

**Principe Akkoord**  
**wijziging en verlenging cao Lyondell Chemie Nederland B.V.**

Tussen:

**Lyondell Chemie Nederland B.V. vestigingen Maasvlakte en Botlek te Rotterdam.**

als partij aan werkgeverszijde

en

**Federatie Nederlandse Vakbeweging (afgekort FNV) te Utrecht**  
**CNV Vakmensen.nl te Utrecht (in deze waargenomen door FNV)**

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

is op maandag 23 april 2018 onderhandeld over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst. Deze onderhandeling heeft geleid tot de hieronder opgenomen protocol afspraken.

**Protocolafspraken:**

**1) Looptijd:**

De cao wordt verlengd met een looptijd van 12 maanden, ingaande 1 april 2018 en expirerend op 31 maart 2019.

**2) Structurele verhoging:**

Werkgever zal met ingang van 1 april 2018 de salarisschalen met 2,5% verhogen.

**3) Roosterpatroon en "schrikkelidag":**

Partijen hebben gesproken over de gevolgen van het huidige rooster met daarin kennelijke aanwezigheid van onbalans tussen de ploegen, in verdeling van werken op feestdagen. Partijen hebben afgesproken dat werkgever en ondernemingsraad hierover zullen overleggen. Een en ander dat de onbalans wordt opgeheven met zgn. "schrikkelidag". Ten aanzien van de beloning blijft alles ongewijzigd.

**4) Normbezetting:**

Partijen erkennen dat er nadere "Spelregels" moeten komen ten aanzien van de minimumbezetting. Dit naar aanleiding van toename van gebruik van deeltijd werk, onbetaald verlof, ouderendagen, koopdagen, etc. Werkgever zal hierover met de ondernemingsraad in overleg treden met de intentie te komen tot aanvullende "spelregels". Werkgever zal zorgdragen dat de voortgang aan vakbonden wordt gerapporteerd.

**5) Bovenwettelijke vakantiedagen ex artikel 24**

Partijen zijn overeengekomen dat in artikel 24 lid 2-b (leeftijdscategorie 60 tot/met 64 wordt verruimd. De nieuwe categorie wordt 60 tot en met 66 jaar.

**6) Diversen:**

a. Werkgeversbijdrage:

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de werkgeversbijdrageregeling c.q. de AWWN-regeling aan vakbonden te verlengen.

b. Fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie

Werkgever is bereid bij het afsluiten van de cao de regeling fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie voor de looptijd van de cao te verlengen.

Aldus tussen partijen besproken, overeengekomen en vastgesteld, dd. maandag 23 april 2018 te Rotterdam, namens:

**Lyondell Chemie Nederland B.V.**

**Federatie Nederlandse Vakbeweging**

**CNV Vakmensen.nl**

Page 1 of 1