

## Principeakkoord Overgang Werkzaamheden Plan ING Bank 2018-2022

ING Bank Personeel B.V en de vakorganisaties CNV Vakmensen, FNV Finance, De Unie hebben een principeakkoord bereikt over het Overgang Werkzaamheden Plan (OWP) ING met als ingangsdatum 1 januari 2018.

### Looptijd:

Het OWP heeft een looptijd van 5 jaar met als ingangsdatum 1 januari 2018.

### Gemaakte afspraken:

Het OWP is geactualiseerd op basis van de gemaakte afspraken in de ING cao 2018 en het Sociaal Plan 2018-2022. Daarnaast zijn een aantal inhoudelijke afspraken gemaakt:

- De compensatie uitkering, die wordt uitgekeerd indien partijen er niet in slagen verschillen in arbeidsvoorwaarden te overbruggen, wordt verhoogd. De uitkering bedraagt € 850,- per dienstjaar met een minimum van € 3.000,- en een maximum van € 11.500,-.
- Toegezegde en aangevangen opleidingen worden door de vendor overgenomen en voortgezet.
- Bepalingen uit het Sociaal Plan ING 2018-2022 zullen van rechtswege overgaan voor zover het verplichtingen tussen werkgever en werknemer betreft. Deze bepalingen blijven van kracht tot de looptijd van het sociaal plan is verstreken (1 januari 2023) of tot het moment dat de vendor wordt gebonden aan een ander sociaal plan waarbij minimaal één van de bij de ING cao betrokken vakorganisaties CNV, FNV of De Unie is betrokken.
- In geval van terugkeer naar ING vanwege ontslag om bedrijfseconomische redenen bij de vendor binnen 36 maanden na overgang, geldt een bemiddelingstermijn van 9 maanden voor boventallige medewerkers.

Tot slot is afgesproken dat cao-partijen met elkaar voor ultimo Q1 2018 de impact vaststellen van verdergaande internationalisering op het OWP en het Sociaal Plan en, indien hieruit aanvullende afspraken voortkomen deze indien nodig voorleggen aan de leden van de vakorganisaties.

Dit principeakkoord zal ter stemming worden voorgelegd aan de leden van de vakorganisaties.

