

Onderhandelingsresultaat CAO Codi International B.V. d.d. 30 januari 2018

Looptijd

De looptijd bedraagt 18 maanden, 1 januari 2018 tot en met 30 juni 2019.

Loon

Per 1 februari 2018 wordt een loonsverhoging van 2% doorgevoerd.
De bonusregeling zal definitief in de cao worden opgenomen.

Reparatie 3e WW jaar en WGA

Afgesproken is dat reparatie van de WW en WGA gaat plaatsvinden. De bijdrage hiervoor wordt door de werkgever ingehouden op het brutoloon van de werknemer, Codi stort deze bijdrage in het PAWW-fonds.

Opbouw vakantiegeld

Het vakantiegeld zal maandelijks opgebouwd gaan worden (in plaats van de huidige regeling van 8% over 12 x het maandsalaris van april).

Pensioen:

1. Het huidige pensioencontract met Delta Lloyd loopt tot 31-12-2018. Het uitgangspunt is een budgetneutrale (zelfde premiekosten) overgang naar een andere pensioenregeling per 1-1-2019, die net als de huidige regeling in ieder geval ook IFRS proof (boekhoudkundige term) moet zijn
2. Pensioenadvies wordt ingewonnen met behulp van een nog nader te bepalen adviseur waarbij A-Advies te Utrecht op voordracht van de vakbonden in ieder geval ook zal worden benaderd.
3. Vakbonden (en OR) kijken mee welke partijen buiten Delta Lloyd zullen worden gevraagd een product aan te bieden en worden betrokken in het evaluatieproces om tot juiste keuze te komen. In ieder geval wordt, naast Delta Lloyd, PGB uitgenodigd een voorstel te doen tijdens het offertetraject.
4. De beste (verwachte) uitkomst voor de medewerker is leidend in de beslissing.

Duurzaamheid

Inmiddels heeft Codi (oa via de Arbo dienst waar wij mee samenwerken) een tweetal voorstellen uitgevraagd van verschillende partijen om, met als basis de Koba tool met als onderdeel in ieder geval een evaluatie onder medewerkers, te komen tot een bruikbaar startpunt om duurzame inzetbaarheid structureel op de agenda te zetten. De door de vakbonden aangedragen organisatie "Basis en Beleid" kan hier ook nog gevraagd worden indien nodig. Een en ander zal in de loop van 2018 met de OR verder uitgewerkt worden.

Participatie

Al jaren zetten wij op meerdere plaatsen in onze organisatie mensen in met een beperking en/of afstand tot de arbeidsmarkt in samenwerking met IW4 te Veenendaal. IW4 is een sociaal werkbedrijf waar mensen met een arbeidsbeperking, ondernemers en sociale partners samenwerken aan werk. Binnen productie verrichten dagelijks 10-15 mensen vanuit deze doelgroep in- en ompakwerkzaamheden binnen Codi en ook onze schoonmaak wordt dagelijks door 4 personen uit voornoemde doelgroep naar volle tevredenheid verzorgd. IW4 biedt hierin ook een stuk begeleiding en coaching indien nodig. Daarnaast hebben wij vanuit het verleden nog een tweetal medewerkers voor een aantal uren per week op de loonlijst met een afstand tot de arbeidsmarkt, verdere formalisering van afspraken over dit onderwerp zijn wat ons betreft dan ook niet opportuun.

ADV

Graag bieden wij in de toekomst medewerkers de mogelijkheid ADV dagen anders in te zetten waarbij keuzevrijheid van de medewerker de basis is.

Het uitgangspunt is om een keuze te bieden om 5 of 10 ADV dagen op basis van een vastgestelde waarde om te kunnen zetten in de volgende doelen: bruto uitbetaling of opleiding (bruto netto voordeel).

Gezien mogelijke organisatorische (bijv. plannings-) problemen en eventuele onwenselijke financiële gevolgen, is er voor gekozen onderscheid te maken op basis van schaalsalaris waarbij verschil gemaakt wordt tussen medewerkers tot en met schaal 6 (extra keuze) en medewerkers vanaf schaal 7.

In de CAO wordt daarom het volgende artikel opgenomen

Art. X

1. De werknemer kan per kalenderjaar 5 of 10 ADV dagen inzetten voor hieronder limitatief genoemde bestedingsdoelen tegen een vooraf vastgestelde vaste waarde. Peildatum voor de berekening van voornoemde waarde is 1 januari. Bij de keuze bruto uitbetaling zal het bedrag in december van het betreffende jaar worden uitbetaald.
2. De werknemer dient dit voor het lopende jaar uiterlijk 30 juni schriftelijk bij werkgever kenbaar te maken. Als de medewerker een keuze maakt dan is dat telkens voor een periode van één jaar. Een gekozen opleiding zal om fiscale redenen wel arbeidsgerelateerd moeten zijn. Slechts als een keuze onaanvaardbaar en onoplosbaar grote problemen voor de organisatie oplevert, kan werkgever vooraf, schriftelijk en gemotiveerd, de keuze tegenhouden. Een éénmaal verleende goedkeuring en keuze kan gedurende het betreffende jaar niet meer worden teruggedraaid.
3. Wanneer sprake is van een parttime dienstverband en/of wanneer een werknemer later in het kalenderjaar in dienst treedt, geldt dat het aantal ADV dagen naar rato ingezet kan worden.
4. Als er in een jaar geen keuze wordt gemaakt, dan geldt het standaard pakket arbeidsvoorwaarden, zoals dat is afgesproken in de cao. Er hoeft dus geen keuze gemaakt te worden.
5. De waarde van een ADV dag bedraagt 4,8% van het maandloon.
6. Voor werknemers tot en met schaal 6 geldt dat ADV dagen ingezet kunnen worden tegen brutouitbetaling of opleiding, voor werknemers vanaf schaal 7 geldt dat zij ADV dagen in kunnen zetten voor opleiding.

Doelgroep	# ADV dagen	# waarde ADV dag	Bestedingsdoel
Functieschaal 1 t/m 6	5 of 10 (*)	4,8% van het maandloon	Bruto uitbetaling of opleiding (**)
Functieschaal 7 t/m 10	5 of 10 (*)	4,8% van het maandloon	Opleiding (**)

* Obv fulltime dienstverband en volledig jaar, anders na rato

** Onder Opleiding wordt in dit artikel verstaan:

- de kosten voor het bijwonen van een congres of symposium en de reiskosten daarvoor
- de studiekosten voor een arbeidsgerelateerde opleiding
- het aanschaffen van vakgerichte literatuur

De studie terugbetalingsregeling geldt in dit geval vanzelfsprekend niet.

Art 13

Dit artikel komt te vervallen om verwarring te voorkomen. De geldende wetgeving wordt gevolgd.

Tekstueel

Tekstueel wordt de CAO, in overleg, nagelopen en daar waar nodig aangepast aan gewijzigde wet- en regelgeving.

Namens de vakbonden

Monique Daamen
FNV

Joost van Egmond
CNV

Namens Codi International bv

Machteld de Groot
Victor Schols
Edwin Oosterlaar



Onderhandelingsresultaat nieuwe Cao Codi !

Beste mensen

Afgelopen dinsdag 30 januari hebben we opnieuw onderhandeld over jullie nieuwe Cao. Ditmaal heeft dit geresulteerd in een Onderhandelingsresultaat. Wij denken dat de afspraken die we hebben gemaakt, passend zijn bij onze voorstellen maar ook passend zijn bij het resultaat van jullie bedrijf over 2017. Wij willen dit graag met jullie bespreken en voorleggen in een tweetal gezamenlijke ledenvergaderingen op:

Dinsdag 13 februari

Aanvang:

13.00-14.00
14.00-15.00 uur

In de kantine van jullie bedrijf

Bijgevoegd vinden jullie de afspraken zoals wij die gemaakt hebben, als je nog vragen hebt dan kan je die tijdens de ledenvergaderingen stellen. Ook niet leden zijn welkom, uiteraard zijn het wel alleen onze leden die het laatste woord hebben en kunnen aangeven of ze instemmen met het behaalde resultaat of niet. Tot de 13^e !

Met vriendelijke groet,

Monique Daamen
FNV
06-51255541
monique.daamen@fnv.nl

Joost van Egmond
CNV Vakmensen
06-51602141
j.vanegmond@cnavvakmensen.nl