

Aan de vakbondsleden bij Biohorma

Beste mensen,

Op maandag 30 april j.l. hebben de vakbonden opnieuw met jullie werkgever gesproken over het tot stand komen van een nieuwe CAO voor Biohorma.

Net als in de eerste onderhandelingsronde geeft Biohorma aan dat ze weinig tot geen financiële ruimte hebben om in te kunnen gaan op de salarisvoorstellen uit de voorstellenbrieven van de beide vakbonden. Dat is uitermate teleurstellend voor de onderhandelingsdelegatie want wij hebben juist het gevoel dat dit al vaker gebeurd als er CAO onderhandelingen zijn.

Voor Biohorma zit het probleem volgens het management vooral in de resultaten uit het 1^e kwartaal van dit jaar. Die zijn zwaar negatief en noodzaakt het management om met besparingsvoorstellen te komen om het jaar hopelijk wat positiever te kunnen beëindigen. Daar doorheen lopen dus onze onderhandelingen en mogen wij gaan kijken wat we nog kunnen uitonderhandelen. Er is inmiddels een bod (zie hieronder) door Biohorma gedaan op onze voorstellen maar die staan zo ver van onze vraag vandaan (met name de loonvraag) dat het ons als onderhandelingsdelegatie verstandig lijkt om eerst maar eens met jullie als onze achterban te overleggen hoe we verder moeten gaan. Helaas hebben we als vakbonden bij Biohorma niet zo'n hele stevige positie en zou het voor onze en jullie onderhandelingspositie goed zijn als we meer leden hebben die de vakbonden steunen. Tijdens de vergadering zijn ook niet leden daarom van harte welkom.

De vergadering wordt gehouden op:

27 juni 2018

Aanvang 16.00 uur

Kantine kantoor Biohorma

We rekenen op een grote opkomst om te laten zien dat jullie graag een beter voorstel van Biohorma willen zien.

Met vriendelijke groet

Namens de onderhandelingsdelegaties van:

CNV Vakmensen
Chris Kroon
Joost van Egmond

FNV Procesindustrie
Monic Wattel
Jacob Plat

Onderstaand kun je het bod lezen dat Biohorma nu heeft gedaan. De tekst is door Biohorma geformuleerd als een resultaat van de onderhandelingen maar dit is het geenszins! Zoals gezegd het is slechts een tussenstand!



Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 1 jaar en wel van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2019.

Initiële loonsverhoging

De salarisschalen voor de CAO worden per 1 april 2018 verhoogd met 0,75%.

Eenmalige uitkering

Medewerkers die op 1 juli 2018 in dienst zijn ontvangen per in juli 2018 een eenmalige uitkering* van € 300 euro bruto.

(*De uitkering zal naar rato van het fulltime/parttime dienstverband worden uitgekeerd (het parttime-percentage van de medewerker dat van toepassing is op de eerste dag van de maand van uitbetaling van de uitkering is bepalend). De uitkering maakt geen deel uit van het salaris, het pensioengevend salaris, de grondslag voor de berekening van de vakantietoelage of enige andere arbeidsvoorwaardelijke grondslag.)

Generatiepact

Biohorma voorziet in individueel maatwerk als medewerkers gebruik willen maken van een regeling om aan het einde van hun loopbaan iets minder te gaan werken.

Inconveniëntentoeslag bij ziekte (bijlage 9 van de CAO)

Wanneer een medewerker langer dan 3 maanden ziek is (was 1 maand) dan vervalt de inconvenienten toeslag.

Diversen

- In artikel 9 Einde arbeidsovereenkomst in lid 3 wordt opgenomen dat minimaal 1 maand voor het einde van een arbeidscontract van bepaalde tijd de medewerker schriftelijk wordt geïnformeerd of zijn arbeidscontract wordt voortgezet dan wel beëindigd.
- Art. 15 Arbeidsongeschiktheid : de derde en vierde alinea van lid 4 wordt geschrapt.

Vakbondscontributie

De vergoeding van de vakbondscontributie zal in de werkkostenregeling vallen. Deze afspraak geldt mits en voor zolang er in de Werkgeversbijdrageregeling niet iets anders wordt afgesproken.

Werkgeversbijdrageregeling

Biohorma BV zal de bijdrage aan de AWWN-werkgeversbijdrageregeling, zoals overeengekomen tussen AWWN en de vakorganisaties continueren.