

Onderhandelingsresultaat wijziging en verlenging CAO CABOT B.V.

Tussen:

Cabot BV te Rotterdam

als partij aan werkgeverszijde

en

Federatie Nederlandse Vakvereniging te Utrecht

CNV Vakmensen.nl te Utrecht

ieder afzonderlijk en tezamen als partij aan werknemerszijde

tezamen genoemd "partijen"

is diverse malen onderhandeld en op maandag 18 december 2017 over de wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst, en deze onderhandelingsresultaat bereikt.

Protocolafspraken:

1. Looptijd:

Partijen zijn overeengekomen om de CAO met een looptijd van 12 maanden te verlengen, te weten: ingaande op 1 juli 2017 en expirerend op 30 juni 2018.

2. Inkomen:

a. Structurele loonsverhoging:

Werkgever verhoogd de salarissen en schaalessalarissen structureel met ingang van 1 juli 2017 met 1,9%.

b. RAB:

Partijen zijn overeengekomen dat de geldende RAB-regeling voor het kalenderjaar 2018 en 2019 ongewijzigd wordt verlengd.

3. WGA-gedifferentieerde premie

Partijen zijn overeengekomen dat de werkgever voor de looptijd van de CAO de volledige premielast voor de zogenaamde WGA-gedifferentieerde premie voor zijn rekening neemt. Dit levert de werknemer een voordeel op van 0,75%.

4. Participatiewet

Voor de persoon als bedoeld in de participatiewet geldt binnen de onderneming een afwijkende bezoldiging. Werkgever zal voor de persoon zoals bedoeld in de participatiewet conform advies van de Stichting van de Arbeid een bezoldiging c.q. loonschaal hanteren van 100% tot 120% WML.

5. Stageplaatsen

Cabot zal zijn beleid inzake stageplaatsen continueren.

6. Herziening WW

In haar brief van op 6 september 2017 heeft de Stichting van de Arbeid laten weten dat de "reparatie" van het 3^e WW jaar (en de WGA) definitief mogelijk is en heeft de Stichting een integraal pakket aangeboden voor reparatie. Via deze faciliteit kan voor groepen van werknemers de "reparatie" van het 3^e WW-jaar worden gerealiseerd. Daarmee is invulling gegeven aan de afspraken zoals die zijn gemaakt in het sociaal akkoord van 2013.

De faciliteit voorziet in de "reparatie van het 3^e jaar" voor zowel de WW als de WGA. In afwijking van de oorspronkelijke afspraken in het sociaal akkoord van 2013 blijft de premie voor de wettelijke WW voor rekening van de werkgever en zijn de kosten voor de faciliteit van de Stichting PAWW volledig voor rekening van de werknemer. Werkgever stelt zich hierbij facilitair op en is

niet het aanspreekpunt voor de inhoud noch de wijze van uitvoering van de reparatievoorziening. Cao partijen hebben afgesproken dat de werknemers die een arbeidsovereenkomst hebben gesloten met werkgever en die vallen onder de werkingssfeer van de arbeidsvoorwaarden-cao, na goedkeuring door de leden aangemeld zullen worden voor de faciliteit van de Stichting PAWW en om aan te sluiten bij een zogenaamde verzamel-cao die algemeen verbindend moet worden verklaard. Werkgever zal met de OR overleggen over deelname van de werknemers die niet onder de cao-vallen en de uitkomst van dit overleg aan vakbonden mededelen.

Na goedkeuring door de leden respectievelijk bevindingen inzake draagvlak niet cao-personeel, zal de uiteindelijke werkingssfeer voor deelname worden bepaald en de overeenkomst tot deelname worden getekend en ingediend. Stichting PAWW zal zorgdragen voor de opname in de verzamel cao en de aanmelding voor AVV daarvan bij het Ministerie.

7. Duurzame inzetbaarheid en operationele beheersbaarheid:

Partijen hebben gesproken over de wijze waarop binnen Cabot invulling is gegeven aan Duurzame Inzetbaarheid en de onderwerpen die verder worden uitgewerkt. In bijzonder hebben partijen gesproken over het voorstel van Cabot om de leeftijdsgedagen en seniorgedagen om te vormen in een individueel keuze budget, waarmee de werknemer zelf de regie in handen kan nemen om te kiezen voor tijd, loon dan wel opleiding en ontwikkeling. Vakbonden willen dat alternatieven worden berekend en verkend, die aansluiten bij het zgn. Generatie_pakt. Werkgever heeft aangegeven, onder de voorwaarden van operationele beheersbaarheid en kostenbeheersing dat hij bereid is gedurende de looptijd van de cao, de haalbaarheid van een alternatief in lijn met het generatie_pakt te berekenen. Het streven van partijen blijft dat geldende leeftijdsgedagen en seniorgedagen worden omgevormd tot een nieuwe regeling die werknemers ondersteunt bij het langer doorwerken en voor de onderneming operationeel beheersbaar blijft. Partijen zullen voor het einde van de looptijd van de cao een technisch overleg hebben over alternatieven.

8. Werkgeversbijdrage vakbondswerk:

Werkgever is bereid gedurende de looptijd van de CAO de werkgeversbijdrageregeling vakbondswerk (AWVN-regeling) te continueren.

9. Fiscaal vriendelijk verrekenen vakbondscontributie

Werkgever zal gedurende de looptijd van de cao het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie continueren.

Aldus tussen partijen besproken en vastgesteld d.d. 18 december 2017 te Rotterdam, namens:

Cabot B.V.

Federatie Nederlandse Vakbeweging

CNV Vakmensen

Harold Corstjens
Algemeen directeur

Nanny Nuiten
Bestuurder

Fadua Toufik
Bestuurder