptijd

We stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 maart 2017 tot en met 28 februari 2018.

2. Beloning

We stellen voor om alle salarissen, zowel de feitelijke als schaalsalarissen, te verhogen met 2,5% per 1 maart 2017.

3. Functiewaardering

- We stellen voor om de standaard bezwarenprocedure ORBA toe te passen, dus met intern bezwaar, gevolgd door extern bezwaar met een vakbondsdeskundige

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b.
De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

- We stellen voor dat de huidige lonen gegarandeerd worden, inclusief de uitloop in de huidige functie. Dit alles plus de cao-verhogingen.

4. Duurzaam Inzetbaarheid

- We stellen voor om de definitie van overwerk in art. 8.1 zodanig te wijzigen, dat de reden voor overwerk meer objectief is. Bijvoorbeeld: "naar diens oordeel in het belang is van de onderneming" vervangen door "indien de onderneming de noodzaak aantoonst";
- Wij stellen voor, dat bepaald wordt wat een reële planning is van de fabriek dit jaar en komend jaar. Dit om te hoge verwachtingen te voorkomen;
- Voor de volledigheid wijzen we erop dat het oude art. 8 lid 2 herleeft volgens de protocolafpraak in de huidige cao;
- In het kader van de WOM-regeling wijzen wij u erop, dat art. 12 van het personeelshandboek niet is aangepast aan de 38- en 40-urige werkweek. We verzoeken u dit aan te passen en ter instemming voor te leggen aan de ondernemingsraad;
- We stellen voor dat elke medewerker naar eigen keuze op kosten van BBio opleidingen kan doen die de positie van de medewerker op de arbeidsmarkt versterkt;
- Wij stellen voor om gezamenlijk een beleid van duurzaam inzetbaarheid te formuleren.

5. Uitwerking Sociaal Akkoord

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en de WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord 2013 en in de brieven van de Stichting van de Arbeid van 24 december 2013, 11 juli 2014 en 24 november 2015 zijn gemaakt. Werknemers nemen de volledige premie voor hun rekening. Cao-partijen spreken af zich aan te sluiten bij de op te richten nationale private uitvoerder voor de aanvullende private WW/WGA zodra deze bekend is. De nationale uitvoerder zal een uniforme regeling voor alle werknemers introduceren en voorleggen aan decentrale cao-partijen. Deze regeling nemen-cao partijen integraal over. De looptijd van deze afspraak is 5 jaar en wordt in een aparte cao vastgelegd. Tussentijdse wijzigingen en premiestelling worden door cao-partijen bekrachtigd.

De verwachting is dat begin 2017 er nadere informatie beschikbaar is om afspraken over dit onderwerp concreet vast te leggen in een aparte 5 jarige cao.

6. Werkgelegenheid en Wajong

We stellen voor dat BBio wederom een nader overeen te komen aantal stage- en/of werkervaringsplaatsen ter beschikking stelt.


7. Diversen

- We stellen voor om de werkingssfeer en/of de BV die als werkgever de cao afsluit zo te benoemen, dat duidelijk is dat alle onderdelen van het concern voor zover de medewerkers in Bilthoven gestationeerd zijn, er onder vallen. Dit in verband met de recente splitsing;
- We stellen voor om de BHV-vergoedingen in lijn te brengen met ARAR art. 58a en de rest van SPB. Concreet betekent dit:
 - Alle BHV-ers worden aangemerkt als Allround bedrijfshulpverlener en ontvangen een vergoeding van € 462,53 bruto per jaar
 - SIE ontvangen een vergoeding van € 693,81 bruto per jaar
 - ICO ontvangen bovenop de SIE vergoeding € 1250,00 bruto per jaar
- Daarnaast stellen we voor om, tevens in lijn met ARAR art. 58a en de rest van SPB, een jubileumtoeslag voor BHV-ers op te nemen in de cao. Concreet betekent dit:
 - € 378,44 na vijf jaar
 - € 462,53 na 10 jaar
 - € 551,89 na 15 jaar en elke 5 jaar daaropvolgend
- In art. 5.4 staan mogelijkheden en grenzen voor aanvullende beloning. Indien u deze mogelijkheden en grenzen overschrijdt, behoort u iedereen dat extraatje te geven. We stellen voor om dit als consequentie op te nemen in de cao;
- We stellen voor dat de werkgever de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk faciliteert en dat dit wordt opgenomen in de cao;

We behouden ons het recht voor om aanvullende en gewijzigde voorstellen te doen tijdens het onderhandelingsproces.

Tot zover onze voorstellen van dit moment.

Met vriendelijke groet,
Po


Roel van Riezen
Bestuurder CNV Vakmensen
M: 06 51 60 20 34
E: r.vanriezen@cnavvakmensen.nl