

De CNV-voorstellen:

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een looptijd voor van 1 jaar

Loon

(uitleg aan CNV-leden: CNV is niet gebonden aan een centraal beleid. Jullie, als CNV-leden, in de zoetwaren bepalen zelf hoeveel loonsverhoging je verantwoord vindt in jouw bedrijf.

De centrale overheid (politici, Nederlandse bank) wil dat de lonen omhoog gaan. Maar zij gaan daar niet over. Jij gaat daarover.

Jij bepaalt wat je wil.

Afgelopen jaar heb je 2 % gekregen. Dat is meer dan de inflatie, en ook meer dan het gemiddelde. CNV wil best 3,5 % vragen. Werkgevers gaan dat niet zo maar geven. Als de werkgevers met een lager bod komen, kom jij dan in actie? Zo nee, dan moeten we nu ook geen 3,5 % vragen. Dan zijn we ongelofwaardig)

CNV Vakmensen stelt voor de lonen per 1 januari 2018 met 3,5 % te verhogen.

Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor, dat de werkgevers de vakbondscontributie van CNV-leden betaalt. De ruimte in de werkkostenregeling moet daarvoor niet bepalend zijn.

Roosters

- CNV Vakmensen stelt voor om pilots uit te voeren met gezondere roosters, zoals zelfroosteren en roosters met minder nachtdiensten.
- Met name over roosters (maar ook bij cao a la carte) staat nu in de cao regelmatig, dat na overleg met medezeggenschap of vakbonden een andere invulling gegeven kan worden. CNV Vakmensen stelt voor om de positie van medezeggenschap en vakbonden meer inhoud te geven, door "overleg" te vervangen door "instemming".
- bij de afbouw van een hogere ploegentoeslag naar een lagere in artikel 21 lid 2 kun je de tekst zo lezen, dat de afbouw plaatsvindt over de totale hoogste ploegentoeslag. CNV Vakmensen stelt voor om de afbouw plaats te laten vinden over het verschil tussen de hogere en lagere afbouw.
- CNV Vakmensen wil graag de invloed van de individuele werknemer op zijn werktijden vergroten.

Werkgroep duurzame inzetbaarheid

CNV Vakmensen stelt voor om de loopbaanscan, het bijbehorende loopbaangesprek en de 1000 Euro voor scholing definitief in te voeren, met een verdriedubbeling van het budget. CNV Vakmensen stelt voor, dat werkgevers en vakorganisaties vouchers onder het personeel kunnen verspreiden met het recht op deze faciliteiten. CNV Vakmensen zou graag samen met de werkgevers de werknemers voorbereiden op de steeds veranderende werkomgeving. Doel is werkzekerheid, ook als je huidige werk vervalst door bijvoorbeeld robotisering, of als je met het klimmen der jaren je huidige werk niet volhoudt.

Generatiepact

CNV Vakmensen stelt voor om de ingangsdatum van de 80-90-100 regeling met 2 jaar te vervroegen, zodat oudere werknemers 8 jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd 80 % kunnen gaan werken tegen 90 % loon en 100 % pensioenopbouw. CNV Vakmensen stelt voor, dat ook parttimers van deze regeling gebruik kunnen maken. CNV Vakmensen stelt voor om de opengevallen werkplekken te vullen met vaste krachten. Je zou ook kunnen denken aan andere constructies, zoals 50-80-100.

Uitzendkrachten

CNV Vakmensen merkt, dat er zeer verschillend met uitzendkrachten wordt omgegaan in de sector. CNV Vakmensen daagt VBZ uit om aan iedereen in de sector werkzekerheid te geven, ook aan de huidige uitzendkrachten. Bijvoorbeeld door een vaste baan, of door een pool van uitzendkrachten met werkgarantie.

CNV Vakmensen stelt voor:

- Uitzendkrachten krijgen extra loon, ter compensatie van de niet verkregen pensioenpremie. Lagere werkgeverslasten mogen geen rol spelen bij de beslissing van de werkgever om uitzendkrachten in te zetten.
- Als een uitzendkracht nodig is, worden eerst de uitzendkrachten opgeroepen die eerder bij de inlener hebben gewerkt. Doel is, dat de werkzekerheid van uitzendkrachten niet wordt omzeild bij bijv. het bereiken van een volgende fase in de cao-uitzendwezen.
- Zaken als sprongtoeslag of overwerktoeslag worden in alle gevallen betaald, ook aan uitzendkrachten.
- Een uitzendkracht weet zijn werktijden van de volgende week uiterlijk de donderdag ervoor. Dat betekent, dat hij niet thuis beschikbaar hoeft te zijn voor werk, en ook niet naar huis gestuurd kan worden tijdens een oproep.

Cao-boekje

Wij stellen voor een boekje gratis ter beschikking te stellen voor elke werknemer, dus een papieren versie. Dit verhoogt het draagvlak en de toepassing van de cao.

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt

CNV Vakmensen stelt voor dat elk bedrijf naar rato van de grootte van het bedrijf enkele werklozen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt.