

Cao-afspraken 2017-2018 voor Carglass®: principeakkoord

Op 6 december 2016 hebben partijen betrokken bij de cao voor Carglass® het volgende principeakkoord bereikt.

1. Looptijd van deze cao

12 maanden (van 1 januari 2017 – 1 januari 2018)

2. Inkomen en salarisontwikkelingen:

Inkomen

- Op basis van de A-factor zal voor medewerkers met minimaal een beoordelingsscore "redelijk" een structurele loonsverhoging gelden ter hoogte van de inflatie over december 2016 op basis van CBS inflatiecijfers CPI Nederland afgeleid. Werkgever zal eenmalig in 2017 de A-factor aanvullen tot 0,75%.
- Daarnaast zullen alle salarisschalen met hetzelfde percentage worden verhoogd.
- Een B-factor voor 2017 bedraagt 1,25% welke zal worden uitgekeerd op basis van de geldende beloningsmethodiek in relatie tot de jaarlijkse beoordeling.
- De vermenigvuldigingsfactoren en de methodiek staan vast.
- De waarde van de B-factor is pensioengevend en zal worden meegenomen in de berekening van de vaste toeslagen, vakantiegeld en uitkeringen

Op basis van deze methodiek en hierboven benoemde B-factor zullen op basis van de door medewerker behaalde beoordelingsscore de individuele salarissen worden aangepast.

In 2017 zal er een verdere, gezamenlijke studie plaatsvinden naar de systematiek alsmede de marktconformiteit van de loonontwikkeling en het loongebouw.

3. Overige afspraken voor deze cao

- **WGA-premie**
Carglass® zal gedurende de looptijd van deze cao ook het werknemersdeel van de gedifferentieerde WGA-premie voor haar rekening nemen en dus niet inhouden op het loon van de medewerker.
- **Vakbondscontributie**
Carglass® is bereid om de vakbondscontributie voor haar medewerkers fiscaal te faciliteren waarmee een netto voordeel ontstaat. Carglass® zal dit doen binnen de daarvoor geldende fiscale mogelijkheden en passende binnen de werkkostenregeling.
- **AWVN-regeling**
De geldende AWVN-regeling (financiële bijdrage voor alle medewerkers die onder de CAO vallen) zal door Carglass® worden voortgezet.
- **Reparatie 3^e WW-jaar**

"Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW en loongerelateerde WGA worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. De premie hiervoor, inclusief de uitvoeringskosten, zal conform de brief van de Stichting van de Arbeid van 24 november 2015 voor rekening komen van de werknemer en wordt ingehouden op het nettoloon zodra een overeenkomst met een uitvoerder is gesloten.

Zodra de Stichting van de Arbeid een keuze heeft gemaakt voor een landelijke uitvoeringsorganisatie zullen cao-partijen, met inachtneming van dit advies en de StvdA-aanbevelingen van 24 december 2013 en 11 juli 2014, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW- en WGA-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW- en loongerelateerde WGA-uitkering worden gehandhaafd. Zo nodig wordt de cao opgebroken".

4. Protocol afspraken

Co-creatie

Komende jaren zal er doormiddel van co-creatie een verdere verkenning plaatsvinden op de volgende thema's: duurzame inzetbaarheid inclusief mantelzorg en werkdrukbeleving en flexibiliteit d.w.z. werken met plus- en minuren zodat er in drukke tijden meer wordt gewerkt en in minder drukke tijden minder. De kosten die Carglass uitspaart aan manpower kunnen dan besteed worden aan de eigen medewerkers die in dit geval extra worden beloond om hun flexibiliteit.

Mantelzorg

Werkgever erkent dat mantelzorg binnen de huidige participatiemaatschappij een steeds belangrijkere plaats inneemt. De behoefte bij werknemer voor mantelzorgfaciliteiten is niet altijd zichtbaar.

De eerste maanden van 2017 zal er nader onderzoek gedaan worden naar de behoeften en het effect dat dit heeft op verlof.

Werkgelegenheid / stageplaatsen

Werkgever stelt gedurende looptijd van deze cao 15 stageplekken beschikbaar en 10 arbeidsplaatsen voor WAJONGER's of kansarme jongeren.

Namens CNV Vakmensen

Namens FNV Metaal

Ron Smeets
Vakgroepbestuurder

Peter Reniers
Bestuurder Metaal

Namens Carglass®

Erik Derks
HR Directeur