

Deel deze informatie met je team

Er is een nieuwe cao afgesproken. De informatie hierover hebben jullie afgelopen zomer ontvangen. Een aantal zaken zijn ieder jaar weer actueel en daar komen ook regelmatig vragen over. Het is weer de tijd van de **feestdagen**. Steeds meer winkels zijn 'gewoon' open tijdens Sinterklaas, Kerst en op Nieuwjaarsdag. Wat betekent dit voor jou?

Eerste en tweede kerstdag

Werken op deze dagen is vrijwillig. Werk je wel op eerste kerstdag of tweede kerstdag, dan krijg je een toeslag van 100%.

Nieuwjaarsdag

Ook op deze dag is werken vrijwillig. Werk je wel op nieuwjaarsdag, dan krijg je een toeslag van 100%.

Voor de duidelijkheid: Een werknemer kan niet verplicht worden tot het werken op zondagen en erkende christelijke feestdagen.

Arbeidstijd

Volgens de cao is de normale arbeidstijd:

- maandag t/m vrijdag tussen 7.00 en 18.00 uur en maximaal op twee van deze dagen tot 21.00 uur;
- zaterdag tussen 07.00 en 18.00 uur.

Pauses

zijn geregeld in de Arbeidstijdenwet (ATW). Je hebt bij meer dan 5½ uur werk recht op 30 minuten pauze, na 10 uur werk heb je recht op 45 minuten. Dit is minimaal. Er kunnen betere afspraken zijn gemaakt per bedrijf. Je kunt niet verplicht worden om in de winkel te blijven tijdens je pauze.

Een ander onderwerp op gebied van werktijd waar regelmatig vragen over worden gesteld is het zogenaamde "**Afhelptkwartiertje**". De tijd die nodig is om de laatste klanten te helpen, maar ook de tijd die nodig is om de winkel op te ruimen, te stofzuigen, af te sluiten enzovoort. Dit wordt niet gezien als overwerk, maar wel als werk en moet worden betaald.

Zeker in een tijd waarin er weer meerdere koopavonden zijn in de aanloop naar de feestdagen is het ook goed om het onderwerp **Maaltijdvergoeding** even apart te benoemen. Als je doorwerkt na 19.00 uur en je bent begonnen om 14 uur (of eerder) dan heb je recht op een maaltijdvergoeding.

In de cao staat hierover de volgende tekst:

De werkgever verstrekt aan de werknemer die haar werkdag begonnen is voor of op 14.00 uur en die doorwerkt na 19.00 uur, een warme maaltijd van redelijke kwaliteit of een maaltijdvergoeding. Er geldt voor deze vergoeding een bedrag van 5,45 € netto op declaratiebasis.

In de laatste cao is een afspraak gemaakt over de invloed van medewerkers op hun roosters. Uitgangspunt: werken wanneer het je goed uitkomt. De inbreng van medewerkers in deze discussie is enorm belangrijk. Wil jij hier over meedenken? Wil jij meewerken aan een onderzoek?

Ik hoor het graag.

Met vragen en/of opmerkingen over deze nieuwsbrief kun je terecht bij Kitty Huntjens, mailadres k.huntjens@cnvvakmensen.nl of telefonisch 06-47826877.

Heb je een vraag of wil je meepraten, discussiëren en beslissen over jouw cao en arbeidsvoorwaarden? Ga naar Je [Achterban.nl](https://www.achterban.nl) het online platform waarmee je de cao-onderhandelingen kunt volgen en al je vragen kwijt kunt over werk en inkomen.