

Cao-onderhandelingen Sonneborn weer van start

Amsterdam, 14 maart 2017

Beste leden,

Zoals jullie weten zijn gisteren de cao besprekingen met jullie werkgever hervat. Dat werd ook hoog tijd, want het hele proces heeft stilgelegen tijdens de werkzaamheden van de werkgroep duurzame inzetbaarheid.

Voorafgaand aan de onderhandelingen hebben wij als werknemersdelegatie inzicht gekregen in de uitkomsten van het onderzoek. De belangrijkste conclusie is eigenlijk dat er geen aanbevelingen gedaan kunnen worden die door zowel jullie werkgever als jullie als werknemers unaniem gedragen worden.

Het heeft, ondanks deze uitkomst, jullie directie er in ieder geval niet van weerhouden om tijdens de onderhandelingen IJzeren-Heinig vast te houden aan haar inzet: het afbouwen van de SD-dagen. Het lijkt erop dat daarmee het onderzoek naar duurzame inzetbaarheid uitsluitend voor de vorm is uitgevoerd.

Kort samengevat komen de voorstellen van jullie directie op het volgende neer:

Voor de mensen die momenteel gebruik maken van deze dagen:

- de bevrozing van de rechten die jullie nu hebben, op de leeftijd zoals die nu vermeld staat in de cao.
- de afbouw in vergoeding van 85% naar maximaal 50%;-.

Voor mensen die nog geen gebruik maken van deze regeling, dus nieuwe collega's of bestaande collega's:

- een halvering van het aantal uren en een afbouw van 85% naar 80%.
- Het gebruik van senioren dagen kan alleen nog maar als het reguliere verlof is verbruikt.
- Het leeftijd verlof en senioren verlof wordt voortaan gekoppeld aan de AOW-leeftijd en verschuift daarmee twee jaar naar achteren.

We hebben het niet alleen over ontzie bepalingen en duurzame inzetbaarheid gehad, maar ook over het loon.

Zoals jullie weten was de looneis van vakbonden vorig jaar 2,5 %, en in 2018 zelfs 3,5%. Naar verwachting zal deze in 2019 ook ongeveer 3,5% procent bedragen. Jullie werkgever biedt, vanaf juli 2017 tot juli 2019, dus 24 maanden, een loonsverhoging van in totaal 2%. Als argumentatie hiervoor stelt het dat het continueren van de ontzie bepalingen hen tot nog toe zoveel geld heeft gekost, dat er voor een salarisverhoging geen ruimte meer is.

In feite worden jullie daarmee gestraft voor het feit dat jullie werkgever haar huiswerk niet heeft gedaan op het gebied van duurzame inzetbaarheid en überhaupt geen cao af kón sluiten. Daarnaast wijkt de 2% over 24 maanden overduidelijk nogal af van de alleen al 3,5% procent die we over alleen al 2018 eisen.

Jullie kunnen je voorstellen dat wij niet echt stonden te juichen bij deze voorstellen.

Afgesproken is dat we elkaar volgende week weer zien; het lijkt ons als onderhandelingsdelegatie de hoogste tijd om na afloop van deze bijeenkomst ledenvergaderingen te organiseren om jullie meningen over deze denkrichting van jullie directie te vernemen.

We gaan er vanuit jullie hiermee voor het moment voldoende te hebben geïnformeerd.

Namens de onderhandelingsdelegatie,

CNV vakmensen
Soraya Farez

FNV Procesindustrie
Erik de Vries