

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel 2018-2019, te weten de Coöperatieve Koninklijke Boekverkoopersbond U.A., de Novaka Organisatie Kantoorbranche, CNV Vakmensen en FNV Handel, zijn het navolgende overeengekomen onder voorbehoud van goedkeuring door hun respectievelijke achterbannen.

### Looptijd

De CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel kent een looptijd van 1 april 2018 tot en met 31 maart 2019.

### Salarissen

- De feitelijke salarissen en de salarisschalen tot en met een bedrag van bruto € 37.500,= (inclusief vakantietoeslag) op jaarbasis worden verhoogd met 2,0% per 1 mei 2018.
- De feitelijke salarissen en de salarisschalen tot en met een bedrag van bruto € 37.500,= (inclusief vakantietoeslag) op jaarbasis worden verhoogd met 0,5% per 1 oktober 2018.

### Duurzame inzetbaarheid (DI)

Op 1 januari 2019 komt er voor iedere werknemer een DI-budget beschikbaar ter grootte van 1,0% over het brutosalaris verdiend in 2018 (tot € 37.500 euro inclusief vakantiegeld per jaar). De werkgever reserveert dit budget op zijn balans.

### Toeslagen

- De zondagtoeslag voor nieuwe medewerkers bedraagt per 1 mei 2018 50%. Nieuwe medewerkers zijn werknemers die na 30 april 2018 in dienst treden.
- De zondagtoeslag voor bestaande medewerkers bedraagt per 1 mei 2018 50%. Bestaande medewerkers zijn werknemers die vóór 1 mei reeds bij de werkgever in dienst waren. Daarnaast voegt de werkgever voor deze medewerkers als compensatiemaatregel een toeslag van 50% voor het werken op zondag zoals in de cao gedefinieerd, toe aan het DI budget wat op 1 januari 2019 eerstens beschikbaar komt.

### Werknaar-werkregeling

De Stichting Werknemersfonds Boek en Kantoorvakhandel verstrekt per 1 mei 2018 een subsidie ter grootte van 40% van de kosten die gemoeid zijn met de zogenaamde Werknaar-werkregeling in het kader van het DWSRA-project, zoals door werkgeversorganisaties wordt uitgevoerd. Werkgevers zullen daartoe een voorstel doen.

Gedurende de looptijd van de cao zullen door werkgeversorganisaties verdere initiatieven worden ontwikkeld op het gebied van duurzame inzetbaarheid. De stichting werknemersfonds Boek en kantoorvakhandel spreekt de intentie uit om deze financieel te ondersteunen.

### Protocollaire bepalingen

Partijen betrokken bij de CAO voeren tevens een vernieuwingsslag door met betrekking tot de cao-teksten en vormgeving. Tevens zullen cao-partijen de aankomende maanden tot 1 januari 2019 de regelingen ten aanzien van Duurzame Inzetbaarheid verder vorm geven. Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen studie verrichten naar de volgende onderwerpen: actualiseren functiehuis, vormgeving invloed van werknemers op arbeidstijden en functioneringsgerichte beloning.

Aldus overeengekomen en ondertekend op <> maart 2018

G.W.M. Fijen (Novaka)

.....

Mw. A. Schroën (KBb)

.....

M. den Heijer (CNV Vakmensen)

.....

N. Meijer (FNV Handel)

.....