

Harmonisatie van de DSM-pensioenregeling

Omdat mensen gemiddeld steeds ouder worden, is de pensioenleeftijd in de loop der jaren eveneens in stapjes verhoogd. Daardoor kent de DSM-pensioenregeling drie pensioenleeftijden: 65, 66 en 67 jaar. Medewerkers die al enige jaren in dienst zijn van DSM, hebben een deel van hun pensioen gekoppeld aan een ingangleeftijd van 65 jaar, een deel aan 66 jaar en een deel aan 67 jaar.

Omrekening naar één pensioenleeftijd

Door de verschillende pensioenaanspraken te harmoniseren (omrekening) krijgt u één nieuwe en hogere aanspraak die gekoppeld is aan de actuele pensioenleeftijd van 67 jaar. Maar ook na de omrekening bepaalt u nog steeds zelf op welke leeftijd u het pensioen wil laten ingaan.

Formeel gezien is DSM als werkgever de enige partij die een verzoek tot deze omrekening kan indienen bij het pensioenfonds. Vakorganisaties hebben daarin geen wettelijke rol.

Omdat de pensioenregeling altijd in gezamenlijk overleg tussen DSM en de vakorganisaties wordt afgesproken, heeft DSM de vakorganisaties geïnformeerd over de voor- en nadelen van deze omrekening. Daarbij zijn de volgende zaken geconstateerd:

- De omrekening leidt tot een overzichtelijk pensioen. De pensioenaanspraken duidelijk en volledig in beeld op één leeftijd.
- Betere aansluiting op de AOW-leeftijd, waardoor een mogelijke samenloop van ouderdomspensioen met een wettelijke uitkering (bijvoorbeeld WW, WIA of Bijstand) tot de 67-jarige leeftijd achterwege blijft. Dit voor zover niet voor een vervroegde ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt gekozen.
- Na de omrekening hebben bestaande en toekomstige gewezen deelnemers (slapers) toegang tot de pensioenplanner en kunnen daar de flexibele mogelijkheden bekijken.
- De omrekening betekent dat de uitvoeringskosten beheersbaar blijven. Juist in tijden waarin pensioenfonds in financieel zwaar weer verkeren en ook de premies onder druk staan, is deze harmonisatie van belang. Minder uitvoeringskosten vertaalt zich ook in minder kosten voor de deelnemers.

=====

Toevoeging vakorganisaties: "Vakorganisaties hebben gevraagd (bij benadering) te duiden wat de te besparen uitvoeringskosten zijn. Op deze vraag kon geen eenduidig antwoord worden verkregen."

=====

- Voor ex-DSM-medewerkers die nog aanspraken binnen het fonds hebben, biedt de harmonisatie nog enkele voordelen. De pensioenregeling zal na omrekening ook voor hen veel flexibele keuzes kennen zoals eerder met pensioen gaan, variëren van de hoogte van het pensioen (hoog/laag), of uitruil van partnerpensioen in hoger ouderdomspensioen. Ook zal door de omrekening in veel gevallen de einddatum van een tijdelijk partnerpensioen schuiven naar de AOW leeftijd van de partner in plaats van dat dit pensioen stopt op 65 jaar.
- Net zoals dat nu al het geval is, past Pensioenfonds DSM Nederland (PDN) jaarlijks de tarieven aan voor het omrekenen van het pensioen (ook voor het vervroegen van de pensioenleeftijd). Aanpassingen kunnen bijvoorbeeld optreden door een wijziging van de rente of een wijziging van de levensverwachting. Hierdoor kan het zijn dat een omrekening in de toekomst met andere tarieven plaatsvindt. Dit kan zowel een (beperkt) voordeel als een (beperkt) nadeel opleveren.

Toevoeging vakorganisaties:

“De inschatting qua omvang van enig voordeel dan wel enig nadeel is op voorhand niet aan te geven. Het woord “beperkt” kan wat ons betreft een onjuiste voorstelling van zaken suggereren. Verder hebben vakorganisaties, omdat op voorhand een nadeel niet kan worden uitgesloten, aandacht gevraagd voor het inrichten van een zogenoemde “stropen-pot” om eventuele nadelige gevolgen te compenseren.

PDN ziet daartoe op voorhand geen noodzaak. PDN houdt het bij een hardheidsclausule voor het geval er achteraf onvoorziene en onbedoelde effecten optreden als gevolg van de omrekening. I individuele werknemers kunnen zich alsdan beroepen op deze hardheidsclausule die volgens onze informatie aan het pensioenreglement wordt toegevoegd.”

Voordelen doorslaggevend

Alles afwegend zijn de voordelen voor DSM doorslaggevend om PDN te vragen alle opgebouwde pensioenen te harmoniseren.

Meer informatie

Op korte termijn ontvangt u van PDN uw persoonlijke informatie over de omrekening van de pensioenaanspraken. Daarna kunt u met eventuele vragen bij de helpdesk van PDN terecht. Daarnaast vindt u op de website van PDN meer informatie over de omrekening en ook wat u moet doen indien u het niet met de omrekening eens bent.

Toevoeging vakorganisaties: “Dit betekent dat u bezwaar kunt maken tegen het genomen besluit van het bestuur van PDN om uw aanspraken om te rekenen naar een leeftijd van 67.”
