

Cao-zoetwaren: er zit meer in dan 2%

Door druk van CNV Vakmensen is er een nieuw eindbod. Het loon kan nog verder omhoog, maar alleen als jij daar wat voor doet:

- tussen 15 en 30 juni nee stemmen op <https://www.cnvvakmensen.nl/caos/brood-en-zoetwaren/cao-zoetwaren>. CNV-leden krijgen nog een herinnering
- je collega's lid maken van CNV Vakmensen, en ze ook laten stemmen
- bereid zijn om daarna actie te voeren

Waarom zit er meer dan 2% in?

- het eerste eindbod (27 maart 2018) van werkgevers was 1,6% waard;
- de leden van CNV Vakmensen stemden dat af;
- CNV Vakmensen toont aan dat de berekening van werkgevers niet klopte;
- CNV Vakmensen schrijft een brief, en werkgevers gaan direct omhoog naar 2%;
- **als jullie stem en een briefje al helpt om omhoog te gaan van 1,6% naar 2%, dan moet actie tot meer dan 2% kunnen leiden.**

Wat helpt het als ik tegenstem en bereid ben actie te voeren? Een hoger loon dan 2%!

Als ik voor stem, dan is er alsnog een nieuwe cao en dus:	Als ik tegen stem, dan is er geen nieuwe cao en dus:	Als ik bereid ben actie te voeren, dan denkt CNV Vakmensen dat je dit kunt bereiken:
2 % loonsverhoging per 1 januari 2018	Bij werkgevers die het advies overnemen ook 2 % per 1 januari 2018. Bij de anderen geen loonsverhoging	Meer dan 2 % loonsverhoging
Alle andere verbeteringen gaan door, zoals de 80-90-100 een jaar eerder	Als je op 31 december 2017 in dienst was, blijft de oude cao voor jou geldig. Dus geen verbetering 80-90-100. Voor nieuwe werknemers geldt ook de oude cao niet	Kan alleen maar nog beter worden

Wat staat in het 2e eindbod van 15 mei 2018?

- het enige verschil met het eerste eindbod is het loon en de looptijd, dus:
- 2% loonsverhoging met terugwerkende kracht tot 1 januari 2018;
- ook als er geen cao komt, adviseren werkgevers aan hun leden om die 2% met terugwerkende kracht uit te betalen;
- looptijd 12 maanden: 1 januari 2018 tot 1 januari 2019;
- onderzoek samen met bonden naar (1) gezondere roosters en beloning, (2) flexibiliteit en werkzekerheid, (3) kosten versus inkomen in het kader van duurzame inzetbaarheid, flexibilisering en zekerheid;
- 80-90-100 een jaar eerder, voor fulltimers en parttimers;
- bijzonder verlof bij geregistreerd partnerschap beter geregeld;
- de in 2018 niet uitgegeven € 100.000 voor scholing en loopbaangesprekken kan in 2019 uitgegeven worden. Dat gebeurt trouwens ook als er geen cao is.

informatiebijeenkomst

CNV Vakmensen komt graag bij je langs voor een informatie bijeenkomst. Even een e-mailtje schrijven of bellen en het is zo geregeld.

Roel van Riezen

Bestuurder

E: r.vanriezen@cnvvakmensen.nl

M: 06-51602034