

VBZ  
De heer Th.P. de With  
Per e-mail [thijmen.de.with@concorp.nl](mailto:thijmen.de.with@concorp.nl)

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
**TELEFOON**  
030 751 1500  
**FAX**  
030 751 1509  
**INTERNET**  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)  
**E-MAIL**  
[info@cnvvakmensen.nl](mailto:info@cnvvakmensen.nl)

**AFDELING**  
CNV Zoetwaren

**DOORKIESNUMMER**  
06 51 60 20 34

**E-MAIL**  
[r.vanriezen@cnvvakmensen.nl](mailto:r.vanriezen@cnvvakmensen.nl)

**PLAATS**  
Utrecht

**DATUM**  
12 december 2017

**ONS KENMERK**  
M1710 1551/RvR/ed

**UW KENMERK**  
--

**HOOFDKANTOOR**

Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN  
IN DE REGIO**

Apeldoorn

Breda

Drachten

Hoofddorp

**BETREFT**  
Cao-voorstellen Zoetwaren

Geachte heer De With, beste Thijmen Peter,

Hieronder kunt u de Cao-voorstellen Zoetwaren van CNV Vakmensen lezen. De CNV-voorstellen zijn vastgesteld door de leden van CNV Vakmensen en gebaseerd op het CNV-beleid zoetwaren dat wij u op 7 november 2017 zonden. In de afgelopen periode hebben wij goede gesprekken gevoerd op basis van uw beleid en het CNV-beleid, en wij hebben als partijen nu bijna een gezamenlijke stip op de horizon geformuleerd. De CNV-leden zeggen daarbij wel: het moet niet bij woorden blijven. Het is nu ook tijd om te handelen.

Wij vertrouwen erop, zeker gezien de gezamenlijke voorbereidingsgesprekken over de stip op de horizon, in constructieve onderhandelingen tot een goede cao te komen.

De CNV-delegatie bestaat uit Roel van Riezen en Nico Serfaes, werkzaam bij Peinenburg. Ik verzoek u hem vrij te maken van dienst tijdens de onderhandelingen.

Centraal in de CNV-voorstellen staan:

- loon
- werkzekerheid voor iedereen:  
voor elke leeftijd, bij elke mate van gezondheid  
voor mensen met een vaste baan en voor uitzendkrachten
- voldoende eigen invloed op je werktijden
- gezondheid

De CNV-voorstellen:

**looptijd**

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar

**loon**

CNV Vakmensen stelt voor de lonen per 1 januari 2018 met 3,5 % te verhogen.

**vakbondscontributie**

CNV Vakmensen stelt voor, dat de werkgevers de vakbondscontributie van CNV-leden betaalt. De ruimte in de werkkostenregeling moet daarvoor niet bepalend zijn.

**roosters**

- CNV Vakmensen wil graag de invloed van de individuele werknemer op zijn werktijden vergroten. CNV Vakmensen stelt voor om pilots uit te voeren met gezondere roosters, zoals zelfroosteren en roosters met minder nachtdiensten.
- CNV Vakmensen stelt voor, dat maximaal 4 nachtdiensten achter elkaar gewerkt mag worden (inclusief eventueel overwerk)
- Met name over roosters (maar ook bij cao a la carte) staat nu in de cao regelmatig, dat na overleg met medezeggenschap of vakbonden een andere invulling gegeven kan worden. CNV Vakmensen stelt voor om de positie van medezeggenschap en vakbonden meer inhoud te geven, door "overleg" te vervangen door "instemming".
- Bij de afbouw van een hogere ploegentoeslag naar een lagere in artikel 21 lid 2 kun je de tekst zo lezen, dat de afbouw plaatsvindt over de totale hoogste ploegentoeslag. CNV Vakmensen stelt voor om de afbouw plaats te laten vinden over het verschil tussen de hogere en lagere afbouw.

**werkgroep duurzame inzetbaarheid**

CNV Vakmensen stelt voor om de loopbaanscan, het bijbehorende loopbaangesprek en de 1000 Euro voor scholing definitief in te voeren, met een verdriedubbeling van het budget. CNV Vakmensen stelt voor, dat werkgevers en vakorganisaties vouchers onder het personeel kunnen verspreiden met het recht op deze faciliteiten. CNV Vakmensen zou graag samen met de werkgevers de werknemers voorbereiden op de steeds veranderende werkomgeving. CNV Vakmensen stelt voor om in elk functioneringsgesprek bovenstaande faciliteiten actief aan te bieden. Doel is werkzekerheid, ook als je huidige werk vervalt door bijvoorbeeld robotisering, of als je met het klimmen der jaren je huidige werk niet volhoudt.

**generatiepact**

CNV Vakmensen stelt voor om de ingangsdatum van de 80-90-100 regeling met 2 jaar te vervroegen, zodat oudere werknemers 8 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd 80 % kunnen gaan werken tegen 90 % loon en 100 % pensioenopbouw. CNV Vakmensen stelt voor, dat ook parttimers van deze regeling gebruik kunnen maken. CNV Vakmensen stelt voor om de twee diensten compensatie voor nachtdiensten uit artikel 36 niet te laten vervallen bij het generatiepact. CNV Vakmensen stelt voor om de opengevallen werkplekken te vullen met vaste krachten. Je zou ook kunnen denken aan andere constructies, zoals 50-80-100.

**uitzendkrachten**

CNV Vakmensen merkt, dat er zeer verschillend met uitzendkrachten wordt omgegaan in de sector. CNV Vakmensen daagt VBZ uit om aan iedereen in de sector werkzekerheid te geven, ook aan de huidige uitzendkrachten. Bijvoorbeeld door een vaste baan, of door een pool van uitzendkrachten met werkgarantie.

CNV Vakmensen stelt voor:

- Uitzendkrachten krijgen extra loon, ter compensatie van de niet verkregen pensioenpremie. Lagere werkgeverslasten mogen geen rol spelen bij de beslissing van de werkgever om uitzendkrachten in te zetten.
- Als een uitzendkracht nodig is, worden eerst de uitzendkrachten opgeroepen die eerder bij de inlener hebben gewerkt. Doel is, dat de werkzekerheid van uitzendkrachten niet wordt omzeild bij bijvoorbeeld het bereiken van een volgende fase in de Cao Uitzendwezen.
- Zaken als sprongtoeslag of overwerktoeslag worden in alle gevallen betaald, ook aan uitzendkrachten.
- Een uitzendkracht weet zijn werktijden van de volgende week uiterlijk de donderdag ervoor. Dat betekent, dat hij niet thuis beschikbaar hoeft te zijn voor werk, en ook niet naar huis gestuurd kan worden tijdens een oproep.

#### **cao boekje**

Wij stellen voor een boekje gratis ter beschikking te stellen van elke werknemer, dus een papieren versie. Dit verhoogt het draagvlak en de toepassing van de cao.

#### **mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt**

CNV Vakmensen stelt voor dat elk bedrijf naar rato van de grootte van het bedrijf enkele werklozen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt.

Hoogachtend,  
CNV Vakmensen



Roel van Riezen  
bestuurder