



Verbijstering over handelwijze directie na aanbieden petitie

Zoals jullie weten hebben wij gisteren een gesprek gehad met jullie directie. Dit pamflet informeert jullie over de inhoud van dat gesprek.

Waar zou het gesprek ook alweer overgaan?

Wij zijn door jullie directie uitgenodigd om haar standpunt te verduidelijken in het pensioen dossier. Niets meer en niets minder. Dat was ook nodig, omdat er over de actualiteiten nogal wat onduidelijkheid was ontstaan. Jullie ExCo heeft aangegeven niets met ons verzoek te willen doen, terwijl de directie Nederland dit nog in beraad had. Een gesprek ook dat wij zelf wilden aangrijpen om de petitie, zoals die door jullie werkelijk massaal is ondertekend (1600 handtekeningen in een week), aan te bieden. Even voor de herinnering: de petitie ging over jullie pensioenen, continuïteit van arbeidsvoorwaarden en garanties voor het behoud van werkgelegenheid.

En toen?

Jullie directie heeft de petitie in ontvangst genomen, aangegeven dat zij de vragen en zorgen serieus zal nemen, en heeft vervolgens aangegeven ons 2 voorstellen te zullen doen. Daarop volgden zowel voor Coatings als voor Specialty Chemicals loonvoorstellen voor een 2-jarige cao en een verlenging van het sociaal plan voor de duur van 2 jaar.

Maar daar zou het gesprek toch helemaal niet overgaan?

Dat klopt. De afgelopen weken is er met jullie en de kaderleden intensief contact geweest over de zorgen die de werknemers, vakbonden, gepensioneerden, slapers en het pensioenfonds hebben over de financiële positie van het fonds. AkzoNobel heeft zich tot nu toe op de vlakte gehouden van de juistheid van deze gegevens. Wij verwachtten hierover een procesvoorstel, waarmee partijen duidelijkheid verkrijgen over wat nu de exacte positie van het fonds is, zonder dat daar meningen en geldelijke belangen doorheen zingen. Overigens is dit ook precies waar de centrale ondernemingsraad onlangs een oproep toedeed.

Is dit procesvoorstel er ook gekomen?

Nee, verre van. AkzoNobel stelt dat het met allerlei partijen, waaronder haar accountant, heeft overlegd maar dat deze partijen unaniem stellen dat het volstrekt onmogelijk is om het pensioenprobleem op te lossen. Overigens blijft AkzoNobel gek genoeg stellen dat er helemaal geen probleem is en kunnen zij ons ook niet vertellen op welke wetgeving en bepalingen de accountant zich meer precies op baseert.

Wat staat er in de verklaringen van die accountant?

Dat zullen we nooit weten. Akzo Nobel stelt dat deze informatie geheim is en trekt daaruit haar conclusies maar wil dus niet delen waarop deze gebaseerd zijn! Op deze manier wordt een discussie natuurlijk wel uiterst moeilijk maar het probleem met de pensioenen is intussen niet kleiner.

Wat is er verder nog over pensioenen gezegd, het onderwerp waar het gesprek eigenlijk over zou gaan?

Eigenlijk niets, behalve dat jullie directie meent dat het erg meevalt en zoals gezegd niet opgelost kan worden vanwege geheimzinnige accountantsverklaringen. Aan de andere kant geeft men ook aan dat men absoluut niet bereid is om in gezamenlijkheid over oplossingen na te denken: daar zou alle reden toe zijn, omdat volgens de deskundigen van onze kant aangegeven wordt dat het wel degelijk mogelijk is om het probleem op te lossen. We hebben het jullie directie 5 keer gevraagd, maar ze willen dit niet ontkennen. Je zou verwachten dat als een oplossing inderdaad onmogelijk zou zijn, je dit voor de objectiviteit natuurlijk prima zou kunnen laten vaststellen door een externe onafhankelijke partij. Ook de vakbonden zouden zich daar door kunnen laten overtuigen. Maar dat wil de directie jammer genoeg niet en verstoort haar argumentatie in een zwarte doos. Overigens is jullie directie van mening dat zij de afgelopen weken een representatief rondje langs de vestigingen hebben gedaan en daarbij grote steun voor haar standpunt heeft gevonden.

Hoe kwam tijdens het gesprek de cao nog ter sprake?

Tijdens het gesprek, dat over pensioenen had moeten gaan, werd duidelijk dat de cao-voorstellen bij jullie al aan de borden hingen en tegelijkertijd in de krant waren gepubliceerd. Vóórdat het gesprek over de pensioenen was begonnen en jullie de petitie werd aangeboden, was dus al duidelijk dat het helemaal niet over dit onderwerp zou gaan. En daarnaast waren cao-voorstellen dus al uitgebreid aan de krant aangeboden, terwijl ze in Amsterdam niet eens op de agenda stonden. Dat is op zijn zachtst gezegd onbehoorlijk.

Wij hebben jullie directie uiteraard gevraagd waarom het deze nogal bizarre handelwijze hanteert. Het antwoord was even verbazingwekkend als ongelooflijk. Jullie directie is van mening dat jullie na de overname een extraatje hebben verdiend, maar vindt dat zij dat uitsluitend in Nederland kan doen. So far, so good, zou je zeggen. Maar om te voorkomen -en nu komt het- dat zij ruzie krijgt met bijvoorbeeld de Franse vakbonden vervat zij deze bonus in een cao. Het staat er echt.

Maar is er dan niets meer gezegd over de pensioenen?

Nee. Voor AkzoNobel is jullie probleem hiermee afgedaan.

Wat vinden de vakbonden hiervan?

Zoals gezegd: wij waren compleet verbijsterd over de manier waarop het bedrijf één en ander aanpakt. Het probleem met het pensioen wordt op geen enkele manier opgepakt en in plaats daarvan wordt 'out of the blue' een cao-voorstel aangeboden. Het is duidelijk de bedoeling om jullie door middel van een -eerlijk is eerlijk- prima openingsbod voor een cao te verleiden om het pensioenprobleem te laten voor wat het is. Maar de loonsverhogingen, omgerekend 25 miljoen in totaal, wegen op geen enkele manier op tegen de 400 miljoen die nodig is om jullie inkomens zekerheid (en het inkomen van gepensioneerde ex-collega's) op jullie oude dag te garanderen. En daarmee wordt geen enkel recht gedaan aan de grote zorgen die jullie hierover hebben uitgesproken. AkzoNobel gokt erop dat jullie kiezen voor een snelle loonsverhoging op korte termijn in de hoop dat jullie daarmee de slechte inkomensperspectieven op lange termijn even vergeten en daarmee alle problemen zo maar zijn opgelost. Simpel.

En nu?

Maandag aanstaande komt het actiecomité weer bijeen. De delegatie is van mening dat we goed naar de bal moeten blijven kijken: afspraken over een mooie cao zijn zeer welkom, wanneer we de onderhandelingen daarover hebben opgestart, maar moeten strikt gescheiden worden gezien voor de pensioenproblematiek zoals die nu op tafel ligt. Al was het alleen maar om te voorkomen dat die mooie loonsverhoging uit jullie eigen pensioenpot betaald zou worden.

Wat gaat het actiecomité doen?

Bij de eerste bijeenkomst, een week of 2 geleden, is besloten een 3-taps raket neer te zetten. Ten eerste bieden we een petitie aan en dat is inmiddels gebeurd. We hebben gezien wat daarvan het bedroevende resultaat is, ondanks jullie massale ondertekening. Het comité zal zich maandag beraden over verdere acties. Jullie inbreng daarbij is van groot belang. Voedt daarom je kaderleden met informatie en meningen over wat er op dit moment speelt. Het is harder nodig dan ooit.

CNV Vakmensen - Arthur Bot
FNV Procesindustrie - Erik de Vries
VMHP AkzoNobel - Chris van Loon