

## Cao Doe-Het-Zelf

### **Wat is er de afgelopen 10 maanden gebeurd?**

De cao is op 30 april afgelopen 2017. Dat is alweer 10 maanden geleden. Vlak voor de zomer 2017 werden we uitgenodigd door de werkgeversdelegatie (Vereniging van Winkelketens in de Doe Het Zelf Branche) om kennis te maken en de cao onderwerpen te verkennen.

Al snel bleek dat de onderhandelingen lastig zouden worden omdat de wensen van werkgevers en bonden heel ver uit elkaar lagen.

In september vond de 1<sup>e</sup> onderhandeling plaats en het escaleerde gelijk. Werkgevers wilden een kostenneutrale cao afspreken, de zondag- en feestdagtoeslag verlagen en in ruil daarvoor een kleine loonsverhoging geven. De bonden hebben dit gelijk afgekeurd.

Om toch in gesprek te blijven spraken we af informele overleggen in te plannen. Werkgevers zouden hun plannen concretiseren en met rekenvoorbeelden komen zodat duidelijk werd wat dit betekende voor de werknemers. Die berekeningen kwamen er niet en werkgevers gingen eerst met zichzelf in conclaaf. Dat duurde wel erg lang!

Op 15 februari vond er weer overleg plaats tussen de werkgevers en ons. Ondanks aandringen van de bonden om snel weer aan tafel te komen duurde dat bijna een half jaar.

### **Hoe verliepen de onderhandelingen op 15 februari?**

Werkgevers stelden voor de loontabel aan te passen waardoor werknemers er gemiddeld 1,2% op vooruit gaan. Daartegenover staat de afbouw van de zondag en feestdagen toeslagen in 2 stappen naar 75% en dan naar 50%.

Werkgevers stelden een loonsverhoging voor per 1-4-2018 van 1,75% en per 1-2-2019 van 1,5%. Wij hebben hierop berekeningen gemaakt waaruit blijkt dat afhankelijk van de omvang van je contract en het aantal zondagen dat je werkt er gemiddeld 1,9 tot 10% op achteruit gaat!

Vakbonden deden het volgende tegenbod: de loontabel wordt per 1-1-2018 aangepast, een loonsverhoging van 2% per 1-5-2017 en 2% per 1-5-2018. De cao is immers afgelopen vanaf 30-4-2017 en we willen dat 2017 meetelt, met terugwerkende kracht. Aan de toeslagen wordt niet gemorreld.

Hierop reageerden werkgevers met het volgende voorstel: de loontabel aanpassen per 1-5-2018, 2% loonsverhoging per 1-5-2018, de toeslagen afbouwen naar 75% per 1-5-2018, loonsverhoging 1,75% per 1-5-2019 en werkgeverbijdragen voor het sociaal fonds (opleidingen) worden verhoogd van 0,1 naar 0,2%.

### **Wat is het standpunt van de vakbonden?**

Werkgevers willen een cao van 1-5-2017 tot 1-7-2019. Dus feitelijk ontvangen jullie 2% per 1 mei 2018 voor een cao die 2 jaar geldt (1-5-2017 tot 1-7-2019), leveren jullie 25% van de toeslagen in en in 2017 ontvangen jullie geen loonsverhoging.

Er is geen enkele compensatie voor de verlaging van de toeslagen, de laatste loonsverhoging vindt pas plaats als de cao al bijna afgelopen is. De ophoging van de bijdrage aan het sociaal fonds is leuk, maar dat geld vloeit terug naar werkgevers omdat vanuit dit sociaal fonds de vakopleiding wordt betaald. De cao DHZ is één van de magerste cao-en in Nederland en nog slechter kan en mag niet!

### **Stagnerende lonen, stijgende omzetten**

Wisten jullie dat de winst *per werknemer* bij Hubo en Multimate in 2016 € 7.494,16 was?

Bij Praxis en Formido was dat in 2017 € 2.399,36 en bij Intergamma in 2016 € 16.233,74. De omzetten en de winsten stegen in 2017 en deze trend zet zich door in 2018. Daarvan moeten de werknemers toch ook mee profiteren?

**Geen waardering voor de werknemers!**

De lange duur van dit cao traject, geen loonsverhoging over 2017, een minimale loonsverhoging in het bod van werkgevers en de verlaging van de zondag- en feestdagen toeslagen spreekt geen enkele waardering uit voor de medewerkers die elke dag zich weer inzetten om zoveel mogelijk omzet te genereren.

Het is de hoogste tijd dat jullie een vuist maken! Er moet een krachtig signaal komen van de leden van de vakbond, gesteund door de collega's die geen lid zijn. Om een betere cao af te kunnen sluiten moeten we nu de druk op werkgevers opvoeren!

*M1802 1240.2/RR/jc*