

Onderhandelingsresultaat bij Cabot

Op 18 december is er na uitvoerig overleg een onderhandelingsresultaat bereikt tussen Cabot en de vakbonden CNV Vakmensen en FNV. Dat onderhandelingsresultaat wordt aan onze leden voorgelegd. Het is pas definitief als de leden akkoord gaan met het bereikte resultaat.

De laatste cao van Cabot liep 30 juni 2017 af. Sinds die tijd zijn partijen herhaaldelijk bij elkaar geweest om tot overeenstemming te komen voor de werknemers, onze leden. Dat bleek lastig te zijn omdat werkgever persé een afspraak wilde maken over het huidige capaciteits- en vergrijzingprobleem dat naar de toekomst toe steeds groter wordt. Uiteindelijk zijn we daar niet uitgekomen en is besloten werkafspraken te maken over het capaciteits- en vergrijzingprobleem en te komen tot een onderhandelingsresultaat voor 2017.

Onderstaand gaan we op de belangrijkste punten in.

Looptijd cao van 12 maanden

RAB wordt gecontinueerd

WGA premie door werkgever gedragen

Loonsverhoging cao 2017 van 1,9%

De nieuwe cao zal lopen van 1 juli 2017 t/m 30 juni 2018 met een loonsverhoging van 1,9%. Deze loonsverhoging ging niet van een leien dakje. De loonvraag ligt een stuk hoger en daarom leggen de vakbonden het onderhandelingsresultaat “neutraal” voor aan de leden. Als vakbond hadden we graag een hogere loonsverhoging gewild, omdat je als werknemer dat verdient en zo meegaat met de inflatie in Nederland.

Duurzame inzetbaarheid

Merendeel van de cao-overleggen ging over duurzame inzetbaarheid en hoe de leeftijdsdagen en ouderendagen met de vergrijzing binnen Cabot beheersbaar kan blijven. Omdat dit voor Cabot een belangrijk onderwerp is, was de uitdrukkelijke wens om de overige cao-voorstellen uit te stellen totdat op dit onderwerp helderheid dan wel afspraken waren gemaakt. Na meerdere verkennende gesprekken, is alsnog het onderwerp duurzame inzetbaarheid uitgesteld naar 2018. Vooralnog willen de vakbonden een oplossing die draagbaar is voor de werknemers zodat ze gezond en wel de pensioengerechtigde leeftijd kunnen halen. Voor het bedrijf is het van belang om een balans te vinden in bezetting en voor werknemers gezond de eindstreep te halen. Dat in ogenschouw nemend kan dit onderwerp niet zomaar van tafel geveegd worden. Een werkgroep bestaande uit werkgever en vakbonden (met kaderleden) zullen hier in het nieuwe jaar nog eens de kop over breken.

Reparatie 3^e WW jaar

Werkgever werkt mee aan de administratieve rol om een 3^e WW jaar mogelijk te maken. Dit 3^e WW jaar zal een feit worden nadat jij hebt gestemd over de mogelijkheid om in de sector als bedrijf deel te gaan nemen aan deze reparatie. Tijdens de ledenvergadering van 16 januari zal uitleg worden gegeven over deze reparatie. Als de meerderheid van de leden hieraan wil deelnemen dan zijn alle werknemers vallende onder de cao daaraan gebonden. Daarom belangrijk dat je er bij bent om de uitleg te horen en mee te stemmen.

Hoe nu verder?

CNV vakmensen en FNV zullen een ledenvergadering organiseren waarbij onze leden zich kunnen uitspreken over het resultaat. Dat resultaat wordt neutraal voorgelegd door CNV Vakmensen en FNV.

De ledenvergadering vindt plaats op:

Datum: 16 januari 2018

Tijd: 15.00 uur

Locatie: Spreekkamer 2a bij Cabot

Kom ook! Dan kunnen we het resultaat toelichten en eventuele vragen beantwoorden.

Word lid voor het collectief en solidair

Zorg dat je collega ook lid wil worden en verspreidt de nieuwsbrief. De volgende cao-onderhandelingen zullen niet lang op zich laten wachten. Daarom is alle input nodig.

Lid worden kan op www.cnvvakmensen.nl of www.fnv.nl.

CNV Vakmensen is op zoek naar nieuwe kaderleden. Kan en wil jij meer betrokken zijn bij de cao laat dit weten aan Fadia Toufik. Dan kan zij uitleggen wat er van je wordt verwacht.

Vragen / opmerkingen?

Voor vragen of opmerkingen kan je Fadia Toufik (f.toufik@cnvvakmensen.nl) of Nanny Nuijten (nanny.vanaard@fnv.nl) benaderen beide bestuurders bij de vakbonden.

Fadia Toufik

Bestuurder CNV vakmensen

Bereikbaar via 06-10208590