

Onderhandelingsresultaat van Shin-Etsu PVC B.V.

Looptijd 1 april 2017 tot en met 31 maart 2019

De afgelopen periode heeft Shin-Etsu PVC B.V. constructief overleg met de bonden gehad over de nieuwe arbeidsvoorwaarden voor de jaren 2017 en 2018. Dit heeft geleid tot onderstaand onderhandelingsresultaat, wat aan de leden wordt voorgelegd.

Wijzigingen ten opzichte van geldende cao tot en met 31 maart 2017 van Shin-Etsu PVC B.V.:

De wijzigingen treden per 1 april 2017 in werking, tenzij bij de desbetreffende wijziging een andere ingangsdatum wordt genoemd.

ALGEMEEN GEDEELTE

1. Looptijd

De cao kent een looptijd van twee jaar: 1 april 2017 tot en met 31 maart 2019.

2. Loonparagraaf

a. Algemene structurele salarisverhoging:

De individuele jaarsalarissen worden structureel verhoogd met:

- 2% per 1 april 2017
- 2,5% per 1 april 2018

Tevens zal het minimum en maximum van de salarisgroepen met eenzelfde percentage worden verhoogd.

Medewerkers die op 1 april 2017 in dienst zijn bij Shin-Etsu ontvangen een eenmalige uitkering van €350 netto bij de salarisbetaling van de maand april 2017.

Medewerkers die op 1 januari 2018 in dienst zijn bij Shin-Etsu ontvangen een eenmalige uitkering van €350 netto bij de salarisbetaling van de maand januari 2018.

3. Eigen bijdrage

Vanaf 1 april 2017 is er een verhoging van de werknemersbijdrage van 1% naar 2% van de pensioengrondslag (zie artikel II.3.3.2.pensioenopbouw). De medewerkers die in dienst zijn getreden voor 1 april 2017 ontvangen ter compensatie een structurele verhoging van 1% van het individuele bruto jaarsalaris.

Tevens zal het minimum en maximum van de salarisgroepen met eenzelfde percentage worden verhoogd.

4. Ouderschapsverlof

De doorbetaling van de pensioenpremie bij ouderschapsverlof wordt per 1 april 2017 stopgezet voor dat percentage wat aan ouderschapsverlof wordt opgenomen. Voor medewerkers die op 31 maart 2017 reeds aan ouderschapsverlof deelnemen, hetzij geheel of gedeeltelijk, blijft de pensioenbijdrage voor de afgesproken periode behouden.



5. Nieuw artikel BBL/duale opleidingen

De medewerker die in zijn/haar functie een BBL/duale opleiding volgt wordt ingedeeld in de functieschaal van de geldende functie. Het loon van de BBL/duale medewerker wordt volgens onderstaande tabel gekort.

Leeftijd	Salaris t.o.v. aanvang functieschaal
16	40%
17	48%
18	56%
19	64%
20	72%
>21	76%

De korting zal echter nooit beneden het geldende minimum jaarloon komen. De korting geldt gedurende de periode van de BBL/duale opleiding. Bij het behalen van het diploma zal de medewerker worden geplaatst in de betreffende functie met de daarbij behorende functieschaal.

6. ATV-uren

De ATV- uren van dagdienstmedewerkers worden met ingang van 1 januari 2017 met 40 uur verlaagd. Hierdoor wordt het aantal ATV-uren per jaar 120 uur.

Voor de verlaging van ATV-uren ontvangt de medewerker die in dienst is op 1 april 2017 een bonus die gelijk is aan 2,75% van het jaarsalaris die voor het eerst wordt uitgekeerd in de maand mei 2017.

Medewerkers hebben de mogelijkheid deze bonus van 2,75% in te leggen in hun leerrekening (zie punt 7. Leerrekening)

7. Leerrekening

De medewerker heeft de mogelijkheid om op eigen verzoek een leerrekening te openen (de inrichting van deze leerrekening zal in een aparte bijlage worden beschreven). In deze leerrekening komt het persoonlijk ontwikkelingsbudget van de medewerker wat een bruto waarde (inclusief werkgeversdeel sociale lasten) heeft van zijn/haar verkochte ATV dagen, bovenwettelijke vakantiedagen, die volgens de cao verkocht kunnen worden en eventuele andere bronnen, te ruilen voor fiscaal gefaciliteerde regelingen in het kader van ontwikkelingsgericht c.q. beroeps gerelateerde cursussen en opleidingen. De werkgever zal de inleg van de medewerker verdubbelen tot een maximum van €500 per drie jaar.

8. Duurzame inzetbaarheid

Tussen partijen is een studie afgesproken naar de mogelijkheden voor duurzame inzetbaarheid binnen Shin-Etsu. Resultaten van dit onderzoek zullen op 1 juli 2018 gerapporteerd worden.

9. Derde WW-jaar

Wordt gedurende dit cao tijdvak gecontinueerd volgens de huidige cao tekst artikel III.1.11. Nog uit te werken protocollen Shin-Etsu PVC B.V.

10. Vakbondscontributie

Wordt gedurende dit cao tijdvak gecontinueerd volgens de huidige cao tekst artikel II.3.2.2.i. Toeslagen.



11. AAVN regeling

Wordt gedurende dit cao tijdvak gecontinueerd volgens de huidige cao tekst artikel I.4.5. Vakbondsfaciliteiten.

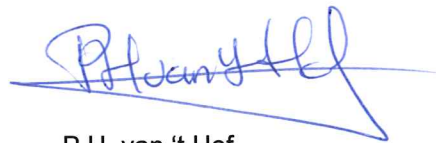
12. Werkgelegenheid

Wanneer er gedurende de looptijd van de cao negatieve gevolgen ontstaan voor de werkgelegenheid van Shin-Etsu, dan zullen de vakbonden tijdig worden uitgenodigd voor overleg. Indien één der partijen dit nodig vindt, zal er overlegd worden voor een sociaal plan. In dit sociaal plan wordt o.a. overeengekomen wat op dat moment een passende vergoeding zal zijn, gebaseerd op een kantonrechttersformule.

Rotterdam, 15 februari 2017



J.H. Kort
Site Manager



P.H. van 't Hof
FNV Procesindustrie



E. Bouman
Human Resource Manager



E.J. van de Mheen
CNV Vakmensen