

DATUM
21 december 2017

KENMERK
BS17-539/SH/adl

Cao-overleg bij ABN AMRO: een dubbel eindbod

In deze nieuwsbrief een verslag van de laatste onderhandelingsronde op 19 december. Het was een hele lange dag én nacht. We hebben hard gewerkt om eruit te komen. Helaas is het niet gelukt. Het gevolg was een bijzondere situatie: zowel de vakbonden als daarna ABN AMRO hebben een eindbod neergelegd.

Groot verschil op loon

Tijdens het laatste overleg hebben we als vakbonden geprobeerd op alle openstaande punten overeenstemming te krijgen met de bank. Op veel punten is dit gelukt, maar op een aantal heel belangrijke punten helaas ook niet. Er bleef een groot verschil bestaan op de volgende onderwerpen:

- **Verhouding vast/flex:** Een afspraak over het reduceren van de flex-schil bij de bank. Wij willen als bonden graag afspraken maken over het bespreken en beperken van het aantal externe medewerkers van de bank. We verschillen van mening over de gewenste verhouding vast/flex. Dat geldt voor het totale aantal medewerkers van de bank en voor de gewenste verhouding op bepaalde afdelingen, zoals Retail en I&T.
- **Goede Vrijdag:** De bank wilde graag af van Goede Vrijdag als feestdag. Dit zou dan in het loon worden opgenomen, zodat iedereen er een “vrije dag naar keuze” van kan kopen.
- **Afschaffen toeslagen:** De bank bleef vasthouden aan het voorstel om de toeslagen met 25% op zaterdag te verlagen.
- **Afschaffen jubileumuitkering:** De bank wilde de jubileumuitkering afschaffen en heeft daar een voorstel voor gedaan (eenmalige afkoop 1.000 euro bruto voor iedereen in 2018).
- **Loonsverhoging:** Ondanks serieuze pogingen van onze zijde om aan te geven hoe belangrijk een loonsverhoging voor de medewerkers is in het totaalpakket, en stappen van ons richting de werkgever op dit onderwerp, bleef de bank vasthouden aan haar loonvoorstel van de vorige ronde:
 - in 2018: een eenmalige uitkering van 1%;
 - in 2019: per 1 januari 2019 een structurele loonsverhoging van 2%, waarin 0,5% zit vanuit de omzetting van de prestatiepremie van flexibel naar vast salaris. De prestatiepremie hebben we op basis van de 3 beoordeling in 9% salaris omgezet, maar in werkelijkheid is de gemiddelde beoordelingsscore 3,31%. Daar hoort dus gemiddeld ook een hoger percentage variabele beloning bij. Dit verschil is 0,5% en wordt in de loonsverhoging meegenomen.

Reactie vakbonden: een eindbod

Na lang en serieus beraad over hoe we verder zouden gaan, na inmiddels negen onderhandelingsronden, hebben wij samen met onze kaderleden besloten om een eindbod bij

de bank neer te leggen. Hiermee willen wij aangeven dat wij op de voor ons belangrijke punten gewoon niet meer kunnen bewegen. Met name over loon hebben wij een realistisch bod neer willen leggen, dat recht doet aan de mooie cijfers van ABN AMRO, de positieve economische ontwikkelingen en ook aan de roep vanuit de politiek om hogere lonen. Gisteren nog riepen ministers Koolmees en Hoekstra cao-partijen op om de lonen te laten stijgen, <https://nos.nl/artikel/2208564-stijging-van-lonen-in-het-verschiet.html>.

Eindbod vakbonden

Het eindbod kan je lezen in de bijlage.

Wat vinden wij ervan?

Wat ons betreft is het eindbod van de bank onvoldoende. CNV Vakmensen is samen met de andere bonden tot het allerlaatste moment constructief op zoek geweest naar oplossingen voor de verschillen. Ook hebben we bereidheid getoond om deels het verschil op loon creatief te overbruggen. Dit onder de belangrijke voorwaarde dat er ook voor de medewerkers een redelijke loonstijging in zit. Wij vonden ons eindbod op dat punt nog net verdedigbaar en het eindbod van de bank niet meer.

Wat vinden jullie ervan? Laat het ons weten, en breng je stem uit!

We horen heel erg graag jullie mening en ideeën over de ontstane situatie. Een eindbod van de werkgever leggen wij als CNV Vakmensen natuurlijk altijd aan de leden voor. Via Je Achterban kunnen ook niet-leden aangeven wat zij ervan vinden. Wij vinden het wel heel erg belangrijk dat jullie goed begrijpen hoe ons eindbod en vervolgens het eindbod van ABN AMRO tot stand is gekomen.

Het gaat om jullie cao, dus geef je mening over onze insteek en het eindbod van de bank én breng [hier je stem uit over het eindbod van de bank!](#)

We ontvangen graag je reactie en/of stem **voor 24 januari 2018**.

Updates op je achterban

Lees ook hoe onze CNV-kaderleden aan de cao-tafel en in de zijkamer, jullie collega's, het laatste cao-overleg hebben ervaren. En je kunt er natuurlijk je mening kwijt! [Klik hier om naar de blog van ons kaderlid, Elvira van Koert, te gaan.](#)

Krijg je deze nieuwsbrief per post

Ontvang je deze nieuwsbrief per post dan kan je je stem uitbrengen via deze link:

<https://q.mwm2.nl/OGw59ohMO0W-K088N-y4HA>

Om de blog van Elvira van Koert te lezen verwijst ik je naar Je achterban:

<https://www.jeachterban.nl/abn-amro/>

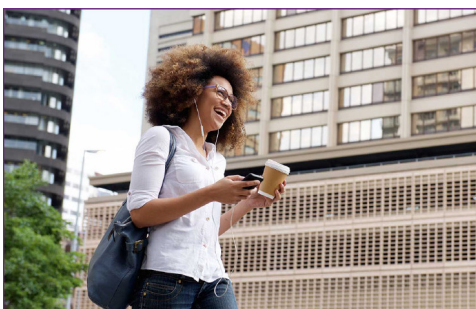
Vragen/contact

Ik kan me goed voorstellen dat deze nieuwsbrief vragen oproept. Stel ze daarom zeker! Je kunt je vraag ook stellen op je achterban.nl. Een keer deelnemen aan ons CNV-kadergroep kan ook. Laat het weten en je bent van harte welkom!

Sandra Hendriks-Sneijder

Onderhandelaar CNV Vakmensen


M: 0610539520 E: s.hendriks@cnavvakmensen.nl



Cadeau en korting!

Werk een lid en profiteer allebei:
het bestaande lid een cadeaubon t.w.v. € 12,50,
het nieuwe lid zes maanden 50% korting.

Ga naar www.cnvvakmensen.nl/werven
Zelf lid worden? ga naar www.cnvvakmensen.nl/lidworden
of vul onderstaande bon in, knip hem uit en stuur op!

| AANMELDINGSBON | 

Naam		Datum											
Voorletters	M/V	Handtekening											
Geboortedatum		De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. De contributie van CNV Vakmensen is afhankelijk van je situatie. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt.											
Adres		Wat is jouw bruto maandinkomen?											
Postcode		<i>(inkomenscategorie aankruisen)</i>											
Woonplaats		<table><thead><tr><th></th><th>contributie</th></tr></thead><tbody><tr><td><input type="checkbox"/> tot € 999,-</td><td>€ 5,00</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,-</td><td>€ 12,00</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,-</td><td>€ 16,00</td></tr><tr><td><input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,-</td><td>€ 18,00</td></tr></tbody></table>			contributie	<input type="checkbox"/> tot € 999,-	€ 5,00	<input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,-	€ 12,00	<input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,-	€ 16,00	<input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,-	€ 18,00
	contributie												
<input type="checkbox"/> tot € 999,-	€ 5,00												
<input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,-	€ 12,00												
<input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,-	€ 16,00												
<input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,-	€ 18,00												
Telefoonnummer		<i>De inkomenscategorie wordt niet met jouw bank of andere partijen gedeeld!</i>											
E-mailadres		Dit lid is opgegeven door:											
Werkzaam bij		Naam											
Vestigingsplaats		Adres											
NBVM01		Postcode/Woonplaats											
Was je al eens lid van een bond?		Lidmaatschapsnummer											
Zo ja, welke?		Lidmaatschapsnummer											
In de periode van tot		Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Bedrijfsadm., antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (<i>postzegel niet nodig</i>)											
Lidmaatschapsnummer													