

Vakbonden FNV, CNV Vakmensen en Royal FloraHolland hebben op 20 december 2017 het volgende onderhandelingsakkoord bereikt over het sociaal plan en de cao, dat zal worden voorgelegd aan de leden.

## Cao

1. Looptijd: De cao loopt van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018
2. De pauze van 10 minuten wordt toegevoegd aan art 9 op pagina 21. Met de toevoeging: "Gedurende de looptijd van de cao blijft de huidige status quo met betrekking tot de 10 minuten pauze (betaald of onbetaald) ongewijzigd."
3. Loonparagraaf.  
De lonen worden met 1,75% verhoogd per 1-1-2018  
In december 2017 wordt een eenmalige uitkering uitbetaald van netto 100,- euro per werknemer, dus ongeacht het aantal contracturen. Voorwaarde is dat de werknemer in dienst is op 1-12-2017.

## Protocol afspraken:

1. Cao partijen en OR RFH zullen gezamenlijk optrekken om een reglement vast te stellen over de wijze waarop dienstroosters tot stand komen, als invulling van de tekst uit de cao op pag 23: " De WOR wordt gevolgd voor instemming op dienstroosters". Hierbij is de intentie om voor het einde van het eerste kwartaal 2018 tot een overeenstemming te komen.
2. Cao partijen hebben tevens de intentie om de issues rond ORT en doorbetaling bij vakantie gezamenlijk op te lossen voor 1 april 2018.
3. Pensioenregeling en pensioencontract.  
Cao partijen starten in Q1 2018 met pensioenstudie als gevolg van het aflopen van het huidige verzekeringscontract. Vakbonden geven voor eind januari aan wie er vanuit hen deelneemt aan deze studie.
4. 3e WW jaar  
Sinds 1 januari 2016 is door het kabinet het recht op WW aangepast. Op landelijk niveau is door sociale partners besloten deze aanpassingen te repareren. CAO-partijen volgen deze afspraak zoals al eerder door partijen overeengekomen. De specifieke afspraken tussen cao-partijen om een en ander concreet te regelen worden in Q1 2018 in een separate overeenkomst vastgelegd.  
Uitgangspunten hierbij :
  - De bijdrage van een werknemer is maximaal 0,75% van zijn brutoloon en afhankelijk van de uitkeringen die op jaarbasis voorzien zijn in verschillende sectoren.
  - De verwachte bijdragen van de werknemer zijn: 0,2% in 2018 en 0,3% in 2019.

FNV  
CNV Vakmensen  
Royal FloraHolland