

Uitkomst Cao DHZ-onderhandelingen en onze eisen

Cao-onderhandelingen van 11 april 2018, een overzicht.

Verrassing voor de werkgevers

We beginnen de onderhandeling met een verrassing voor werkgevers. Op ludieke manier overhandigen wij de petitie met de boodschap: “Wij bouwen wél aan een goede cao”. Getekend door 2500 mensen! De onderhandelingen beginnen en al snel wordt duidelijk dat werkgevers eerst een deal willen over verslechtering van de toeslagen op zon- en feestdagen met 25% voordat ze verder onderhandelen.

Hoeveel gaat een werknemer achteruit?

Vakbonden hebben eerder een berekening gemaakt en concluderen dat het voorstel van werkgevers een achteruitgang tussen de 1% en 10% (afhankelijk van het aantal gewerkte zondagen) betekent. Werkgevers kwamen op hun beurt met een berekening en stellen dat er sprake is van gemiddeld 0,5% tot 0,75% achteruitgang. Hoe komen zij hierop? Dat weten we helaas niet, want werkgevers willen hun berekening *niet* met ons delen.

Arbeidspatroon

Behalve compensatie van achteruitgang in loon stellen werkgevers dat medewerkers wel hun oude arbeidspatroon moeten blijven werken. Dus: met 75% toeslag op alle zondagen blijven werken die jullie de afgelopen periode hebben gewerkt. Wie weigert, krijgt geen compensatie. Hiermee wordt het vrijwillig werken op zondag tenietgedaan.

Bod werkgevers

Het onderstaand tabel is een overzicht van het bod op 15 februari en op 11 april. Het bod van werkgevers is duidelijk: geen 2^e loonsverhoging als de vakbonden niet bereid zijn te praten over verlaging van de toeslagen. En dat is nou net waarom de onderhandelingen moeizaam verlopen.

	Bod werkgevers 15/2	Bod werkgevers 11/4
Loontabel invoeren	1-1-2018	1-6-2018
loonsverhoging	2% per 1-5-2018 1,75% per 1-5-2019	2% per 1-5-2018
Toeslagen	Per 1-5-2018 naar 75%, medewerkers moeten wel hun arbeidspatroon houden, dus werken op zondag	Voorwaarde: als we akkoord gaan met het verlagen van de toeslagen op zon- en feestdagen met 25%, dan:
		2% per 1-3-2019 0.1% ophoging afdracht SF Looptijd tot 1-7-2019

Wat vinden de bonden?

Eén ding is zeker: wij laten ons niets afdwingen! Over 2017 vindt er in het voorstel van werkgevers helemaal *geen* loonsverhoging plaats terwijl de cao reeds op 30 april 2017 verlopen is. We willen niet praten over het verlagen van de toeslagen, zéker niet met dit loonbod.

Onze inzet

Wij zetten ons in voor loonsverhogingen, namelijk:

- 2% per 1-5-2017;
- 2% per 1-5-2018;
- een looptijd van de cao van 1 mei 2017 tot uiterlijk 31 december 2018;
- de periode mei-december 2018 gebruiken we om opnieuw te onderhandelen over een cao waarin ook afspraken gemaakt worden over duurzame inzetbaarheid, ouderenbeleid, opleidingsbudgetten, grotere en vaste contracten.

Waarom kunnen wij dit eisen?

We hebben de financiële positie van werkgevers onderzocht en uitgerekend in winst per werknemer.

Organisatie	Winst per medewerker
Hubo en Multimate (2016)	€ 7.494,16
Praxis en Formido (2017)	€ 2.399,36
Intergamma (2016)	€ 16.233,74

De omzetten en de winsten stegen in 2017 (2,7%) en deze trend zet zich door in 2018. Nu is het tijd dat ook de medewerkers dit gaan voelen in hun portemonnee!

M1804 0980.1/RR/jc