

voorstellenbrief FNV en CNV Vakmensen inzake CAO BPD Europe B.V. 2016 t/m 2018

Inleiding:

De vakbonden FNV en CNV Vakmensen wensen een cao overeen te komen, waarbij uitgegaan wordt van de nu fingerende cao RVG. Enkele wijzigingen zoals bijvoorbeeld, de loonbepaling kunnen direct ondernomen worden. Andere wijzigingen lenen zich meer voor een protocol afspraak en kunnen in overleg eventueel op een latere datum ingevoerd worden.

Looptijd: 01.01.2016 t/m 31.12.2018

FNV en CNV Vakmensen denken dat BPD Europe B.V. gebaat is met rust op het arbeidsvoorwaardenfront. We streven dan ook naar een meerjarige cao. De huidige cao Rabo Vastgoed 2013 -2015 inclusief het Sociaal Plan is van toepassing en vormt de basis voor de nieuwe BPD Europe cao. Wij denken aan een drie jarige cao, waarbij een langere looptijd bespreekbaar is.

Sociaal plan

Onderdeel van de huidige cao is een goed Sociaal Plan (SP). Het is onze wens om een goed sociaal plan ook onderdeel van de nieuwe cao te laten zijn. Een nieuw SP zou in onze ogen zo veel mogelijk moeten aansluiten op het huidige SP. Ontwikkeling van medewerkers en van werk naar werk moet hierbij centraal blijven staan. FNV en CNV Vakmensen stellen voor het huidige SP te handhaven. Het SP heeft bewezen goed te werken. Er bestaat niet de verwachting, dat op korter termijn het SP zijn werking voor eventuele (kleinere) reorganisaties met gedwongen ontslagen niet zou voldoen.

Loon

Verbetering van de koopkracht is van groot belang voor de Nederlandse economie. Als een bedrijf, gezien de bedrijfsresultaten hiertoe in staat is, hanteren wij onze normale loonvraag. We zien dat de bedrijfsresultaten van BPD Europe B.V. zich de afgelopen jaren in een positieve richting hebben ontwikkeld. Ook voor de toekomst is een verdere positieve ontwikkeling van de bedrijfsresultaten reëel te verwachten die een vertaling behoeft richting de medewerkers.

FNV en CNV Vakmensen stellen daarom voor om een passende index voor 2016 vast te stellen. Ook voor 2017 stellen wij voor een passende index vast te stellen. Een zodanige verhoging zal dan mede dienen ter compensatie van het verlies aan koopkracht over de afgelopen jaren. Onder passend verstaan we passend in de economische situatie van BV Nederland en van BPD in het bijzonder.

Voor 2018 gaan wij uit van 3,5 % per 1 januari 2018.

(Bij een meerjarige cao (>3 jaar) kunnen we een mechanisme afspreken hoe in de loop van de looptijd de lonen aangepast worden. Elementen van inflatiecorrectie en winstgevendheid zouden hier deel van kunnen uitmaken.)

Variabele beloning

In principe zal deze bepaling niet hoeven te wijzigen, maar een tekstuele aanpassing zal nodig zijn om de regeling uitvoerbaar te maken.

Ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid

Vakorganisaties hebben ontwikkeling van medewerkers heel hoog in het vaandel staan. Investeren in de ontwikkeling van de medewerkers is van groot belang voor hun waarde op de arbeidsmarkt. Om deze reden willen wij graag in de BPD-cao afspraken opnemen over een persoonlijk budget, dat medewerkers kunnen inzetten om te werken aan hun brede inzetbaarheid. De medewerker bepaalt waaraan hij/zij dit bedrag wil besteden om zijn of haar inzetbaarheid op de gehele arbeidsmarkt te verbeteren. Het gaat dan bijvoorbeeld om opleidingen die niet functie gericht zijn. (Functiegerichte opleidingen dienen te allen tijde door werkgever te betaald te worden.

Financiële Foto

CAO partijen zijn het er al over eens dat permanente ontwikkeling van werknemers gestimuleerd moet worden en gefaciliteerd. Een periodieke loopbaanscan maakt onderdeel uit van het basispakket in de cao. Werknemers maken loopbaankeuzes, al dan niet tijdelijk om meer of minder te gaan werken, ontwikkelen, sparen voor pensioen of eerder met (deeltijd) pensioen op basis van een financiële onderbouwing. Daarom zal een periodieke financiële foto onderdeel uitmaken van de cao.

Maatschappelijke verbondenheid BPD Europe

Vakorganisaties stellen voor een apart budget per medewerker beschikbaar te stellen dat te gebruiken is voor een bijdrage voor kinderopvang, betaald (groot) ouderschapsverlof, studiekosten kinderen, maatschappelijke stages, mantelzorg e.d.

Protocol werkgroep(en)

Vakorganisaties stellen voor een of meerdere werkgroepen op te stellen met vertegenwoordigers van de vakorganisaties en werkgever.

Er dienen protocollen te worden gemaakt ten aanzien van:

- Versimpelen van de cao
- Reiskostenvergoeding/OV jaarkaart /mobiliteitsbudget /Het herstellen van de crisismaatregel leaseregeling.
- Onderzoek invoeren generatiepact
- Verbeteren maatregelen tot bevordering van het Duurzaam Inzetbaar zijn.

WW/WIA reparatie en participatiewet

We willen graag afspreken dat het bedrijf deel neemt aan de landelijke inspanningen om de achteruitgang van de WW en WIA uitkeringen te repareren. Uitgangspunt hierbij zijn de afspraken in het Sociaal akkoord 2013 en de latere uitwerkingen in de Stichting van de Arbeid.

Tevens willen we afspreken maken over de implementatie van de landelijke afspraken en regelgeving over het beschikbaar stellen van arbeidsplaatsen voor gedefinieerde groep werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Vakbondslidmaatschap

Vakbonden willen graag deel uit blijven maken van BPD . Binnen BPD kan de organisatiegraad verhoogd worden. Graag zien wij, dat werkgever dit met daden onderschrijft. Ons voorstel is daarom dat BPD Europe alle medewerkers, een jaar gratis een proef lidmaatschap aanbiedt van een vakbond naar keuze.(Uiteraard staat het medewerkers vrij om hier al dan niet gebruik van te maken.)

Werkgeversbijdrage:

Wij stellen een werkgeversbijdrage conform de AWWN norm voor.

Zoals gebruikelijk houden we ons het recht voor om in de loop van de onderhandelingen onze voorstellen aan te vullen, te wijzigen en/of in te trekken.

Met vriendelijke groet,

mede namens de onderhandelingsdelegatie FNV en CNV Vakmensen

Ralph Smeets

Bestuurder Diensten