

Profielschets raadslid

Heb jij het lef?

Als raadslid heb je een scherp oog en oor voor wat er speelt binnen de bank. Je weet als geen ander wat er leeft onder je collega's. Bovendien ben je niet bang om zaken op een positief kritische wijze te bespreken met het management van de bank. Of het nu gaat om zaken die op strategisch vlak spelen, of dat het de menselijke kant van managementbeslissingen raakt: jij wilt je inzetten om zo bij te dragen aan de toekomst van de bank. Als lid van een van de medezeggenschapsraden van ABN AMRO kan dat. Stel je kandidaat voor de medezeggenschap! Dat kan tot en met 12 februari. De bankbrede verkiezingen zijn van 5 tot en met 15 maart 2018. De zittingstermijn loopt van april 2018 tot en met maart 2021.

Hoe werkt de medezeggenschap?

De vier medezeggenschapsraden (voor R&PB, Corporate Banking, I&T en Functions) houden zich bezig met onderwerpen en projecten die spelen binnen het eigen bedrijfsonderdeel. Bankbrede onderwerpen, onderwerpen die meer dan één business line raken of waar dochters bij betrokken zijn, worden behandeld door de Raad van Medewerkers. De Raad van Medewerkers bestaat uit een afvaardiging van alle raden en dochters van de bank.

Het begeleiden van adviesaanvragen is een belangrijk onderdeel van het raadswerk. In een vroeg stadium worden de raden betrokken bij de wijzigingen die een organisatie-onderdeel wil doen. Een raad wordt hier vaak al bij betrokken nog voor er een definitieve adviesaanvraag ligt. De raad denkt mee en draagt alternatieven aan. Er is ook ruimte om eigen onderwerpen op de agenda te zetten. Onderwerpen bijvoorbeeld waar medewerkers zich zorgen om maken, of waarvan de raad vindt dat er meer aandacht voor zou moeten zijn. Het komt ook regelmatig voor dat een raad samen met het management optrekt, de afgelopen periode waren dat bijvoorbeeld onderwerpen als de purpose van de bank, duurzame inzetbaarheid of leiderschap.

Alle raden worden ondersteund door participanten: medewerkers die als vrijwilliger hun kennis en vaardigheden inzetten bij bijvoorbeeld adviestrajecten en projecten in de medezeggenschap. In werkgroepen bereiden raadsleden en participanten samen beslissingen van de raad voor. De afdeling Support Medezeggenschap faciliteert de raden op het gebied van organisatie, verslaglegging en communicatie-advies. De afdeling zorgt ook voor training en verdieping, zodat je goed voorbereid wordt op het raadswerk.

De verwachtingen zijn hoog gespannen...

Van een raadslid wordt nogal wat verwacht. Niet alleen je collega's doen dat: zij verwachten dat je als raadslid hun belangen behartigt in gesprekken met het management van de bank. Maar ook het management is gebaat bij een goede vertegenwoordiging. Ook zij verwachten wat: mensen die een mening kunnen vormen en deze ook durven te geven. Mensen die vanuit de praktijk weten wat er echt speelt en waar iedereen alert op moet zijn. Je beschikt over besluitvaardigheid en analytisch vermogen en bent in staat om je eigen belang ondergeschikt te maken aan het algemeen belang. Het is een balansoefening om de belangen van de medewerkers en die van de bank in evenwicht te brengen en te houden, voor nu en in de toekomst.

Waarom zou je meedoen?

Werken in de medezeggenschap doe je als je wilt bijdragen aan de toekomst van de bank. Als je gelooft dat medewerkers, van hoog tot laag, samen het verschil kunnen maken voor klanten en voor de bank. Als je de wil hebt een bijdrage te leveren aan een betere bank.

Het levert je veel op: als lid van de medezeggenschap leer je de bank op een hele andere manier kennen. Je

bouwt een groot netwerk op binnen alle geledingen van de bank. Bovendien verstevig je je vaardigheden en competenties: of het nu gaat om onderhandelen of projectmatig werken, om analyseren of presenteren, werken in de medezeggenschap leert je vaak andere zaken dan in je normale werk.

Raadswerk is werk

Werken in de medezeggenschap is werk. Een raadslid kan maximaal 30% tot 50% (afhankelijk van de functie binnen de raad) van de beschikbare werktijd inzetten voor het raadswerk, dat is afgesproken. Dat betekent dat je met je leidinggevende en je team om tafel gaat om af te spreken wat dat betekent voor het werk op de afdeling. Binnen ABN AMRO is afgesproken dat raadswerk gelijkwaardig is aan werk voor de bedrijfsfunctie. Daarom heeft iedere business line een budget voor de medezeggenschap gereserveerd. Ook vormt raadswerk een deel van je beoordeling waarin we via 360 graden feedback de beoordeling samenstellen. Je ziet, raadswerk is echt werk...

Wanneer en hoe kan ik me kandidaat stellen?

Iedere collega die minimaal een jaar in dienst is van de bank kan zich kandidaat stellen voor het lidmaatschap van de raad van haar/zijn businessline. Vanaf 2 januari 2018 kun je op Connections #Hebhetlef! kandidaat stellen.

Profiel

Ben jij:

- Positief kritisch
- Analytisch
- Communicatief vaardig
- Niet bang je mening te geven

En heb jij:

- Verantwoordelijkheidsbesef
- Strategisch denkvermogen
- Organisationsensitiviteit
- Overtuigingskracht
- Sturend vermogen

Heb dan het lef en meld je aan als kandidaat raadslid!