

Concept voorstellenbrief CNV Vakmensen

Cao Plukon vanaf periode P6-2018

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van een jaar, te weten van P6-2018 tot P6-2019. Wij willen daarmee meer aansluiten op de sectorcao voor de pluimveeverwerkende industrie.

2. Evaluatie afspraken cao P6-2016 tot P6-2018

In artikel 4 zijn afspraken gemaakt over werkgelegenheid. Wij wensen met Plukon de gemaakte afspraken in artikel 4, lid 9 (Participatiewet), artikel 4, lid 10d (Flex naar Vast) en de protocolafspraken in bijlage VII van deze cao te evalueren. Indien van toepassing en mogelijk, willen wij de afspraken vertalen naar nieuwe afspraken op te nemen in de cao vanaf P6-2018.

3. Toekomstige arbeidsrelatie en ontwikkeling van medewerkers

Gezondheid en belastbaarheid spelen een belangrijke rol van betekenis bij vitaliteit. Het is belangrijk voor de medewerker zelf, maar ook voor Plukon uit oogpunt van continuïteit en ziekteverzuim. Er is in onze visie dan ook een gezamenlijk belang dat werknemers hun werkzaamheden niet alleen nu, maar ook in de toekomst kunnen blijven doen.

Daarnaast vinden wij het niet alleen van belang dat een werknemer nu goed functioneert, maar ook tijdens zijn verdere loopbaan. Het bijhouden en uitbreiden van kennis op het vakgebied en het volgen van opleidingen op nieuwe vakgebieden is belangrijk voor medewerker en Plukon. Hiermee kan de medewerker zich doorlopend kwalificeren en bestaat er een grotere kans dat de medewerker duurzaam inzetbaar blijft.

Dit leidt tot de volgende voorstellen:

- medewerkers worden in staat gesteld om een onafhankelijk gezondheids- en belastbaarheidscheck uit te laten voeren;
- medewerkers kunnen eens per drie jaar gebruik maken van een door Plukon betaalde onafhankelijke loopbaancheck en –advies;
- voor de medewerker wordt een bedrag gereserveerd voor een persoonlijk opleidingsbudget (POB) van 0,5% van het jaarsalaris. Wij stellen dit voor te regelen via de James-leerrekening.

Wij stellen voor dat deze afspraken ook gelden voor medewerkers met een tijdelijke of flexibele arbeidsovereenkomst.

4. Internationaal vakbondswerk

Wij stellen voor dat Plukon voor internationaal vakbondswerk een bedrag beschikbaar stelt van € 2.500. Dit bedrag wordt besteed aan een internationaal vakbondsproject door CNV Internationaal en achteraf verantwoord.

5. Overige voorstellen

- In artikel 21, lid 1 Koninginnedag te wijzigen in Koningsdag. Bevrijdingsdag 5 mei toe te voegen aan de opsomming van feestdagen;
- Toetsing van de cao-tekst aan actualiteit en duidelijkheid en zo nodig de cao aan te passen;
- Op thema's – daar waar gewenst en mogelijk – aan te sluiten op/bij de sectorcao pluimveeverwerkende industrie.

6. Beloning/inkomensontwikkeling

Onze loonvraag is gebaseerd op een loonruimte van 3,5%. Binnen deze loonruimte willen wij een eerste begin maken met een POB van 0,5%. Wij willen de ontwikkeling van 3% opdelen in gelijke delen 'centen en procenten'.

Wij stellen daarom voor de salarisschalen met ingang van de nieuwe cao eerst met € 35 te verhogen, gevolgd door procentuele verhoging van 1,5%.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen voorstellen te wijzigen, in te trekken, dan wel met aanvullende nieuwe voorstellen te komen.