



Werkgeversvereniging Owase
De heer G. Rekers
Postbus 150
7770 AD HARDENBERG
Gerrit.rekers@wavin.com

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
CNV Chemie en energie
DOORKIESNUMMER
06 20 60 18 19
E-MAIL
g.vandijk@cnvvakmensen.nl

PLAATS
Utrecht
DATUM
29 mei 2018

ONS KENMERK
M1805 0713/GD/sb
UW KENMERK
--

STEUNPUNTEN

Apeldoorn
Breda
Drachten
Hoofddorp

BETREFT
Voorstellen tot wijziging Cao Owase/Wavin-bedrijven

Geachte heer Rekers,

Ik stuur u in de bijlage een voorstellenbrief namens CNV Vakmensen als onze inbreng voor het aankomende cao-overleg van de OWASE-bedrijven. Deze voorstellen zijn na overleg met de leden van CNV Vakmensen vastgesteld. Graag wil ik deze voorstellen tijdens de vergadering van 30 mei nader toelichten.

Namens de leden zal de heer G. Jager aanschuiven als lid van de onderhandelingsdelegatie van CNV Vakmensen. Ik vertrouw erop dat de heer Jager alle ruimte krijgt hieraan deel te kunnen nemen.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

Gerard van Dijk
Bestuurder

c.c.: - De heer R. Buikema - Adviseur arbeidsvoorwaarden en pensioen
- De heer R. Vos - FNV
- De heer A. Geerts - Christennetwerk/GMV
- Leden CNV Vakmensen

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 855649689.

CNV Vakmensen cao-voorstellenbrief OWASE/Wavin-bedrijven 2018

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, langer mag natuurlijk maar de beoordeling daarvan zal mede afhangen van het totale pakket.

Loonvraag

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 3,5% per jaar met aanvang 01-07-2018 tot 30-06-2019.

Generatiepact

Wij stellen voor een regeling "Generatiepact 80-90-100"-regeling in te voeren, zodat de ouderen minder kunnen gaan werken en jongeren de vrijgekomen arbeidsuren kunnen invullen. Het betreft een regeling van 80% werken tegen 90% loon en tegen 100% pensioenopbouw.

Uitzendkrachten

Wij constateren dat sommige functies worden door uitzendkrachten welhaast permanent ingevuld worden en dat zij minder worden betaald voor hetzelfde werk als de vaste medewerkers. Deze ongelijkheid zouden wij opheffen willen zien en de uitzendkrachten in een vaste baan, werkzaam voor OWASE.

Werkdrukonderzoek

Wij wachten in spanning het onderzoek af en de uitkomsten hiervan, het heeft wel de zorg van onze (kader)leden en is wel iets dat echt leeft onder de leden. Ook zouden we zo snel mogelijk naar de analyse een aantal maatregelen ingevoerd willen zien. Onze kaderleden willen graag meedenken en praten voor mogelijke oplossingen.

Overig

Wij behouden ons het recht voor om later nog met aanvullende voorstellen te komen.