

Onderhandelresultaat Stater cao 2018

Looptijd

De looptijd van de nieuwe cao bedraagt 1 jaar. De cao gaat in op 1 januari 2018 en eindigt tot 1 januari 2019.

Collectieve loonsverhoging

Per 1 januari 2018 wordt een collectieve loonsverhoging doorgevoerd van 1,75% op de geldende cao-schalen.

Persoonlijk Duurzaam Inzetbaarheidsbudget (PDI)

Alle medewerkers krijgen de beschikking over een Persoonlijk Duurzaam Inzetbaarheidsbudget (PDI).

Bestaande cao-elementen worden hierin geïntegreerd:

- De waarde van de 13 atv-dagen (bij een fulltime-dienstverband, anders naar rato)
- De waarde van de 6 bovenwettelijke dagen (bij een fulltime-dienstverband, anders naar rato)
- De waarde van alle leeftijds- en dienstverbanddagen (voor zover nog van toepassing)
- De waarde van de vakantietoeslag (8% van het salaris)
- De waarde van het benefitbudget (2,5% van het salaris + vakantietoeslag)
- Een additionele eenmalige bijdrage van Stater van € 250,- per medewerker (bij een fulltime-dienstverband, anders naar rato)
- De waarde van het totaal aan openstaande verlofdagen uit eerdere jaren

De berekening van de waarde van 1 dag = maandsalaris / parttimepercentage * 3 / 65.

Een medewerker is vrij in het besteden van dit budget, waarbij de volgende bestedingscategorieën worden ingericht:

- Welzijn (bijv. sportschoolabonnement, begeleiding bij stoppen met roken en vrije tijd)
- Preventie (bijv. gezondheidsonderzoek of een 'financiële foto')
- Ontwikkeling (bijv. bepaalde functie of niet-functie gerelateerde opleidingen)

De medewerker heeft ook de mogelijkheden om vanuit zijn PDI vrije dagen terug te kopen (waarbij deze wel binnen 12 maanden dienen te worden opgenomen) of het bedrag op enig moment uit te laten betalen. Indien er op 31 december 2018 nog saldo resteert, dan wordt het resterende PDI aan de medewerker uitbetaald, met uitzondering van het saldo van het totaal aan openstaande verlofdagen uit eerdere jaren. Daarvoor geldende huidige regels ten aanzien van vervaltermijnen.

Stater spant zich in bestedingsmogelijkheden zoveel mogelijk te faciliteren voor medewerkers. Dit alles binnen de geldende fiscale kaders.

Wij streven er naar de besteding van het PDI zoveel mogelijk via YouForce (onze employee self service applicatie) in te regelen.

Implementatie van bovenstaande kost tijd en vraagt om zorgvuldigheid. Het PDI wordt daarom vanaf 1 mei 2018 ingevoerd, waarbij de dan actuele saldo's van bovengenoemde componenten in het PDI worden ingebracht.

Indien een medewerker die via een Overgang van Onderneming bij Stater indienst is gekomen van mening is dat hij/zij onevenredige impact ondervindt van de vorming van het PDI en deze kan aantonen, dan kan aanspraak worden gemaakt op een hardheidsclausule. Eventuele casussen, beoordeling en opvolging worden door Stater met vakbonden besproken.

Bijdrage aan zorg voor anderen

Zorgbehoevenden raken steeds verder afhankelijk van zorg van mensen uit hun directe omgeving. Wij willen onze medewerkers graag verder faciliteren hieraan een bijdrage te kunnen leveren.

Verruiming zorgverlof

De definitie van zorgverlof wordt verruimd. Waar medewerkers nu voor een beperkte doelgroep (echtgeno(o)t(e)/partner, eigen, aangehuwde of pleegkinderen of ouders, pleegouders of schoonouders) zorgverlof aan kunnen vragen, wordt de doelgroep zorgbehoevenden niet langer voor gedefinieerd. Medewerkers krijgen hiermee ruimte zorgverlof op te nemen voor een ieder waarvoor zij dat wenselijk vinden.

Mantelzorg

Wij willen medewerkers de mogelijkheid bieden om hen bij een fulltime dienstverband voor een aaneensluitende periode van maximaal 2 jaar, 1 dag per week mantelzorg te laten verlenen aan zorgbehoevenden. Stater vergoedt 50% van de dag die de medewerker hieraan besteed. Per saldo gaat de medewerker 20% minder werken en levert hiervoor 10% salaris in. Bij parttime dienstverbanden wordt deze mogelijkheid waar mogelijk pro-rata aangeboden, in onderling overleg tussen medewerker en zijn leidinggevende.

Kraamverlof

Vooruitlopend op hetgeen in het Regeerakkoord is afgesproken, verruimen wij het kraamverlof voor partners van 2 naar 5 werkdagen betaald verlof.

Beperking flexibele schil

Stater draagt in 2018 zorg voor verdere beperking van de flexibele schil van minimaal 10%. IJkpunt is het verschil tussen het aantal uitzendkrachten per 31-12-2018 en 1-1-2018. Deze gegevens worden aan vakbonden verstrekt.

Studieafpraak: cao kader werktijden

Stater en vakbonden onderzoeken in 2018 gezamenlijk in hoeverre de huidige werktijden en daarbij horende cao-regelingen nog passen in de huidige tijdsgeest en de veranderende medewerker, organisatie en omgeving.

Variabele beloning

Stater en vakbonden gaan in 2018 met elkaar in gesprek over de invulling van de variabele beloning in de volgende cao.

Werkgeversbijdrage

Werkgeversbijdrage wordt aangepast naar geldende AWWN-norm (EUR 20.31 per medewerker).

Reparatie derde WW-jaar

Afgesproken is dat in een aparte cao de reparatie van de WW en WGA gaat worden vastgelegd.