

VERTROUWELIJK

Aan : Henk Zendman, FNV; Peter Boeseken, CNV Vakmensen

Van : Rob Pater, Albemarle.

Cc : Dru Manuel, Eelco Vogt, Ingrid Baldé, (allen Albemarle); Nicole Homburg, AWWN.

Datum : 1 december 2017

Betreft : **Eindbod van werkgever** n.a.v. de cao-overleggen van 3 oktober, 2 november en 28 november 2017 bij Albemarle Catalysts Company te Amsterdam.

Betrokken partijen: FNV, CNV Vakmensen en Albemarle Catalysts Company B.V.

=====
Looptijd: 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.

Loon: 2,0 % per 1 april 2018 en 2,25 % per 1 april 2019.

Eenmalige betaling: € 600 netto per medewerker in april 2018.

Werkgeversbijdrageregeling: De zogenoemde AWWN regeling wordt gedurende de looptijd van de cao gecontinueerd.

WGA premie: De werkgever zal gedurende de looptijd van de cao afzien van het recht om het werknemersdeel van de WGA premie te verhalen.

Vakbondscontributie: De werkgever is bereid gedurende de looptijd van de cao de vakbondscontributie fiscaal te faciliteren voor zover en voor zolang dit is toegestaan.

Duurzame Inzetbaarheid: de werkgroep 'Duurzame Inzetbaarheid voor ploegdienstmedewerkers' zal haar taken gedurende de looptijd van deze cao voortzetten en zich inspannen om uiterlijk per 1 september 2019 een advies m.b.t. flexibel roosteren voor ploegdienstmedewerkers voor te leggen aan de sociale partners. Het budget dat hiervoor beschikbaar wordt gesteld is maximaal € 20.000.

CAO-tekst: Er zal een werkgroep 'Modernisering cao tekst' in het leven worden geroepen. Deze werkgroep zal bestaan uit vertegenwoordigers van de vakbonden, de Ondernemingsraad en Albemarle, ondersteund door specialisten. Vanuit het oogpunt van leesbaarheid, actualiteit qua wetgeving en modern werkgeverschap is het doel een beknopte, heldere, transparante en eenduidige cao tekst op te stellen. Het budget dat hiervoor beschikbaar wordt gesteld is maximaal € 30.000.

Werkgroep bewaking marktconformiteit: Voor het bewaken van de marktconformiteit van de salarissen van de werkgever in Nederland, geldt als uitgangspunt de Chemie, Olie & Gas sector volgens de methodiek van Hay als normering gevolgd wordt. De vastgestelde loonlijn gaat uit van de mediaan-plus (3%) van deze Chemie, Olie en Gas markt in Nederland. Ten aanzien van de vaststelling van de beloning zijn partijen van mening dat er in totaliteit sprake moet zijn van een evenwichtig arbeidsvoorwaardenpakket dat zich kan meten met de omringende markt in Nederland. Deze werkgroep zal gedurende de looptijd van deze cao de loonlijn van Albemarle ten opzichte van de chemie-, olie- en gassector in Nederland onderzoeken. De werkgroep komt uiterlijk 1 september 2019 met een aanbeveling welke onderdeel zal zijn van het eerstvolgend Cao overleg.

Solidariteitsbijdrage: De werkgever zal de solidariteitsbijdrage voor internationaal vakbondswerk ter grootte van Euro 5.000 per vakvereniging stopzetten per 1 januari 2018.

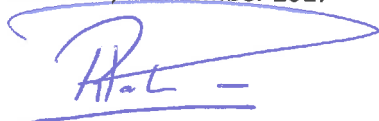
Cao-artikel 14.3.5. : Dit artikel komt te vervallen.

Pensioen : De pensioenleeftijd wordt gewijzigd naar 68 jaar, met handhaven fiscale maximale opbouw van 1,875% gelijk aan het huidige opbouwpercentage en met gelijkblijvende kosten voor de werknemer.

Derde WW jaar:

Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt. Cao-partijen zullen, met inachtneming van de StvdA-aanbevelingen, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW-uitkering worden gehandhaafd.

Amsterdam, 1 december 2017



Rob Pater