

CNV Vakmensen, dhr. G. van Dijk
FNV Bondgenoten, dhr. R. Vos
Christennetwerk|gmv, dhr. A. Geerds

Hardenberg, 17 mei 2018

Geachte Vakbondsbestuurders,

Hierbij sturen wij u de voorstellenbrief van WVO ten behoeve van de komende CAO-
onderhandelingen.

Op 30 mei a.s. om 09.00 uur hopen wij u te ontvangen in de vergaderzaal bij Dion aan de
Kellerlaan 8a in Hardenberg. Deze ruimte is vanaf 08.00 uur voor u beschikbaar voor een
eventuele voorbespreking.

Wij vertrouwen op een constructief overleg.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Gerrit Rekers', is placed above the printed name.

Gerrit Rekers
Voorzitter Werkgeversvereniging OWASE

Voorstellenbrief Werkgeversvereniging OWASE CAO-onderhandelingen 2018

Looptijd

WVO wil een CAO afsluiten met een looptijd van 2 jaar (van 1 juli 2018 tot 1 juli 2020).

Loon

Het algemene beeld in Nederland is dat de economie op volle toeren draait en dat er weer ruimte is voor loonsverhogingen. Dit beeld herkennen wij ook bij een deel van de OWASE-bedrijven. Echter, bij een minstens net zo'n groot deel van de OWASE-bedrijven is dat niet het geval. Deze OWASE-bedrijven hebben te maken met verlies van marktaandeel en lagere winstmarges. Wij zullen tijdens ons eerste CAO-overleg verder toelichten hoe de OWASE-bedrijven ervoor staan.

Wij willen als werkgevers echter graag in goed overleg tot afspraken komen. Daarom doen wij meteen een serieus loonvoorstel voor een wat langere periode dat ook aansluit bij de loonontwikkeling in Nederland.

Concreet stellen wij voor om de lonen in deze periode in twee stappen te verhogen met 4,3%. Wij willen dit doen door de lonen met 2,15% te laten stijgen per 1 juli 2018 en nog een keer met 2,15% per 1 juli 2019. Met de 2,15% per jaar sluiten wij aan bij de gemiddelde loonstijging die momenteel in Nederland wordt afgesloten (op basis van AWWN 12-maandsgemiddelde).

Werkdruk

In de vorige CAO is afgesproken om een onderzoek naar werkdruk te doen. Dit onderzoek loopt op dit moment. Wij willen de uitkomsten van dit onderzoek serieus bekijken. Als er werkdruk is, stellen wij een gericht vervolgonderzoek voor om te kijken naar de achterliggende oorzaken en wat hieraan gedaan kan worden.

Duurzame Inzetbaarheid

Enige tijd geleden is er een OWASE-werkgroep Duurzame Inzetbaarheid van start gegaan. Van de meeste bedrijven zit hierin een afvaardiging van werknemers en personeelszaken. Eén van de voorstellen van de werkgroep was het aanstellen van twee Inzetbaarheid Ambassadeurs voor de OWASE-bedrijven. Verder is begin dit jaar een pilot van start gegaan met een vitaliteitsprogramma over slapen, voeding en bewegen.

Wij willen de werkgroep Duurzame Inzetbaarheid verder faciliteren met het organiseren van praktische ondersteuning bij de Duurzame Inzetbaarheid van de medewerkers. Zo heeft de werkgroep voorgesteld om meer programma's of bijeenkomsten te organiseren over mogelijkheden bij mantelzorg en over deeltijdpensioen en gebruik van andere ontzietmaatregelen in de CAO. Ook staat WVO ervoor open dat de werkgroep nog meer (bedrijfs)initiatieven onderzoekt, bijvoorbeeld over werk/privé-balans, powernap, werkdruk, mentorschap of een vervolg op de vitaliteitsroute.

Aanvullende afspraken

Wij stellen voor om tijdens de CAO-onderhandelingen vast te stellen welke aanvullende afspraken (zoals opgenomen in bijlage I van de CAO) kunnen vervallen en welke kunnen worden gecontinueerd.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen. Zo zullen wij onder andere de CAO nog screenen op mogelijke tekstuele en inhoudelijke aanpassingen.