

Cao voorstellen brief van CNV Vakmensen voor Albemarle Catalysts Company BV.

1. Looptijd.

Wij gaan uit van een looptijd van 1 jaar (1 januari 2018 t/m 31 december 2018). Een langere looptijd is voor CNV Vakmensen bespreekbaar echter alleen als daar in het totaal pakket aanleiding voor is.

2. Inkomen.

CNV vakmensen gaat uit van een loonvraag van 3,5% op jaarbasis. Wij vragen deze loonsverhoging dan ook bij aanvang contract op 1 januari 2018.

3. Duurzaam Inzetbaar voor alle medewerkers:

Sociale partners gaan een visie ontwikkelen met uitwerking van relevante onderwerpen. Onderwerpen die behandeld dienen te worden zijn a.o.:

- a. Alle vormen van flexibel werken zoals 4X9; 80-90-100; Deeltijd met gedeeltelijke besteding van structureel verlof; Thuiswerkmogelijkheden
- b. Financiële scan door een onafhankelijke partij
- c. POB; zie het advies van de werkgroep
- d. Spaarmogelijkheden voor uren t.b.v. eerdere pensionering; sabbatical; zorg verlof etc.
- e. Informatie aan medewerkers middels een open communicatie (Albert; HR; Leidinggevende etc.)
- f. Aging van het personeel – onderwerp BRZO+; hoe wordt hiermee omgegaan?
- g. Etc.

4. Pensioenen:

Nadat SPA is opgeheven, is er nagenoeg geen communicatie meer.

- a. Informatie over de rollen van de pensioencommissie; HR; DL en PGB. Wat kan een medewerker verwachten en waar kan een medewerker terecht met vragen?
- b. Vast onderwerp tijdens Periodiek Overleg
- c. Tijdige informatie van de werkgever over de ontwikkeling van de premie
- d. Toekomst PGB als pensioenuitvoerder
- e. Etc.

5. Via excedent verzekering Delta Lloyd.

Het betreft de discrepantie tussen wat in de cao staat en wat er op de opgaven van delta Lloyd staat. DL vermeldt dat de verzekering loopt tot 67 jaar, terwijl de verzekering zoals vermeld in de cao, geldt voor het personeel – dus zonder leeftijdsrestrictie.

— Forwarded by Toeca Langereis/ASD/Albemarle on 05-09-17 11:50 —

From: Peter Boeseken <p.boeseken@cnvvakmensen.nl>
To: Rob Pater/ASD/Albemarle <Rob.Pater@albemarle.com>.
Cc: "Emiel.vanBroekhoven@albemarle.com" <Emiel.vanBroekhoven@albemarle.com>, "Toeca.Langereis@Albemarle.com" <Toeca.Langereis@Albemarle.com>, "Marion ten Boer/ASD/Albemarle" <Marion.tenBoer@albemarle.com>
Date: 04-09-17 13:07
Subject: Wie Excedent verzekering delta Lloyd

Hallo Rob,

Via leden werd ik op bovenstaande gewezen.
In de cao staat dat men hiervoor verzekerd is zolang men werknemer van Albemarle is.
De brief van Delta Lloyd die men heeft ontvangen spreekt echter dat deze regeling van toepassing is tot de leeftijd van 67 jaar. Gezien het opschuiven van de AOW leeftijd gaan hier dus gaten vallen.
Daarnaast klopt de regelgeving van DL niet op de cao tekst.
Ik denk dat er contact door jullie gezocht moet worden met DL hoe dit te veranderen valt omdat wij er als bonden vanuit gaan dat de regeling uit de cao onverkort van toepassing is.
Wij horen graag je reactie.

Met vriendelijke groet,

Peter Boeseken
Bestuurder CNV Vakmensen
Mobiel 0651602043
Mail : P.Boeseken@cnvvakmensen.nl

6. Optimaal benutten van de werkkosten regeling.

Hiervoor dienen de sociale partners begin november geïnformeerd te worden over de reële ruimte die over is in 2018; de Bestuurder dient die informatie aan te leveren. Tijdens een Periodiek Overleg in november van het jaar, wordt bepaald wat t.b.v. de medewerkers van ACCBV kan worden toegezegd.

7. Participatiewet:

Hoe heeft dit tijdens de laatste cao periode uitgewerkt en wat is het beleid en de uitvoering daarvan o.a. de quotum regeling?

8. Opleidingen: duidelijkheid over het beleid en de uitvoering daarvan; zie principe accord 2016. Dit kunnen wij nu tijdens het Periodiek Overleg van Voorjaar 2018 doen.

"De achterban van de vakorganisaties zijn van mening dat de artikelen 5.2.3 en 5.3 inconsequent worden nageleefd. Albemarle zal inventariseren en onderzoeken hoe de toekenning van opleidingen over de afdelingen plaats vindt. In het periodiek overleg in het najaar 2016 wordt door de werkgever een overzicht gegeven hoe binnen Albemarle deze CAO-artikelen worden uitgevoerd en geïnterpreteerd".

9. WW premie – 3e jaar. Tekst wordt z.s.m. aangeleverd wanneer de overheid duidelijk heeft verstrekt.

10. WIA/WGA. Voortzetting van de bestaande regelingen

11. Status uitgeruilde verlofdagen vol continu dienst (16.1.4); expliciet in de cao opnemen of deze uren meegenomen worden naar een volgend jaar of deze aan het eind van het kalenderjaar vervallen.

12. Internationale Solidariteit.

Albemarle heeft de afgelopen jaren aangetoond haar verantwoordelijkheid te nemen op dit onderwerp door een donatie van EUR 5,000. Wij stellen voor om opnieuw zo'n afspraak met elkaar te maken waarbij wij in overleg een project kunnen selecteren.

13. Herzien en waar nodig aanpassen van de huidige cao tekst.

14. Diversen.

Wij houden ons het recht voor om voor dan wel tijdens de onderhandelingen met aanvullende dan wel nieuwe voorstellen te komen.

Namens de cao delegatie: Jose Zwiers, Tosca Langereis en Peter Böeseken.