

## Onderhandelingsresultaat

Ardagh Group Benelux met FNV, Unie, CNV bereikt te Dongen op 11 april 2018

Onderwerp	Onderhandelingsresultaat
Looptijd	Een overeenkomst voor de periode 01 juni 2018 tot 01 december 2019
Beloning	Per 1 juni 2018 een structurele verhoging van de salarissen met 2,25%, 0,75% per 1 januari 2019 en per 1 juni 1,5% 2019
Bruto uitkering CAO medewerkers	Bruto uitkering van 200 euro (continueren protocol afspraak vorige CAO), betaling volgt met de salarisbetaling van september 2018. Het staat dagdienst medewerkers vrij om met dit bedrag vrije uren te kopen tegen het reguliere uurtarief / ploegenmedewerkers mogen deze inzetten om 1 OPK dag af te kopen tegen het reguliere uurtarief.
Duurzame inzetbaarheid	<p>Werken aan en investeren in een optimale individuele inzetbaarheid in eigen functie dan wel een toekomstige functie is een wederzijdse verantwoordelijkheid van werkgever en werknemer. Aangezien Ardagh veel waarde hecht aan de inzetbaarheid van medewerkers, wordt er per medewerker een eenmalig persoonlijk keuze-budget (PKB) beschikbaar gesteld van 375 euro voor de looptijd van deze CAO. (18 maanden)</p> <p>Het PKB kan besteed worden voor de doeleinden:</p> <p><b>Leren &amp; Ontwikkelen</b>  <b>Gezond &amp; Vitaal</b></p> <p>Basisregels gebruik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het budget is niet inwisselbaar voor vrije tijd dan wel opvraagbaar in geld.</li> <li>- Het budget is niet overdraagbaar.</li> <li>- Bij uitdiensttreding dan wel pensionering komt het (resterende) bedrag dan ook te vervallen.</li> <li>- De houdbaarheid van dit budget is drie jaar, bij geen gebruik vervalt het na 3 jaar ( uiterlijke vervaldatum 01 juni 2021)</li> <li>- Het budget is aan te wenden voor de bevordering van de inzetbaarheid in eigen functie dan wel in een eventuele toekomstige functie als aanvulling op de noodzakelijke opleidingen.</li> <li>- Door middel van een gericht gesprek, op verzoek van de medewerker, met de leidinggevende, kunnen er afspraken gemaakt worden over de besteding van dit persoonlijke budget.</li> </ul> <p><b>Programma's:</b>  HR werkt verder een breed aanbod van programma's uit welke aansluiten bij de gestelde doeleinden.</p>
Reiskosten	Verhoging van 2,5% per 1 juni 2018
WHK-premie	Premie blijft volledig betaald door de werkgever
Werkgeversbijdrage / Vakbondscontributie	De afspraken over de vakbondscontributie en de werkgeversbijdrage worden onder dezelfde voorwaarden gecontinueerd

Pilot kopen / verkopen dagen	Het continueren van de pilot kopen / verkopen vakantiedagen.
Studieafspraken Generatiepact	Ardagh zal tijdens de looptijd van de CAO door middel van een studie de voor- en nadelen van een 80-90-100 regeling (Generatiepact) in kaart brengen.
Jeugdschalen	Per ingang van de Cao worden de jeugdschalen afgeschaft en hiervoor in de plaats komen aanloopschalen. Aanloopschalen zijn bedoeld voor medewerkers die nog in opleiding zijn. Zodra een medewerker de opleiding heeft positief afgerond komt hij in de gewone schaal terecht. Implementatie van de aanloopschalen zal gedurende de looptijd van de CAO gedaan worden.
PMO-onderzoek	Tijdens het PMO-onderzoek zal ook de mogelijkheid tot bloedonderzoek worden toegevoegd. Op initiatief van de werknemer zelf kan dit onderzoek aangevraagd worden.

Ardagh Glass Benelux Dongen / Moerdijk als partij ter ener zijde

en

de FNV te Utrecht

De Unie te Culemborg

CNV Vakmensen te Utrecht

elk als partij ter andere zijde