

Reactie van ABN AMRO: ook een eindbod!

Helaas was de reactie van ABN AMRO niet waar we op gehoopt hadden. Ze hebben ons voorstel afgewezen en vervolgens een eigen eindbod gedaan. Hoofdpunten van het eindbod van de bank zijn:

- ABN AMRO doet een veel lager loonbod. In een tijd waarin het de bank goed gaat, is de bank bereid tot de volgende loonsverhoging voor de medewerkers:
 - in 2018 een eenmalig bedrag in februari 2018 van 1.000 euro bruto
 - een structurele loonsverhoging per 1 juli 2018 van 1%
 - een structurele loonsverhoging per 1 januari 2019 van 2%Let op: want ook hierin zit de 0,5% van de prestatiepremie en wordt in 2019 de omzetting van de Goede Vrijdag in geld (ongeveer 0,4%) meegenomen. Uiteindelijk betaal je in het voorstel van de bank dus een groot deel van de loonsverhoging zelf!
- Tot onze grote verassing bleek het eerdere voorstel om de Goede Vrijdag om te zetten naar loon, opeens pas in 2019 mogelijk.
- Zo ook bleek ineens dat de bank het afschaffen van de jubileumuitkering niet meer belangrijk vond. Ze halen dit voorstel van tafel!
- Op het voor ons belangrijke punt van de verhouding vast/flex houdt de bank vast aan een verdeling van 80 vast/20 flex gemiddeld over de hele bank. Dit geeft de werkgever eigenlijk gewoon de ruimte om een grotere flexibele schil te hanteren dan nu het geval is
- Tot slot voegt de bank er nog aan toe dat als de vakbondsleden niet instemmen met het eindbod dat er helemaal geen cao komt voor 2018.