

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT voor de cao Bereide Verf- en Drukinktindustrie

### **1. Looptijd**

Periode van 1 oktober 2017 tot en met 30 september 2018.

### **2. Inkomen**

De schaalsalarissen resp. de feitelijk betaalde salarissen zullen worden verhoogd met:

2 % per 1 oktober 2017

De minimumvakantietoeslag voor vakvolwassen werknemers zal eveneens met dit percentage worden verhoogd.

### **3. Pensioenen**

Partijen houden een pensioenpremie aan van maximaal 29% van de pensioengrondslag.

De werknemerspremie van 1,03% voor de garantieregeling wordt per 1 januari 2021 opgenomen in de reguliere pensioenregeling en blijft als werknemerspremie in stand.

Voor de resterende pensioenpremie blijft de verdeling 54%/46% (werkgever/werknemer) van kracht.

In 2020 zal de balans worden opgemaakt inzake de premieontwikkeling.

### **4. Aan- en verkoop verlofdagen**

Gedurende de looptijd van de cao zal er een pilot plaatsvinden voor aan- en verkoop van maximaal 5 bovenwettelijke verlofdagen. Onder verlofdagen wordt verstaan: vakantiedagen, seniorenrechten, etc.

De voorwaarden hierbij zijn dat van deze pilotregeling gebruik kan worden gemaakt na overleg en met instemming van de werkgever.

Indien er dagen kunnen worden gekocht dan kan dit pas als alle vakantiedagen, roostervrije dagen en eventuele dagen die volgen uit een seniorenregeling, worden opgenomen.

Deze gekochte dagen moeten worden opgenomen in het jaar waarin ze zijn gekocht.

Partijen hebben de intentie dat de pilot - bij een positieve evaluatie van beide partijen - wordt opgenomen in de cao.

### **5. WW-reparatie**

De WW wordt gerepareerd conform de aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid voor cao'ers en boven-cao'ers. Conform de regeling is de premie voor rekening van de werknemers.

### **6. Vakbondscontributie**

De vakbondscontributie van werknemers zal gedurende de looptijd van de cao fiscaal vriendelijk worden behandeld in de werkkostenregeling.

### **7. Regeling werkgeversbijdrage**

De werkgeversbijdrageregeling wordt gecontinueerd gedurende de looptijd van de cao.

16. FT  
617-18

## 8. Duurzame inzetbaarheid

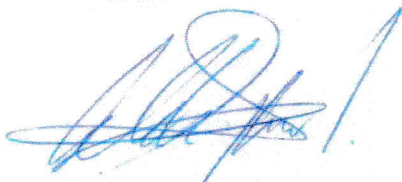
In een aparte bijlage bij de cao worden *best practices* met betrekking tot duurzame inzetbaarheid opgenomen. Dat betreft onder andere leerrekening (opleiding & ontwikkeling), helpdesk mantelzorg, financiële foto.

## 9. Diversen

- De pensioenrichtleeftijd wordt met ingang van 1-1-2018 gewijzigd van 67 naar 68 jaar op basis van de gewijzigde wetgeving.
- De aangepaste arbocatalogus, die is afgestemd met de deskundigen van de cao-partijen, is akkoord en zal worden voorgelegd aan Inspectie SZW.
- Tekstaanpassing voor artikel 6 lid 2.b.1.: "In afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel kan de arbeidsduur van 40 uur c.q. gemiddeld 40 uur per week ook met 4,1% worden verkort voor de periode tot 2021."
- Tekstaanpassing voor artikel 8, lid 6 inzake diploma vakman verf- en drukinktindustrie: "Voor nieuwe medewerkers met ingang van 1-1-2018 komt er een eenmalige uitkering van € 500 (bruto) diplomatoeslag."
- De tekstaanpassing voor artikel 10 Verzuim, lid 4 wordt: "De werknemer kan doorbetaald verlof opnemen als bedoeld in artikel 4:2 van de Wet arbeid en zorg ten behoeve van kraamverlof na bevalling van de echtgenote of partner of degene van wie hij het kind erkent."

Houten, 20 december 2017

VVVF



RP 40491

FNV



CNV Vakmensen

De Unie

